

AFFISSO ALL'ALBO DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA IN DATA: 04/01/2022
SCADENZA TERMINI PRESENTAZIONE DOMANDE: 18/01/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1
INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE PER LO SVOLGIMENTO DI
ATTIVITÀ DI ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI
RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI
AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022,
DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA,
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE,
TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL.
CODICE SELEZIONE: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01**

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

VISTO

il D.Lgs 165/2001, art. 7 comma 6, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza per le esigenze a cui non possono far fronte con il personale in servizio;

VISTO

l'art.32 del D.L. del 04/07/2009 n.223, convertito con L. 04/08/2006 n.248 riguardante "Misure di coordinamento e razionalizzazione della spesa pubblica"

VISTA

la L. 06/08/2008 n.133 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante "disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria")

VISTA

la legge 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

VISTE

le Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 24/01/2008 e n.2 dell'11/03/2008 relative all'applicazione dei commi da 43 a 53 dell'art.3 della L.244/2007 sopra citata

VISTO

Il D.P.R. 28/12/2000 n.445;

VISTO

L'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, recante disposizioni in materia di "incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTA

la L. 11/12/2016, n. 232 art. 1, comma 303, lett. a
Al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato, a decorrere dall'anno 2017:

a) gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f -bis, della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

PRESO ATTO

Che il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, per le esigenze di cui sopra, dopo aver accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse idonee sotto il profilo qualitativo e quantitativo disponibili al suo interno, ritiene necessario avvalersi di figura/e idonea/e e particolarmente esperta/e, per sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti nell'ambito delle suddette attività;

CONSIDERATA

la natura temporanea dell'incarico e la prestazione qualificata, non rientrante fra i compiti propri del personale dipendente;

ACCERTATA

la disponibilità dei fondi nell'ambito del Corso di aggiornamento "HR EMPOWERMENT" per l'anno accademico 2021-2022 e la delibera del Consiglio di Dipartimento del 19/10/2021

DISPONE

Art. 1.

È indetta una selezione pubblica, per Titoli per il conferimento di n. 1 incarico di prestazione d'opera occasionale per la durata delle attività del Corso di Aggiornamento "HR EMPOWERMENT" A.A. 2021-2022 con riferimento alla/e attività oggetto del presente avviso.

La selezione riguarda le seguenti aree di attività:

- **ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022, DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL. CODICE SELEZIONE: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01**

Art. 2

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di qualsiasi rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- Laurea Magistrale o Vecchio ordinamento;
- Esperienze in attività di assistenza alla didattica nell'ambito di Master, Corsi di formazione et similia nell'ambito del Diritto del Lavoro;
- Esperienze in attività di didattica nell'ambito di Master, Corsi di formazione et similia nell'ambito del Diritto del Lavoro;
- Esperienza maturata in attività di ricerca nell'ambito delle tematiche oggetto degli insegnamenti del Corso di aggiornamento, in particolare al Diritto del Lavoro;
- Conoscenza lingua Inglese.

Si terrà conto delle equiparazioni relative al titolo di studio, ai sensi della normativa vigente alla data di scadenza del termine utile e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto

il possesso di un titolo di studio equipollente a quello indicato. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dall'autorità competente.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 3

Caratteristiche curriculari richieste:

- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento;
- Esperienza triennale maturata nell'ambito del Diritto del Lavoro
- Conoscenza lingua Inglese

Art. 4

Le domande di partecipazione, in carta semplice, e complete di curriculum vitae in formato europeo, devono essere inviate esclusivamente tramite la PEC personale del candidato all'indirizzo PEC del Dipartimento di Economia: economia@ateneo.uniroma3.it, entro **le ore 13 del giorno 18/01/2022**, con indicazione in oggetto il riferimento del bando, nonché il proprio nome, cognome.

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (Allegato 1 e 2). La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme dettate nel presente avviso.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione della selezione, quanto appresso specificato:

- a. il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita;
- b. la residenza (completa di numero civico, cap, città e provincia);
- c. la nazionalità di appartenenza;
- d. se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- e. di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);
- f. il possesso del titolo di studio di cui all'art.2 del presente Avviso di Selezione, con specifica indicazione della data di conseguimento, dell'Università presso cui è stato conseguito e della votazione riportata;
- g. il possesso delle caratteristiche curriculari cui all'art.3;
- h. copia della richiesta dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi da parte delle amministrazioni di appartenenza, in caso il candidato sia dipendente di una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs.165/2001 (la mancata presentazione del regolare nulla osta prima dell'inizio delle attività comporta la decadenza).

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre:

- i. di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). La mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Art. 5

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la ricezione della domanda oltre i termini di cui all'art. 4
- la mancata sottoscrizione della domanda
- l'assenza dei requisiti indicati nell'art. 2 e nell'art. 3
- il mancato invio del curriculum vitae contestuale alla domanda, come indicato nell'art.4,

Art. 6

La composizione della Commissione esaminatrice sarà definita con successivo provvedimento del Direttore del Dipartimento di Economia Prof. Carlo Pietrobelli. Nell'ambito del processo di selezione la Commissione si riserva la possibilità di convocare (anche per via telematica) i candidati per un eventuale colloquio.

Art. 7

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli; e sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dal candidato e quelle proprie del profilo richiesto.

La Commissione esaminatrice al termine delle attività formulerà una graduatoria delle votazioni riportate dai candidati della selezione espressa in 70/70esimi

Ai fini dell'individuazione dei soggetti cui conferire l'incarico vengono fissati i seguenti **criteri analitici di valutazione dei titoli** richiesti dal presente bando, cui verranno assegnati punteggi massimo complessivi di 70:70esimi

Voto di Laurea: 10 punti per voto di laurea inferiore a 100; 20 punti per voto di laurea pari o superiore a 100; 25 punti per voto di laurea pari a 110, 30 punti per voto di laurea pari a 110 e lode.

Titoli Post lauream coerenti con il profilo da ricoprire: fino ad un massimo di 5 punti.

Curriculum Professionale - Valutazione delle attività professionali, di studio e di ricerca strettamente attinenti alla professionalità da ricoprire fino ad un massimo di 35 punti.

La valutazione effettuata dalla Commissione esaminatrice deve risultare da apposito verbale.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il più giovane di età.

La valutazione non dà luogo a giudizi d'idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito. Il Dipartimento di Economia provvederà a contattare direttamente il prestatore individuato nell'atto di scelta motivata. Il Dipartimento di Economia si riserva di interrompere, anche definitivamente, la procedura di aggiudicazione, ritenendosi svincolata dagli esiti provvisori della procedura in corso.

Art. 8

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi del D. Lgs 101/2018 e s.m.i per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 9

Il Dipartimento di Economia si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

Il Dipartimento di Economia si riserva, altresì, qualora ricorrano motivi di interesse pubblico, disposizioni legislative ostative, il venir meno dell'oggetto della prestazione e/o delle risorse finalizzate anche con riferimento alla copertura finanziaria della presente prestazione, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando senza che per i concorrenti insorga

alcuna pretesa o diritto. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso pubblico si rinvia alle disposizioni di legge, contrattuali vigenti in materia, per quanto applicabili.

Art. 10

Al prestatore d'opera per **ATTIVITÀ DI ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022, DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, DIPARTIMENTO SCIENZE DELLA FORMAZIONE, TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL** di cui all'art. 1 è attribuito un compenso lordo di euro 4.000,00.

Detti corrispettivi s'intendono assoggettati al regime fiscale, assicurativo e contributivo previsto dalla normativa vigente.

L'importo sarà corrisposto in n. 2 tranches di pari importo di cui la prima entro il 28/02/2022 e la seconda posticipata alla chiusura del Corso, previa presentazione della certificazione della regolare esecuzione del Referente del contratto, Prof. Silvia Ciucciovino.

Qualora i prestatori individuati siano dipendenti di altra amministrazione pubblica soggetti al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. dovranno presentare l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di concretizzare i risultati della procedura comparativa, il Dipartimento di Economia si riserva la possibilità di non procedere al conferimento degli incarichi.

Art. 11.

Ai sensi della Legge 7 Agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso è il Direttore del Dipartimento di Economia Prof. Carlo Pietrobelli. Cura il Procedimento la Dott.ssa Francesca Zaccarelli.

Art. 12.

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi D. Lgs 101/2018 recante: "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", saranno trattati e raccolti presso l'Università degli Studi di Roma Tre per le finalità di gestione della procedura in oggetto.

Roma, 04/01/2022

**F.TO Il Direttore del Dipartimento
Prof. Carlo Pietrobelli**

Allegato 1 - Modello di domanda e dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n.445

Codice selezione: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01. Responsabile: Prof. Silvia Ciucciovino

**Al Dipartimento di Economia
Università degli Studi Roma Tre
Via Silvio D'Amico, 77 – 00145 Roma**

Oggetto: Bando di selezione per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera occasionale presso il Dipartimento di Economia **Codice selezione: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01-
Responsabile: Prof. Silvia Ciucciovino**

Il/La sottoscritto/a

nato/a (prov) il

residente a (prov)

indirizzo n.

codice fiscale

partita I.V.A. (dato eventuale)

C H I E D E

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto

e consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, incorrerà nelle sanzioni penali richiamate e decadrà immediatamente dalla eventuale attribuzione del contratto:

D I C H I A R A

Il/La sottoscritto/a

nato/a (prov) il

residente a (prov)

indirizzo n.

di essere cittadino italiano;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

laurea inconseguita il con votazione

(altro titolo)..... conseguito il con votazione

di godere dei diritti civili e politici (per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana)

di essere in possesso dei seguenti titoli professionali:

di aver avuto o avere i seguenti incarichi presso una qualunque struttura dell'Ateneo:.....

di essere in possesso delle esperienze e conoscenze richieste nel bando di selezione;

di eleggere il proprio domicilio in
(città, prov., indirizzo e c.a.p.) tel.

Per i portatori di handicap:

Il/La sottoscritto/a dichiaro/a di essere portatore di handicap e pertanto chiede che venga concesso in sede di prova il seguente ausilio e/o tempi aggiuntivi (documentare debitamente il tipo di handicap)

.....
.....

Allega alla presente 1 copia firmata del curriculum degli studi e della propria attività professionale.

Allega i seguenti titoli in fotocopia

.....
.....

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs 101/2018 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data

Firma.....

**Allegato 2 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445
Codice selezione: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01-Responsabile: Prof.Silvia Ciucciovino
(da allegare alla domanda)**

Il/La sottoscritto/a.....

nato/a (prov) il

residente a (prov)

indirizzo n.

Consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 200 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, incorrerà nelle sanzioni penali richiamate e decadrà immediatamente dalla eventuale attribuzione del contratto:

D I C H I A R A

- **che le fotocopie relative ai seguenti titoli sono conformi all'originale**

.....
.....
.....

- **di essere in possesso dei seguenti titoli**

.....
.....
.....

(può essere rilasciata una dichiarazione unica ai titoli che si dichiarano e ai titoli che si allegano alla domanda in fotocopia, ai fini della valutazione da parte della Commissione esaminatrice)

(allegare fotocopia del documento di identità in corso di validità e fotocopie dei titoli ai fini della valutazione da parte della Commissione)

Data

Firma

.....

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs 101/2018, saranno trattati per le finalità di gestione delle procedure di selezione.