

AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO IN DATA: 21 LUGLIO 2022

SCADENZA TERMINI PRESENTAZIONE DOMANDE: 5 AGOSTO 2022

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA PER CONSULENTE ESPERTO IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE DELLE EMERGENZE, PIANIFICAZIONE DELLE AZIONI DI PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO A SUPPORTO DELLE AZIONI CORRELATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO (codice selezione: AMMC04CO22)

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare l'art. 7 comma 6, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza per le esigenze a cui non possono far fronte con il personale in servizio;

VISTO

l'art. 32 del D.L. del 4 luglio 2009 n. 223, convertito con L. 4 agosto 2006 n. 248 riguardante "Misure di coordinamento e razionalizzazione della spesa pubblica";

VISTO

il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008 n. 133 e avente ad oggetto disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTA

la Legge 10 dicembre 2014, n. 183, contenente "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";

VISTO

l'art. 2 del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183";

VISTO

il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 avente ad oggetto Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTA

la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 in materia di organizzazione delle Università di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

VISTO

l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, recante disposizioni in materia di "incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO

l'art. 1, comma 188, della L. 23 dicembre 2005 n. 266, richiamato dall'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con L.122/2010;

VISTO

l'art. 17, comma 30, del D.Lgs. 1° luglio 2009, n. 78, convertito nella L.102/2009, ai sensi del quale l'efficacia dell'affidamento degli incarichi è subordinata al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti;

PRESO ATTO

di quanto disposto dall'art. 1, comma 303, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 in base al quale, al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato, gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14/01/1994, n. 20;

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VISTO

il Decreto Rep. n. 1066/2022. Prot. n. 56574 del 01/06/2022, a firma del Direttore Generale, avente ad oggetto la nomina dei Dirigenti dell'Ateneo in qualità di Direttori responsabili per le funzioni connesse agli ambiti organizzativi assegnati, con attribuzione dei correlati poteri di firma e relativa responsabilità diretta;

VISTO

il decreto prot. n. 72914 del 20/07/2022 in merito all'indisponibilità oggettiva, all'interno della dotazione organica dell'Ateneo, di idonea figura professionale per il profilo ricercato in relazione alle competenze e alle attività che sono oggetto del presente avviso di selezione;

PRESO ATTO

che pertanto l'Università, per le finalità di cui al presente avviso, ritiene necessario avvalersi di figura idonea e particolarmente esperta, a supporto dell'apparato amministrativo dell'Ateneo, per sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti nell'ambito delle suddette attività;

ACCERTATA

la disponibilità dei fondi sul budget del bilancio di Ateneo per l'esercizio 2022;

DISPONE

Art. 1

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione autonoma per consulente esperto in materia di sicurezza, gestione delle emergenze, pianificazione delle azioni di prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, della durata massima di 16 (sedici) mesi, a supporto delle azioni correlate all'attuazione dei Piani di sviluppo della Ricerca di Ateneo.

In particolare il collaboratore dovrà fornire il proprio apporto professionale alla dirigenza dell'Ateneo mediante attività di consulenza e supervisione nei processi ad elevata complessità che hanno ricadute in materia di sicurezza, prevenzione, tutela della salute e valutazione dei rischi nell'ambito delle fasi di attuazione del Piano strategico per la Ricerca di Ateneo, del Piano Nazionale per la Ricerca, del Piano nazionale di ripresa e resilienza e del Progetto *Rome Technopole*, con funzione di analisi, studio e verifica a supporto delle attività di coordinamento e sviluppo dei predetti specifici piani.

Al presente bando potranno partecipare sia dipendenti a tempo indeterminato o determinato dell'Ateneo che soggetti esterni. L'attribuzione dell'incarico a personale interno potrà avvenire mediante affidamento, mentre per l'attribuzione dell'incarico a personale esterno si procederà attraverso la stipula di un contratto di collaborazione autonoma.

Art. 2

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore a 18 anni;
- cittadinanza italiana, di altro Stato membro dell'Unione Europea o di altro Stato non aderente all'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di qualsiasi rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- possesso della Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria.

Si terrà conto delle equiparazioni relative al titolo di studio, ai sensi della normativa vigente alla data di scadenza del termine utile e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio equipollente a quello indicato. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dall'autorità competente.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità utilizzando il modulo di cui all'allegato 3 e con le modalità specificate nel successivo articolo 5.

A pena di esclusione, la domanda del personale dipendente dell'Ateneo deve essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 4. Inoltre lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

L'incarico verrà svolto dal personale dipendente dell'Ateneo in orario di ufficio e non prevedrà l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito del debito orario contrattuale da destinare all'attività istituzionale dell'Ateneo.

Art. 3

Caratteristiche curriculari richieste:

- comprovata esperienza di durata decennale maturata in ambito universitario con particolare riferimento alla organizzazione e gestione di strutture complesse;
- comprovata competenza in materia di protocolli di sicurezza dei luoghi di lavoro e nell'ambito della pianificazione delle misure di protezione, prevenzione e valutazione dei rischi con particolare riferimento alle strutture di ricerca e laboratoriali in ambito universitario;
- comprovata esperienza nell'ambito di incarichi di responsabilità per l'istruttoria e la conduzione di procedimenti tecnico-amministrativi ad elevato contenuto di complessità;
- comprovata esperienza negli ambiti della privacy, della prevenzione della corruzione e della trasparenza sulla base di incarichi di responsabilità ricoperti in materia;
- conoscenza della lingua inglese per il profilo tecnico ricercato;
- conoscenza delle piattaforme informatiche della pubblica amministrazione per gli ambiti sopra indicati e dei sistemi gestionali in uso presso il comparto universitario.

Art. 4

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, e complete di curriculum vitae, dovranno pervenire entro il termine perentorio del giorno 5 agosto 2022 mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo **area.personale@ateneo.uniroma3.it** ovvero presso l'Ufficio Protocollo dell'Università degli Studi Roma Tre – Via Ostiense n. 133, Torre D – 00154

Roma con raccomandata a mezzo Servizio Postale, ovvero per Posta Celere o Servizi equiparati ufficialmente autorizzati o anche a mano all'Ufficio Protocollo dell'Università degli Studi Roma Tre – Via Ostiense n.159 – 00154 Roma (orario di apertura dell'ufficio dalle ore 9.00 alle ore 16.00 dal lunedì al venerdì), in busta chiusa sulla quale, pena l'esclusione, dovrà essere indicato oltre al nome del candidato l'apposta dicitura. **“Domanda di partecipazione alla selezione per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione autonoma per consulente esperto in materia di sicurezza, gestione delle emergenze, pianificazione delle azioni di prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro a supporto delle azioni correlate all'attuazione dei Piani di sviluppo della Ricerca di Ateneo – Codice selezione: AMMC04CO22”.**

Per le domande inoltrate a mezzo Servizio Postale farà fede il timbro dello stesso.

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (Allegato 1 e 2 e solo per personale dipendente a tempo indeterminato e determinato Allegato 3 e 4). La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme dettate nel presente avviso.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione della selezione, quanto appresso specificato:

- a. il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita;
 - b. la residenza (completa di numero civico, cap., città e provincia);
 - c. la nazionalità di appartenenza;
 - d. se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
 - e. di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);
 - f. il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente Avviso di Selezione, con specifica indicazione della data di conseguimento, dell'Università presso cui è stato conseguito e della votazione riportata;
 - g. il possesso delle caratteristiche curriculari cui all'art. 3;
 - h. copia della richiesta dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi da parte dell'amministrazione di appartenenza, in caso il candidato sia dipendente di una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 (la mancata presentazione del regolare nulla osta prima dell'inizio dell'attività comporterà la decadenza);
- I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre:*
- i. di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). La mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Il candidato portatore di handicap, nella stessa domanda di partecipazione alla selezione, dovrà specificare, in relazione alla propria disabilità, dandone debita documentazione, l'ausilio necessario in sede di prove nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Art. 5

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la ricezione della domanda oltre i termini di cui all'art. 4;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'assenza dei requisiti indicati nell'art. 2 e nell'art. 3;
- il mancato invio del curriculum vitae contestuale alla domanda, come indicato nell'art. 4.

Art. 6

La composizione della Commissione esaminatrice sarà definita con successivo provvedimento del Direttore del Personale.

Art. 7

La selezione avverrà con colloquio e attraverso la valutazione dei titoli. Il colloquio sarà finalizzato ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dal candidato e quelle proprie del profilo richiesto.

La Commissione esaminatrice al termine delle attività formulerà una graduatoria di merito delle votazioni riportate dai candidati della selezione espressa in **100/100esimi**.

Ai fini dell'individuazione del soggetto al quale conferire l'incarico vengono fissati i seguenti criteri analitici di **valutazione dei titoli** richiesti dal presente bando cui verranno assegnati punteggi per un massimo complessivo di **60/100esimi**:

- **Voto di Laurea:** 5 punti per voto di laurea inferiore a 100, 10 punti per voto di laurea pari o superiore a 100;
- **Titoli di studio superiori:** coerenti con il profilo da ricoprire fino ad un massimo di 5 punti;
- **Curriculum Professionale:** valutazione delle attività professionali strettamente attinenti alla professionalità da ricoprire fino ad un massimo di 45 punti;

Il colloquio, finalizzato ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dal candidato e quelle proprie del profilo richiesto, s'intende superato se la votazione riportata non è inferiore a 20/100esimi. Il punteggio massimo assegnato al colloquio è pertanto pari a **40/100esimi**. La valutazione effettuata dalla Commissione esaminatrice deve risultare da apposito verbale. In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il più giovane di età. La valutazione non dà luogo a giudizi d'idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

La Direzione 1 - Divisione per gli adempimenti fiscali e previdenziali provvederà a contattare direttamente il prestatore individuato nell'atto di scelta motivata.

Art. 8

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m. per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 9

L'Amministrazione si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

L'Amministrazione si riserva, altresì, qualora ricorrano motivi di interesse pubblico, disposizioni legislative ostative, il venir meno dell'oggetto della prestazione e/o delle risorse finalizzate anche con riferimento alla copertura finanziaria della presente prestazione, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso pubblico si rinvia alle disposizioni di legge, contrattuali vigenti in materia, per quanto applicabili.

Art. 10

Al prestatore di cui all'art. 1 è attribuito per le suddette prestazioni un compenso lordo, massimo complessivo per n. 16 (sedici) mesi di attività, pari ad **€ 48.000,00 (quarantottomila/00)**.

La spesa complessiva carico ente per n. 1 (uno) collaboratore fino ad un massimo di n. 16 (sedici) mesi di attività, è pari ad **€ 63.420,52 (sessantatremilaquattrocentoventi/52)**.

Detto corrispettivo è assoggettato al regime fiscale, assicurativo e contributivo previsto dalla normativa vigente.

L'importo sarà corrisposto in 16 rate mensili posticipate, previa valutazione della regolare esecuzione della prestazione da parte del referente del contratto.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm. dovrà presentare l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di concretizzare i risultati della procedura selettiva, l'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere al conferimento dell'incarico.

Art. 11.

Ai sensi della Legge 7/08/1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso è il funzionario Dott. Giovanni Renzullo (tel. 06 57335212 – giovanni.renzullo@uniroma3.it).

Art. 12.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento GDPR EU n. 2016/679 si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati raccolti presso la Direzione 1, Divisione per gli adempimenti fiscali e previdenziali per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e del relativo contratto di collaborazione in osservanza alle disposizioni di legge in materia di tutela della privacy. L'informativa relativa al trattamento è disponibile sul sito web dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (<http://host.uniroma3.it/uffici/urp/page.php?page=Privacy>).

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso



ALESSANDRO
PELUSO
21.07.2022
18:14:50
GMT+01:00

**Allegato 1 - Modello di domanda e dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi
dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 – Codice selezione AMMC04CO22**

**Al Direttore del Personale
Università degli Studi Roma Tre
Via Ostiense, 133 – 00154 Roma**

Oggetto: Bando di selezione per l'affidamento di un incarico di collaborazione autonoma per consulente esperto in materia di sicurezza, gestione delle emergenze, pianificazione delle azioni di prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro a supporto delle azioni correlate all'attuazione dei Piani di sviluppo della Ricerca di Ateneo (cod. selezione: **AMMC04CO22**)

Il/La sottoscritto/a
nato/a (prov) il
residente a (prov)
indirizzo n. cap.
codice fiscale
partita I.V.A.

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, incorrerà nelle sanzioni penali richiamate e decadrà immediatamente dalla eventuale attribuzione del contratto.

DICHIARA

- ☐ di essere cittadino italiano;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- ☐ di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
laurea in conseguita il con votazione
(altro titolo)..... conseguito il con votazione
- ☐ di godere dei diritti civili e politici (per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana)
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli professionali:
- ☐ di aver avuto o avere i seguenti incarichi presso una qualunque struttura dell'Ateneo:.....
- ☐ di essere in possesso delle esperienze e conoscenze richieste nel bando di selezione;
- ☐ di eleggere il proprio domicilio, anche ai fini delle comunicazioni relative al presente avviso in
(città, prov., indirizzo e c.a.p.) tel./cell.
e _mail:

Per i portatori di handicap

Il/La sottoscritto/a dichiara/a di essere portatore di handicap e pertanto chiede che venga concesso in sede di prova il seguente ausilio e/o tempi aggiuntivi (documentare debitamente il tipo di handicap)

Allega alla presente 1 copia firmata del curriculum degli studi e della propria attività professionale.

Allega i seguenti titoli in fotocopia

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto della legge n. 675/1996 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data

Firma

Allegato 2 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 – Codice Selezione AMMC04CO22
(da allegare alla domanda)

Il/La sottoscritto/a
nato/a (prov) il
residente a (prov)
indirizzo n. cap.

Consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 200 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, incorrerà nelle sanzioni penali richiamate e decadrà immediatamente dalla eventuale attribuzione del contratto:

D I C H I A R A

- **che le fotocopie relative ai seguenti titoli sono conformi all'originale**

.....
.....
.....

- **di essere in possesso dei seguenti titoli**

.....
.....
.....

N.B.

- può essere rilasciata una dichiarazione unica ai titoli che si dichiarano e ai titoli che si allegano alla domanda in fotocopia, ai fini della valutazione da parte della Commissione esaminatrice;

- allegare fotocopia del documento di identità in corso di validità e fotocopie dei titoli ai fini della valutazione da parte della Commissione.

Data

Firma

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi dell'art.10 della legge 31/12/1996 n.675, saranno trattati per le finalità di gestione delle procedure di selezione.

Allegato 3 – Modello di domanda per la partecipazione alla selezione dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo.

Al Direttore del Personale
Università degli Studi Roma Tre
Via Ostiense, 133 – 00154 Roma

Oggetto: manifestazione di interesse allo svolgimento della prestazione per figura di esperto consulente esperto in materia di sicurezza, gestione delle emergenze, pianificazione delle azioni di prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro a supporto delle azioni correlate all'attuazione dei Piani di sviluppo della Ricerca di Ateneo (cod. selezione: AMMC04CO22)

Il/La sottoscritto/a
nato/a (prov) il
residente a (prov)
indirizzo n.
codice fiscale
in servizio presso
(tel.) e-mail
inquadrato/a nella cat. area

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

DICHIARA

- di essere disponibile a prestare l'attività descritta nel bando prot. n. del, durante l'orario di servizio ed a titolo gratuito;
- di essere in possesso dei requisiti di partecipazione previsti;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

laurea in conseguita il con votazione
(altro titolo) conseguito il con votazione

- di aver dettagliato nel curriculum vitae allegato al presente modulo la durata, la tipologia, la natura dell'esperienza professionale richiesta nel bando di selezione nonché ogni altro elemento comprovante le capacità a svolgere le attività oggetto dell'incarico (ad es. lettere di referenze, ecc.).

Altresì specifica quanto segue:

➔ motivazioni:

➔ attività lavorative svolte presso l'attuale sede di servizio:

Il sottoscritto allega alla presente istanza copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento e nulla osta della propria struttura di appartenenza.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto D.Lgs. 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data,

Firma

Allega alla presente istanza il proprio curriculum vitae datato e sottoscritto e dichiara che tutto quanto in esso indicato corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e che le eventuali fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Data,

Firma

Allegato 4 - Modello di nulla osta da parte del Responsabile della Struttura per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ateneo – Cod. selezione AMMC04CO22

(da allegare alla domanda)

NULLA OSTA DELLA STRUTTURA DI AFFERENZA

IL SOTTOSCRITTO _____ RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA DI AFFERENZA DEL SIG./DOTT. _____

CON RIFERIMENTO ALL'AVVISO DI SELEZIONE COD. AMMC04CO22 PER FIGURA DI CONSULENTE
ESPERTO IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE DELLE EMERGENZE, PIANIFICAZIONE DELLE
AZIONI DI PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO A SUPPORTO
DELLE AZIONI CORRELATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI SVILUPPO DELLA RICERCA DI
ATENEIO AUTORIZZA IL TRASFERIMENTO TEMPORANEO / MOBILITA' PARZIALE DEL DIPENDENTE
PER N. _____ MESI, SENZA ULTERIORE RICHIESTA DI SOSTITUZIONE DELLO STESSO.

Data

Il Responsabile
Firma

.....