

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

**Missione 4 – Componente 2 – Investimento 1.1**

**“Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)” – Finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU**

**BANDO PRIN 2022**

D.D. n. 104 del 02.02.2022

**Progetto “Panacea: A Model-Based Framework for Self-Protecting Systems”**

**Codice Identificativo: 2022Y45XE3**

**CUP: F53D23004390006**

**Prot. 1581/2024**

Roma 19/06/2024

Al Direttore Generale  
Ai Dirigenti  
Ai Capi Servizi  
Ai Segretari Amministrativi  
Ai Segretari per la Ricerca  
Università degli Studi Roma Tre

**Oggetto:** Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l’Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall’art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento indice la presente ricognizione volta a verificare l’eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all’Ateneo per la seguente collaborazione da svolgere a titolo gratuito

**N. 1 incarico dal Titolo: “Sviluppo di una metodologia per la creazione automatica di un gioco stocastico a partire da Attack-Defense Tree”**

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà svolgersi nell’arco temporale di **2,5 mesi**.

Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

Titoli richiesti: **Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica**

Competenze richieste: **Cybersecurity, Markov Decision Process, Simulazione Prism.**

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l’Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l’orario di lavoro e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere la suddetta attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12:00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota inviandola per posta elettronica all’indirizzo [amm.icita@uniroma3.it](mailto:amm.icita@uniroma3.it).

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un’apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l’incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

F.to Direttore del Dipartimento

Prof. Alessandro Micarelli