



Roma, 19/09/2025

Al Personale in servizio presso l'Università degli
Studi Roma Tre
LORO SEDI

Oggetto: Ricognizione interna per il conferimento di incarichi di attività didattica nell'ambito del Master biennale in Economia e Gestione dei Beni Culturali presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre per l'a.a. 2024-2025

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 il Dipartimento di Economia Aziendale indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne dell'Ateneo, **a titolo gratuito**, per lo svolgimento di attività didattica nell'ambito del *Master biennale in Economia e Gestione dei Beni Culturali* presso il Dipartimento di Economia Aziendale per l'a.a.2024/2025.

Gli incarichi riguardano i seguenti profili:

- Profilo 1: Dalla digitalizzazione al digitale nativo – nuovi modelli di consumo e produzione culturale (4 ore)
- Profilo 2: La trasformazione digitale per l'innovazione e la crescita delle organizzazioni culturali: processi di cambiamento nella fruizione, conservazione e valorizzazione dei beni culturali (4 ore)
- Profilo 3: Dai musei di oggetti ai musei di narrazione (4 ore)
- Profilo 4: L'era delle Culture Interattive - nuovi linguaggi per nuovi pubblici (4 ore)
- Profilo 5: L'Intelligenza Artificiale per il patrimonio culturale; sfide, opportunità e buone pratiche (6 ore)
- Profilo 6: Progettare con l'AI: approcci e strumenti per l'applicazione e gli impatti dell'intelligenza artificiale nei contesti culturali (4 ore)
- Profilo 7: Conoscere l'AI: origini, glossario e scenari evolutivi. (2 ore)

Il presente avviso è rivolto esclusivamente al personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

I soggetti in indirizzo sono pertanto invitati a segnalare eventuali disponibilità a svolgere le prestazioni sopraindicate all'indirizzo di posta elettronica aangio@uniroma3.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 24 settembre 2025.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e il parere favorevole del responsabile della propria struttura. La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

Il Direttore del Dipartimento

prof. M. Celli