



Roma, 30/06/2025

Al Personale in servizio presso l'Università
degli Studi Roma Tre
LORO SEDI

Oggetto: Ricognizione interna per il conferimento di incarichi di attività didattica nell'ambito del Master in Management, Promozione, Innovazioni tecnologiche nella gestione dei Beni Culturali presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre per l'a.a. 2024-2025

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 il Dipartimento di Economia Aziendale indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne dell'Ateneo, **a titolo gratuito**, per lo svolgimento di attività didattica nell'ambito del *Master in Management, Promozione, Innovazioni tecnologiche nella gestione dei Beni Culturali* presso il Dipartimento di Economia Aziendale per l'a.a.2024/2025.

Gli incarichi riguardano i seguenti profili:

- Profilo 1: La valorizzazione degli Archivi Storici Municipali. (2 ore)
- Profilo 2: Il Catalogo Multimediale RAI. (2 ore)
- Profilo 3: La valorizzazione del patrimonio audiovisivo dell'Istituto Luce (2 ore)
- Profilo 4: Conoscere per valorizzare. Gli archivi open access come strumenti per lo studio del paesaggio della produzione (2 ore)
- Profilo 5: La partecipazione civica alla gestione del patrimonio culturale (2 ore)
- Profilo 6: Linee di ricerca e metodi di gestione delle collezioni di architettura (2 ore)
- Profilo 7: Gestione e valorizzazione del Parco Regionale dell'Appia Antica (4 ore)
- Profilo 8: L'idea del patrimonio nella contemporaneità • l'esperienza museografica (2 ore)

Il presente avviso è rivolto esclusivamente al personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

I soggetti in indirizzo sono pertanto invitati a segnalare eventuali disponibilità a svolgere le prestazioni sopraindicate all'indirizzo di posta elettronica aangio@uniroma3.it entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 6 luglio 2025.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e il parere favorevole del responsabile della propria struttura. La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

Il Direttore del Dipartimento
prof. M. Celli

L'originale firmato è conservato agli atti presso la Segreteria del Dipartimento di
Economia Aziendale