

## IL DIRETTORE DEL PERSONALE

### VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

### VISTO

il proprio decreto, prot. n. 117383 - rep. n. 1800 - del 27/09/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica 1 area biblioteche, per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA1C1B22), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 85 del 25/10/2022;

### VISTO

il proprio decreto, prot. n. 86710 - rep. n. 1876 - del 3/10/2023, con cui sono stati approvati gli atti della predetta procedura concorsuale ed individuato il candidato vincitore;

### VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

### CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale ed in particolare al Sistema Bibliotecario di Ateneo dell'Università degli Studi Roma Tre mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità allo scopo di incrementare le attività di catalogazione relative all'acquisizione, al trattamento e alla conservazione del materiale bibliografico e documentale, di potenziare i sistemi di automazione dei servizi bibliotecari, delle tecnologie per l'integrazione delle informazioni in ambito bibliotecario, dei servizi e dei contenuti delle biblioteche digitali, di migliorare i servizi per gli utenti riguardo la ricerca bibliografica mediante i principali strumenti e metodi come banche dati, motori di ricerca, OPAC, Discovery Tool, portali, Open Access e Open Data;

### ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria C e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

### VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2022, e il D.M. 6 maggio 2022, n. 445, recante il Piano straordinario di reclutamento del personale universitario 2022-2026;

### VISTA

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/10/2022 con la quale è stata destinata una quota di risorse del Piano straordinario di reclutamento del personale universitario 2022-2026 pari a 7,00 p.o. al reclutamento di personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario, al fine di avviare una manovra di rafforzamento della pianta organica delle strutture organizzative dell'Ateneo;

## ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

## VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

## VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria C vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale fino alla sesta posizione utile compresa;

## PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

## DISPONE

**Art. 1** Di procedere, a far data dal **1° novembre 2023**, all'assunzione in ruolo del vincitore della procedura concorsuale di cui al codice identificativo concorso SBA1C1B22 e, contestualmente, di procedere allo scorrimento della relativa graduatoria mediante assunzione dei candidati idonei dalla seconda alla sesta posizione compresa:

N.	Codice identificativo candidato	Media votazione prove scritte	Votazione prova orale	Votazione finale	Titoli di preferenza e precedenza
1	00193-00354	25/30	29/30	54/60	
2	00109-00079	26/30	27,50/30	53,50/60	art. 18, comma 5, del D. Lgs. 40/2017 (servizio civile)
3	00537-00471	28/30	25,50/30	53,50/60	
4	00110-00078	26/30	26/30	52/60	
5	00466-00401	21/30	27/30	48/60	art. 18, comma 5, del D. Lgs. 40/2017 (servizio civile)
6	00022-00001	24/30	24/30	48/60	
7	00179-00131	25/30	22,50/30	47,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lett. e) (maggior numero di figli a carico) figli: n. 1
8	00180-00133	25/30	22,50/30	47,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) (minore età anagrafica) data di nascita: 10/12/1997
9	00535-00468	21/30	26,50/30	47,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) (minore età anagrafica) data di nascita: 7/03/1991
10	00160-00117	25/30	22,50/30	47,50/60	Data di nascita: 22/06/1970
11	00475-00410	23/30	24/30	47/60	
12	00321-00268	22/30	24,50/30	46,50/60	

13	00418-00357	22/30	24/30	46/60	
14	00282-00233	21/30	22/30	43/60	

**Art. 2** I competenti Uffici dell'Area del personale dirigente, tecnico-amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

*Dott. Alessandro Peluso*

Firmato da: Q con FPC  
1 - Peluso Alessandro Q (16/10/2023)  
Approvato da:  
1 - Fiorini Francesca Romana (16/10/2023)

Per la verifica di conformità del Contrassegno Elettronico apposto è possibile scaricare il documento conforme al DPCM 13/11/2014 tramite l'App Honos.



Visita  
<http://www.uniroma3.it/verifica>  
per le istruzioni.

