

Procedura di chiamata ad 1 posto di professore universitario di ruolo, fascia degli ordinari, riservata a professori associati in servizio nell'Ateneo, ai sensi dell'Art. 24, c. 6 della L. 240/2010, Dipartimento di Economia, settore concorsuale 12 /B2 Diritto del Lavoro, s.s.d. IUS/07 Diritto del Lavoro

VERBALE N. 2

Alle ore 17.45 del giorno 22 aprile 2015 si è svolta la riunione in forma telematica tra i seguenti Professori:

- prof. Raffaele de Luca Tamajo
- prof. Arturo Maresca
- prof. Roberto Romei

membri della Commissione nominata con D.R. n. 357-2015 del 27.03.2015.

La Commissione, presa visione delle domande e della documentazione inviata, delle pubblicazioni effettivamente inviate, delle eventuali esclusioni operate dagli uffici e delle rinunce sino ad ora pervenute, decide che i candidati da valutare ai fini della procedura sono n.1, e precisamente:

1. prof. Silvia Ciucciovino.

I Commissari dichiarano di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con la candidata (art. 5 comma 2 D.lgs. 07.05.48 n. 1172).

Dichiarano, altresì, che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c..

La Commissione, quindi, procede a visionare la documentazione che la candidata ha inviato presso l'Università degli Studi Roma Tre.

Vengono, dunque, prese in esame solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato e che corrispondono al numero massimo di pubblicazioni da presentare (10) prescritto dal bando.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e con i terzi possono essere valutate solo se rispondenti ai criteri individuati nella prima riunione.

Vengono esaminate le pubblicazioni della candidata Silvia Ciucciovino; da parte di ciascun Commissario, si procede all'esame del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi Commissari; poi, ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale e, dopo attenta valutazione, la Commissione quello collegiale.

I giudizi dei singoli Commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (all. a).

Terminata la valutazione del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni della candidata, la Commissione prende atto che - essendovi un'unica candidata - non occorre procedere a valutazioni comparative.

La Commissione sulla base della valutazione collegiale formulata esprime il giudizio complessivo sulla candidata. Il giudizio complessivo formulato dalla Commissione è allegato al presente verbale quale sua parte integrante (all. b).

Terminata la valutazione complessiva della candidata, il Presidente invita la Commissione ad indicare il vincitore della procedura di chiamata.

Ciascun commissario, dunque, esprime un voto positivo o negativo sulla candidata; la candidata è dichiarata vincitrice se ottiene la maggioranza dei voti positivi.

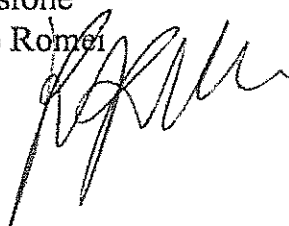
Pertanto la Commissione, con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti, indica la candidata Silvia Ciucciovino vincitrice della procedura di chiamata per la copertura di n. 1 posto di Professore universitario di I fascia per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, s.s.d. IUS/07 Diritto del Lavoro, Dipartimento di Economia.

Il Presidente, dato atto di quanto sopra invita la Commissione a redigere collegialmente la relazione in merito alla proposta di chiamata controllando gli allegati che ne fanno parte integrante; la relazione viene, infine, riletta dal Presidente ed approvata senza riserva alcuna dai Commissari, che la sottoscrivono.

La Commissione viene sciolta alle ore 19.00.

Roma, 22 aprile 2015

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.
per la Commissione
- Prof. Roberto Romei



ALLEGATO A)

GIUDIZI SUI TITOLI E SULLE PUBBLICAZIONI:

CANDIDATO: Silvia Ciucciiovino.

Dalla documentazione presentata si evince, tra l'altro, che:

Notizie biografiche, ruoli e incarichi

La Candidata, nata il 29/09/1968 a Roma, è inquadrata quale Professore Associato confermato a tempo pieno, nel settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare: IUS/07 Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre.

La Candidata presenta i seguenti titoli:

1. Possesso dell'Abilitazione scientifica nazionale di professore di prima fascia conseguita nella tornata 2012 con decorrenza 11 febbraio 2014.
2. Titolarità insegnamenti di "*Diritto della Sicurezza sociale*" (Laurea Magistrale), di "*Diritto del Lavoro*" (Laurea Triennale) e di "*Diritto del mercato del lavoro*" (Laurea Magistrale).
3. Titolo di Direttore Vicario del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre nominato con D.R. n. 1339 12 dicembre 2013.
4. Componente della Giunta del Dipartimento di Economia.
5. Delega Rettorale alle "Relazioni sindacali D'Ateneo" conferita con D.R. n. 558 del 15 maggio 2014.
6. Nomina a componente del Comitato d'Ateneo per la redazione del Bilancio sociale, nominato con D.R. n. 1703 del 9 dicembre 2014.
7. Afferenza al Collegio dei Docenti del Corso di Laurea magistrale in Mercato del Lavoro, Relazioni industriali e Sistemi di Welfare dell'Università degli Studi Roma Tre.
8. Membro della Commissione di Certificazione universitaria dei contratti di lavoro iscritta nell'albo ministeriale delle Commissioni di certificazione costituite presso le Università con Decreto D. del Ministero del Lavoro n. 21 del 14 marzo 2011.
9. Presidenza della Commissione di Certificazione universitaria dei contratti di lavoro iscritta nell'albo ministeriale delle Commissioni di certificazione costituite presso le Università con Decreto D. del Ministero del Lavoro n. 21 del 14 marzo 2011 dal marzo 2011 al marzo 2014.
10. Membro dall'a.a. 2013/2014 del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Diritto dell'Economia e dell'Impresa: curriculum Diritto del Lavoro, presso l'Istituto di Diritto privato della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Roma La Sapienza.
11. Membro del Consiglio del Corso di Perfezionamento in Management della sicurezza sul lavoro della Facoltà di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre.

12. Direzione del Corso di Aggiornamento in Diritto del Lavoro del Dipartimento di Economia istituito nell'a.a. 2014/2015.
13. Partecipazione, in qualità di delegato del Rettore dell'Università degli Studi Roma Tre, alla concertazione sociale per l'adozione della normativa della Regione Lazio in materia di apprendistato per l'alta formazione e per l'apprendistato di ricerca (Protocollo di intesa tra Regione Lazio, Istituzioni formative e Parti Sociali, 15 gennaio 2014).
14. Partecipazione al Gruppo tecnico nominato dall'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio per la regolamentazione del reddito minimo di inserimento nel Lazio (2015).
15. Membro dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (A.I.D.LA.S.S.) dal 1994.
16. Socio Fondatore dell'Associazione per gli Studi Interdisciplinari sul Lavoro (ASTRIL) con sede presso l'Università degli Studi Roma Tre.
17. Partecipazione alla redazione della Rivista giuridica bimestrale "Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni" edita dalla Giuffrè (direttore Prof. Franco Carinci).
18. Partecipazione al comitato di redazione della Rivista giuridica quadrimestrale "Diritti Lavori Mercati" edita da Edizioni scientifiche italiane (direttori Prof. Mario Rusciano e Prof. Lorenzo Zoppoli).
19. Vincita nel 1994 e del concorso per l'ammissione alla Scuola di specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale, presso l'Università «La Sapienza» di Roma.
20. Vincita nel 1995, classificandosi al primo posto in graduatoria, del concorso di ammissione al Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro europeo X° Ciclo presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Catania. Nel 1999 ha conseguito il relativo titolo di Dottore di ricerca discutendo una tesi su "*La nozione di trasferimento d'azienda (ed il fenomeno dell'esternalizzazione)*".
21. Vincita nel 1995 di una borsa di studio per la partecipazione al Seminario Internazionale in Diritto del Lavoro "Pontignano XIII" sul tema "*Strutture di rappresentanza dei lavoratori in Europa*" (1995) organizzato dall'A.I.D.LA.S.S. Relazione sul tema "The employee representation in the UE directive on CAE".
22. Qualifica dal Marzo 2001 al Dicembre 2004 di Ricercatore di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia, settore disciplinare N07X - Diritto del lavoro (D.R. n. 780 del 28.2.2001).
23. Presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi dell'Aquila componente della Giunta di Dipartimento, della Commissione didattica, della Commissione piani di studio, della Commissione orientamento, passaggi tra corsi di laurea e tutorato, della Commissione didattica paritetica di Facoltà.
24. Conseguitamento nel 2004 dell'idoneità scientifica per la fascia di Professore Associato, settore scientifico disciplinare IUS 07 - Diritto del Lavoro, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi Mediterranea di Reggio Calabria (D.R. n. 836 del 27.12.2004).

25. Qualifica di Professore Associato di Diritto del lavoro dal Dicembre 2004 al Dicembre 2010 presso l'Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia, titolare dei corsi di "Diritto della previdenza sociale", "Diritto del lavoro II" e "Diritto sindacale".
26. Presidenza, dal 2009 al 2011 della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro iscritta nell'albo ministeriale delle Commissioni di certificazione costituite presso le Università con Decreto D. del Ministero del Lavoro del 1 settembre 2009.
27. Componente Collegio dei docenti del *Dottorato di ricerca in Istituzioni, mercato, garanzie e tutela dell'individuo*, Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia dell'Università di L'Aquila.
28. Membro del Consiglio del *Master* di II° livello in *Mercato e politiche del lavoro* presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma Tre.
29. Nel triennio 2003-2006 membro esperto in Diritto Civile e Commerciale, designato dalla Facoltà di Economia dell'Università di L'Aquila, della Commissione per la Regolazione del Mercato presso la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di L'Aquila.
30. Componente del Gruppo di lavoro istituito con decreto del Ministro della Funzione Pubblica 5 gennaio 1998 con il compito di effettuare la ricognizione sistematica ed il monitoraggio dell'evoluzione delle fonti di disciplina dei rapporti di lavoro con le pubbliche amministrazioni.
31. Consulenza per la Camera dei Deputati in materia di contratti di lavoro dei collaboratori dei parlamentari (2008-2012).
32. Collaborazione con il Prof. Massimo D'Antona, consulente giuridico della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica, nella elaborazione della seconda riforma del rapporto di lavoro pubblico (Gennaio 1998 - Maggio 1999).
33. Consulenza al gruppo dei Giovani Imprenditori di Confindustria per la elaborazione di una proposta di riforma dello Statuto dei Lavoratori (1998-1999).
34. Collaborazione con l'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità e partecipazione agli Incontri di Studio per la Rete nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità (2004).
35. Coordinamento per l'Università Roma Tre diverse edizioni dei corsi-concorsi destinati ai dipendenti del Ministero del Lavoro e del Ministero della Giustizia (A.A. 2003/2004 2004/2005, 2005/2006).
36. Coordinamento dell'Osservatorio sui modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza (SGSL) delle aziende del settore dei servizi ambientali e territoriali associate a Federambiente istituito presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre sulla base di una convenzione con la Fondazione Rubes Triva (2012).
37. Promozione e assistenza tecnica dell'Intesa tra Università Roma Tre, Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Unindustria, Cgil,

Cisl, Uil per l'attivazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca sottoscritta presso la Regione Lazio il 1° Agosto 2013.

38. Partecipazione al Gruppo di lavoro congiunto Federutility-Inail per la redazione delle "Linee d'indirizzo SGSL-GATEF – Linee di Indirizzo per l'implementazione dei sistemi di gestione per la salute e la sicurezza nelle aziende dei servizi pubblici che operano nei settori energia elettrica, gas, teleriscaldamento e acqua e servizi funerari" (2015).

Titoli didattici

Attività didattica presso Corsi di Laurea e Laurea Magistrale

1. Maturazione di esperienza didattica relativamente a tutti gli insegnamenti compresi nel SSD IUS 07 – Diritto del lavoro, all'interno di corsi di Laurea Triennale e Magistrale del Dipartimento di Economia ed ex Facoltà di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre e della Facoltà di economia dell'Università degli Studi dell'Aquila. In particolare, svolge e ha svolto con continuità attività didattica nella materia del Diritto del Lavoro, del Diritto Sindacale, del Diritto della sicurezza sociale e del Diritto del mercato del lavoro presso le Lauree Magistrali delle classi LM 56 (Scienze dell'economia) già classe 64/S; LM 77 (Scienze economico aziendali); LM 63 (Scienze delle pubbliche amministrazioni) e presso le Lauree Triennali delle classi L 14 (Scienze dei servizi giuridici) già classe 2; L 18 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale) già classe 17.
2. Titolarità dall'a.a. 2010/2011 del Corso di *Diritto della Sicurezza sociale* (Laurea Magistrale in Mercato del Lavoro Relazioni Industriali e Sistemi di Welfare), del Corso di *Diritto del Mercato del Lavoro* (Laurea Magistrale in Mercato del Lavoro Relazioni Industriali e Sistemi di Welfare) e del Corso di *Diritto del Lavoro* (Laurea Triennale in Economia) presso l'Università degli Studi Roma Tre, Facoltà di Economia, ora presso il Dipartimento di Economia.
3. Titolarità dall' a.a. 2001/2002 all' a.a.2010/2011, presso i corsi di Laurea Triennale, degli insegnamenti di *Diritto della previdenza sociale* e di *Diritto Sindacale*, Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia.
4. Titolarità dall' a.a.2004/2005 all' a.a. 2010/2011, presso i corsi di Laurea Magistrale, degli insegnamenti di *Diritto sindacale corso avanzato (Negoziazione collettiva)* e di *Diritto del lavoro II (Rapporti di lavoro flessibili)*, Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia.
5. Titolarità negli a.a. 2008/2009 e 2009/2010 per supplenza dell'insegnamento di *Diritto della sicurezza sociale* presso la Laurea Magistrale in *Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare*, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre.
6. Titolarità negli a.a. 2005/2006, 2006/2007 e 2007/2008 per supplenza dell'insegnamento di *Diritto del lavoro II - corso integrativo*, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre.

7. Titolarità nell'a.a. 2003/2004 per supplenza interna dell'insegnamento di *Elementi normativi per la gestione delle risorse umane*, Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di L'Aquila.
8. Contratto di insegnamento nell'a.a. 1999/2000 di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi dell'Aquila, sede di Sulmona.

Titolarità di incarichi di docenza per Dottorati di ricerca e master:

9. Docenze per la *Scuola di Dottorato in Scienze Giuridiche Curriculum di Diritto del Lavoro* dell'Università di Milano, Bicocca.
10. Docenze per il *Dottorato di ricerca in Diritto dell'Economia e dell'Impresa: curriculum Diritto del Lavoro*, dell'Università Sapienza di Roma.
11. Docenze per il *Dottorato di ricerca in Istituzioni, mercato, garanzie e tutela dell'individuo*, dell'Università degli studi dell'Aquila.
12. Titolarità incarichi docenza presso i seguenti Master Universitari:
13. Master di II° Livello in *Globalizzazione dei Mercati e Tutela dei Consumatori*, Facoltà di Economia, Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2011/2012).
14. Master II° Livello in *Governance, Sistema di controllo e Auditing*, Facoltà di Economia, Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2011/2012; 2012/2013; 2013/2014; 2014/2015).
15. Master di II° livello in *Scienze applicate del lavoro* Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Sapienza di Roma (A.A. 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013; 2013/2014; 2014/2015).
16. Master di II° livello in *Diritto del lavoro* Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Ca' Foscari di Venezia (A.A. 2011/2012; 2012/2013; 2013/2014).
17. Master di II° livello in a) *Diritto Europeo*; b) *Giurista di Impresa*; c) *Il Contratto nel Diritto Europeo*, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2001/2002, 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005, 2005/2006).
18. Master di I° livello in *Legislazione, Economia e Amministrazione delle Autonomie Locali*, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi dell'Aquila (A.A. 2003/2004, 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010).
19. Master di I° livello in *Giurista di impresa e delle pubbliche amministrazioni*, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi dell'Aquila (A.A. 2008/2009).
20. Master di II° Livello in *Mercato e politiche del lavoro*, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2006/2007).
21. Master in *Giurista di Impresa*, Business School dell'Università LUISS "Guido Carli" (A.A. 2007/2008, 2008/2009).
22. Master di II° livello in *Governo del mercato del lavoro*, Facoltà di Economia, Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2010/2011).
23. Titolarità incarichi docenza presso il Corso di Perfezionamento in *"Management della sicurezza sul lavoro"*, Facoltà di Economia Università degli Studi Roma Tre (A.A. 2010/2011; 2011/2012; 2012/2013; 2013/2014; 2014/2015).

24. Titolarità incarichi di docenza presso il Corso di Aggiornamento in “*Diritto del lavoro*”, presso la facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Firenze (A.A. 2010/2011; 2011/2012; 2012/2013; 2013/2014).

Ulteriori incarichi didattici e di formazione

25. Titolarità incarichi di insegnamento presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri; presso la Business School della Luiss; presso le Scuole di Specializzazione per le Professioni legali di Roma, di L’Aquila, di Perugia.
26. Svolgimento abituale di attività di docenza e seminariale nell’ambito di corsi di formazione e aggiornamento professionale per enti e strutture pubbliche e private, tra cui si ricordano il Ministero del Lavoro, il Ministero della Giustizia, il Ministero delle Pari opportunità, la Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione pubblica; il Consiglio Superiore della Magistratura; la Corte d’Appello di Roma; il Centro Studi Nazionale di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano”, la Regione Lazio, la Regione Lombardia, la Regione Campania, il Comune di Roma, la Provincia di Roma; il Formez, la Scuola superiore delle pubbliche amministrazioni locali, le Associazioni di rappresentanza datoriale (Confindustria, ABI, CNA, Confcommercio, Legacoop, Ania, Federambiente, Unindustria, Lazio ANIF) e sindacale (UIL), gli enti bilaterali (EBN Ente bilaterale unitario del settore del turismo; Ebit Ente bilaterale Terziario; Fondazione Rubes Triva Ente bilaterale nel settore delle imprese dell’igiene urbana) e gli ordini e associazioni professionali (Associazione avvocati giuslavoristi italiani; Ordine nazionale dei consulenti del lavoro; Associazione italiana giovani avvocati; Ordine nazionale dei Dottori Commercialisti; Ordine dei Dottori Commercialisti della Provincia di Roma).

Attività di ricerca scientifica

Lavori scientifici presentati:

La Candidata presenta n. 10 pubblicazioni, nel rispetto del limite massimo previsto dall’art. 1 del Bando, di cui

N. 2 monografie:

1) *Apprendimento e tutela del lavoro*, Giappichelli, 2013 Collana di diritto del lavoro diretta da M. Rusciano T. Treu. Giappichelli, Torino, 2013

2) *Il sistema normativo del lavoro temporaneo*, Seconda Edizione, Giappichelli, Torino, 2008.

N. 5 contributi a volumi collettanei

1) *Il rapporto di lavoro nel mercato: la frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro*. In: AA.VV.. (a cura di): CORAZZA L, ROMEI R, *Diritto del lavoro in trasformazione*, Il Mulino, 2014, p. 159-180.

2) *La certificazione dei contratti di lavoro come mezzo di produzione di certezze nel mercato del lavoro*. In: AA.VV. (a cura di): CIUCCIOVINO S, *La certificazione dei contratti di lavoro. Problemi e questioni aperte*, Giappichelli, 2014 pp. 3-19.

3) *I requisiti sostanziali (soggettivi ed oggettivi) dei contratti a termine*. In: (a cura di): R. Del Punta R. Romei, I rapporti di lavoro a termine, Giuffrè, 2013, p. 99-150.

4) *Le invenzioni e le opere dell'ingegno*, in M. Persiani F. Carinci (a cura di), Trattato di diritto del lavoro, Tomo I, Cedam, 2011, p. 1573-1608.

5) *Transizione lavorativa e inefficienza del mercato del lavoro italiano: problemi e prospettive*, in L. Nogler - L. Corazza, (a cura di), Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli, FrancoAngeli, Milano, 2012, p. 543-568.

N. 3 Articoli in riviste scientifiche:

1) *Il nuovo apprendistato dopo la legge di riforma del mercato del lavoro del 2012*, in Riv. it. dir. lav., 2012, 4, p. 695- 718.

2) *L'idoneità dell'art. 36, d. Lgs. n. 165/2011 a prevenire l'abuso del contratto a termine da parte della pubblica amministrazione*, in Riv. it. dir. lav., 2012, II, p. 144-152.

3) *Trasferimento di ramo d'azienda ed esternalizzazione*, in Arg. dir. lav., 2000, n. 2, p. 385.

Elenco delle Pubblicazioni:

MONOGRAFIE

1) Apprendimento e tutela del lavoro, Giappichelli, 2013 Collana di diritto del lavoro diretta da M. Rusciano T. Treu. Giappichelli, Torino, 2013

2) La certificazione dei contratti di lavoro. Problemi e questioni aperte. CIUCCIOVINO S (a cura di) Giappichelli, Torino, 2014

3) Il sistema normativo del lavoro temporaneo, Seconda Edizione, Giappichelli, Torino, 2008

4) Il sistema normativo del lavoro temporaneo, Giappichelli, Torino, 2004

5) Casi e materiali di diritto sindacale, (Coautori P. Bellocchi, L. Corazza, A. Maresca), Giappichelli, Torino, 2008

VOCI ENCICLOPEDICHE

1) Voce "Relazioni Industriali", In Irti (A cura di), Dizionario Di Diritto Privato, Giuffrè, 2010

2) Apprendimento permanente. In: Treccani Il libro dell'anno del diritto 2013, Istituto delle enciclopedia italiana fondata da Giovanni Treccani, 2013, p. 400-402

CONTRIBUTI IN VOLUME

1) Il rapporto di lavoro nel mercato: la frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro. In: AA.VV.. (a cura di): CORAZZA L, ROMEI R, Diritto del lavoro in trasformazione, BOLOGNA:Il Mulino, 2014, p. 159-180

- 2) I nuovi limiti al ricorso alla somministrazione dopo il D.L: 34/2014, in AA.VV.. (a cura di): Calcaterra L., La somministrazione di lavoro., MILANO:Giuffrè, 2014, p. 37-53
- 3) Certificazione dei contratti di lavoro, in (a cura di): Santoro Passarelli G, Trattato di Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale : privato e pubblico, TORINO:Utet giuridica, 2014, pp. 1521-1538
- 4) Rinunce e transazioni in (a cura di): Santoro Passarelli G, Trattato di Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale : privato e pubblico, TORINO:Utet giuridica, 2014, pp. 1539-1558
- 5) La prescrizione dei diritti nel rapporto di lavoro, in (a cura di): Santoro Passarelli G, Trattato di Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale : privato e pubblico, TORINO:Utet giuridica, 2014, pp. 1559-1580
- 6) Mansioni, qualifiche e ius variandi, in (a cura di): Santoro Passarelli G, Trattato di Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale : privato e pubblico, TORINO:Utet giuridica, 2014, pp. 752-793
- 7) La certificazione dei contratti di lavoro come mezzo di produzione di certezze nel mercato del lavoro. In: AA.VV. (a cura di): CIUCCIOVINO S, La certificazione dei contratti di lavoro. Problemi e questioni aperte. Giappichelli, 2014 pp. 3-19
- 8) I requisiti sostanziali (soggettivi ed oggettivi) dei contratti a termine. In: (a cura di): R. Del Punta R. Romei, I rapporti di lavoro a termine., MILANO:Giuffrè, 2013, p. 99-150
- 9) Lavoro Intermittente, Sub artt. 33-40, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276. In: (a cura di): De Luca Tamajo R; Mazzotta o, Commentario breve alle leggi sul lavoro. Quinta edizionePADOVA:CEDAM, 2013, p. 2102-2114
- 10) Lavoro Ripartito, Sub artt.41-44, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276. In: (a cura di): De Luca Tamajo R; Mazzotta R, Commentario breve alle leggi sul lavoro. Quinta edizione PADOVA:CEDAM, 2013, p. 2114-2121
- 11) Sub art. 2238 c.c. Delle professioni intellettuali. In: (a cura di): De Luca Tamajo R; Mazzotta O, Commentario breve alle leggi sul lavoro. Quinta edizione. PADOVA:CEDAM, 2013, pp. 638-640
- 12) Transizione lavorativa e inefficienza del mercato del lavoro italiano:problemi e prospettive, in L. Nogler - L. Corazza, (a cura di), Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli, FrancoAngeli, Milano, 2012, p. 543-568
- 13) Interesse economico dell'impresa ed invenzioni del lavoratore, in Studi in onore di Tiziano Treu. Lavoro, Istituzioni, Cambiamento sociale, Vol. II, , Jovene. 2011, p. 821-840
- 14) Le invenzioni e le opere dell'ingegno, in M. Persiani F. Carinci (a cura di), Trattato di diritto del lavoro, Tomo I, Cedam. 2011, p. 1573-1608
- 15) Il contratto di apprendistato professionalizzante nel settore turistico: problemi e prospettive, P. Sandulli A. Pandolfo M. Faioli (a cura di), Bilateralità, lavoro e turismo, Giappichelli, 2011, p. 3-21

16) La tutela del lavoro nell'appalto, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), *Il diritto del lavoro*, Vol. I, Costituzione, Codice civile e leggi speciali, Giuffrè, Milano, 2009, pag. 1529- 1542

17) Transizione lavorativa e inefficienza del mercato del lavoro italiano: problemi e prospettive, in L. Nogler - L. Corazza, (a cura di), *Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli*, FrancoAngeli, Milano, 2012, p. 543-568.

18) Interesse economico dell'impresa ed invenzioni del lavoratore, in Studi in onore di Tiziano Treu. *Lavoro, Istituzioni, Cambiamento sociale*, , Vol. II, Jovene, 2011p. 821-840

19) Le invenzioni e le opere dell'ingegno, in M. Persiani F. Carinci (a cura di), *Trattato di diritto del lavoro*, Tomo I, ,Cedam, 2011, p. 1573-1608

20) La tutela del lavoro nell'appalto, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), *Il diritto del lavoro*, Vol. I, Costituzione, Codice civile e leggi speciali, Giuffrè, Milano, 2009, p. 1529- 1542.

21) Lavoro Intermittente, Commento agli artt. 33-40, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, in Grandi - Pera (diretto da), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam, 2008, p. 2368 e ss. [Aggiornamento]

22) Lavoro Ripartito, Commento agli artt. 41-44, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, in Grandi - Pera (diretto da), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam, 2008, p. 2380 e ss. [Aggiornamento]

23) Commento all'art. 2238 cod. civ., in Grandi - Pera (diretto da), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam, 2008, p. 625 e ss. [Aggiornamento]

24) L'approccio europeo ai 'lavori atipici' atipici' e la sua incidenza sul diritto del lavoro italiano, in Perlingieri Ruggeri (a cura di), *Diritto privato comunitario*, Tomo II, Edizioni Scientifiche Italiane, 2008, p. 279-301

25) Le forme di autotutela del datore di lavoro e la repressione della condotta antisindacale, in *Trattato di diritto privato* diretto da Mario Bessone, *Diritto del lavoro* coordinato da Franco Carinci, volume I, Giappichelli, 2007, p. 493 ss.

26) Sub art. 49, Apprendistato professionalizzante, in De Luca Tamajo, Santoro Passarelli (a cura di), *Il nuovo mercato del lavoro*, Commentario al d. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 ("Riforma Biagi"), Cedam, 2007, p. 720 ss.

27) Sub art. 48, Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, in De Luca Tamajo, Santoro Passarelli (a cura di), *Il nuovo mercato del lavoro*, Commentario al d. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 ("Riforma Biagi"), Cedam, 2007, p. 702 ss.

28) Sub art. 47, Apprendistato: definizione tipologie e limiti quantitativi, in De Luca Tamajo, Santoro Passarelli (a cura di), *Il nuovo mercato del lavoro*, Commentario al d. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 ("Riforma Biagi"), Cedam, 2007, p. 682 ss.

29) Intervento, in, "Formazione e mercato del lavoro", Atti delle Giornate di studio A.i.d.la.s.s. 1-2-3 giugno 2006, Giuffrè, 2007.

30) Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2007, p. 1175 e ss.

31) La prescrizione dei crediti di lavoro: 2946, 2948 nn. 4 e 5, 2955, n. 2 e 2956 n. 1, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2007, p. 1022 e ss.

32) L'art. 2113 cod. civ: le rinunzie e transazioni, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2007, p. 878 e ss.

33) Il Contratto di inserimento (artt. 54-59, D. lgs. 10 settembre 2003 n. 276), in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2007, p. 1492 e ss.

34) Mansioni, qualifiche e ius variandi, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Il lavoro privato e pubblico, Ipsoa, 2006, p. 513 ss.

35) La prescrizione dei diritti nel rapporto di lavoro, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Il lavoro privato e pubblico, Ipsoa, 2006, p. 1045 e ss.

36) Rinunce e transazioni, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Il lavoro privato e pubblico, Ipsoa, 2006, p. 1027 e ss.

37) Commento all'art. 2238 cod. civ., in Grandi - Pera (diretto da), Commentario breve alle leggi sul lavoro, Cedam, 2005, p. 586 e ss.

38) Lavoro Ripartito, Commento agli artt. 41-44, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, in Grandi - Pera (diretto da), Commentario breve alle leggi sul lavoro, Cedam, 2005, p. 2522 e ss.

39) Lavoro Intermittente, Commento agli artt. 33-40, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, in Grandi - Pera (diretto da), Commentario breve alle leggi sul lavoro, Cedam, 2005, p. 2511 e ss.

40) Il contratto di inserimento, in AA.VV., Dai contratti di formazione e lavoro alle nuove tipologie dei contratti a contenuto formativo, Atti del convegno 9 giugno 2005, Centro studi diritto del lavoro "Domenico Napoletano", sezione di L'Aquila.

41) Sub art. 23 – Tutela del prestatore di lavoro, esercizio del potere disciplinare e regime della solidarietà, in Carinci (diretto da), Commentario al d.lgs. 10 settembre 2003 n. 276, Ipsoa, Milano, 2004, Vol. II, Il decentramento produttivo, a cura di M.T. Carinci e Miscione, p. 97 e ss.

42) Sub art. 22 – Disciplina dei rapporti di lavoro, in Carinci (diretto da), Commentario al d.lgs. 10 settembre 2003 n. 276, Ipsoa, Milano, 2004, Vol. II, Il decentramento produttivo, a cura di M.T. Carinci e Miscione, p. 65 e ss.

43) La prescrizione dei crediti di lavoro : 2946, 2948 nn. 4 e 5, 2955, n. 2 e 2956 n. 1, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2003, p. 918 e ss.

44) La legge 23 ottobre 1960, n. 1369: divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro e disciplina giuridica degli appalti interni, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2003, p. 1022 e ss.

45) L'art. 2113 cod. civ: le rinunzie e transazioni, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2003, p. 772 e ss.

46) Il lavoro temporaneo, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2003, p. 973 ss.

47) Il lavoro temporaneo. Legge 24 giugno 1997, n. 196, artt. 1-11, in Amoroso, Di Cerbo, Maresca (a cura di), Commentario alle leggi del lavoro, Giuffrè, Milano, 2003, p. 973 e ss.

48) Sub art. 1 - Apposizione del termine, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Commentario al d. lgs. 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 77/99/CE relativa all'Accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", in Nuove leggi civ. comm., Cedam, Padova, 2002, p. 169 e ss.

49) La disciplina del trasferimento d'azienda dopo il d.lgs. 18/2001, in Raffaele de Luca Tamajo, (a cura di), I processi di esternalizzazione (opportunità e vincoli), Edizioni scientifiche italiane, Napoli, 2002, p. 83 e ss.

50) Il principio di non discriminazione e la proporzionalità del trattamento nel rapporto di lavoro a tempo parziale, in "La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale" Quaderno Cesri curato da F. Liso "Il lavoro a tempo parziale", LuissEdizioni, Roma, 2002

51) Sub art. 9 - Richiesta di avviamento, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Commentario alla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", in Nuove leggi civ. comm., Cedam, Padova, 2001, p. 1404 e ss.

52) Sub art. 17- Obbligo di certificazione, in G. Santoro Passarelli (a cura di), Commentario alla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", in Nuove leggi civ. comm., Cedam, Padova, 2001, p. 1459 e ss.

53) Intervento, in, "Diritto del lavoro e nuove forme di decentramento produttivo", Atti delle Giornate di studio A.i.d.la.s.s. 4-5 giugno 1999, Giuffrè, Milano, 2000, p. 285 ss.

54) Il lavoro temporaneo, in Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale, III ed., a cura di G. Santoro Passarelli, 2000, Ipsoa, Milano, p. 182 ss.

55) Riordino della formazione professionale, in Occupazione e flessibilità, a cura di E. Ghera, Jovene, Napoli, 1998, p. 193 e ss.

56) Sub art. 1, commi 2, 3, 4, in Il lavoro temporaneo (commento agli art. 1-11 l. 24 giugno 1997 n. 196), a cura di A. Gentili, Cedam, Padova, 1999, p. 35 ss.

57) Sub art. 1, comma 8, in Il lavoro temporaneo (commento agli art. 1-11 l. 24 giugno 1997 n. 196), a cura di A. Gentili, Cedam, Padova, 1999, p. 76 ss.

58) Apprendistato, in Occupazione e flessibilità, a cura di E. Ghera, Jovene, Napoli, 1998, p. 179 e ss.

59) Contratto di formazione e lavoro, in Occupazione e flessibilità, a cura di E. Ghera, Jovene, Napoli, 1998, p. 165 e ss.

60) Tirocini formativi e di orientamento, in *Occupazione e flessibilità*, a cura di E. Ghera, Jovene, Napoli, 1998, p. 202 e ss.

61) L'indennità di vacanza contrattuale, in *Flessibilità e diritto del lavoro*, Vol. II, a cura di G. Santoro Passarelli, Giappichelli, Torino, 1997, p. 295 e ss.

62) La retribuzione variabile in *Flessibilità e diritto del lavoro*, Vol. II, a cura di G. Santoro Passarelli, Giappichelli, Torino, 1997, p. 235 e ss.

63) I lavori socialmente utili, in *Flessibilità e diritto del lavoro*, Vol. III, a cura di G. Santoro Passarelli, Giappichelli, Torino, 1997, p. 423 e ss.

64) R.S.A, R.S.U. e C.A.E: modelli a confronto, in *Quad. arg. dir. lav.*, n. 1, Rappresentanze e contributi sindacali dopo i referendum, a cura di A. Maresca, G. Santoro Passarelli, L. Zoppoli, Cedam, Padova, 1996

ARTICOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE

1) Il nuovo apprendistato dopo la legge di riforma del mercato del lavoro del 2012, in *Riv. it. dir. lav.*, 2012, 4, p. 695- 718

2) L'idoneità dell'art. 36, d. Lgs. n. 165/2011 a prevenire l'abuso del contratto a termine da parte della pubblica amministrazione, in *Riv. it. dir. lav.*, 2012, II, p. 144-152.

3) Sicurezza del lavoro negli ambienti confinati: il ruolo della certificazione dei contratti, in *Guida al lavoro*, 2012, n. 10, p. 84 ss.

4) Trasformazione del contratto a termine illegittimo e mansioni: l'ultimo orientamento della Corte di Giustizia (nota a Corte di Giustizia 8 marzo 2012 - Causa C-251/11). In *Diritti lavori mercati*, 2012, p. 398-409 (coautore C. Amato)

5) La concorrenza di competenze Stato-Regioni nella disciplina dell'apprendistato ancora una volta all'attenzione della Corte Costituzionale, in *Riv. it. dir. lav.*, 2011 fasc. 2, pt. 2, pp. 276 – 279.

6) Stato, Regioni, Autonomia collettiva nell'apprendistato professionalizzante, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2010, n. 4, p. 1088 ss.

7) Trasferimento d'azienda ed avvicendamento delle fonti collettive, in *Lav. Giur.*, 2010, n. 11, p. 37-41

8) L'abuso dei diritti del lavoratore, (coautore L. Corazza), in *Colloqui giuridici sul lavoro*, I, 2010, p. 17-19

9) La necessaria elasticità dell'onere di specificazione delle ragioni di apposizione del termine al contratto di lavoro, in *Dir. Rel. Ind.*, 2010, n. 2, p. 460-468

10) L'apprendistato professionalizzante ancora alla ricerca di una disciplina definitiva, in *Riv. it. dir. lav.*, 2009, n. 3, I, pag. 379- 412

11) Il contratto a tempo determinato: la prima stagione applicativa del d. lgs. n. 368 del 2001, in *Giorn. dir. lav. rel. ind.*, 2007, p. 455 ss.

12) Sulla libertà di recesso dal contratto collettivo a tempo indeterminato, in *Riv. it. dir. lav.*, 2007, II, pag. 616 ss. (commento a Cass. 18 dicembre 2006, n. 27031)

13) Conseguenze della nullità del termine ingiustificato, in *Vallebona* (a cura di), *Colloqui giuridici sul lavoro*, Milano, 2006, p. 36 ss.

- 14) La giustificazione del lavoro a termine, in Vallebona (a cura di), *Colloqui giuridici sul lavoro*, Milano, 2006, p. 1 e ss.
- 15) Trasferimento di ramo d'azienda ed esternalizzazione, in *Arg. dir. lav.*, 2000, n. 2, p. 385
- 16) Il lavoro straordinario nelle imprese industriali: le istruzioni ministeriali, in *Dir. prat. lav.*, 1999, p. 623 ss.
- 17) La nozione di «azienda trasferita» alla luce dei recenti sviluppi della giurisprudenza interna e della disciplina comunitaria, in *Arg. dir. lav.*, 1999, n. 1, p. 898
- 18) The Management of Redundancies in Europe: The Case of Italy, in *Labour* 13/1, 1999, p. 327-383
- 19) I lavori di pubblica utilità fra assistenza e subordinazione, in *Dir. mer. lav.*, 1999, n. 1, p. 141
- 20) Esercizio di fatto di mansioni superiori e pretesa al trattamento giuridico ed economico corrispondente, in *Lav. pubb. amm.*, 1998, n. 5, p. 1172.
- 21) Il c.c.n.l. per i lavoratori temporanei, in *Dir. prat. lav.*, 1998, p. 1995 ss.
- 22) Regolamentati i tirocini formativi e di orientamento, in *Dir. prat. lav.*, 1998, p. 1571 ss.
- 23) Sulla natura giuridica dei lavori socialmente utili, in *Giorn. dir. lav. rel. ind.*, 1997, n. 2, p. 265
- 24) Le borse di lavoro, in *Arg. dir. lav.*, 1998, n. 2, p. 143
- 25) La transizione dei giovani verso la vita attiva: modelli analitici e proposte di regolazione, in *Lavoro informazione*; 1996, n. 23-24, pag. 17 e ss. e 1998, n. 1, p. 13 e ss.
- 26) La conciliazione delle controversie di lavoro dopo il d.leg. n. 387/1998, in *Dir. prat. lav.*, 1998, p. 3099 ss.
- 27) Obbligo di motivazione dei provvedimenti amministrativi e rotazione degli incarichi dirigenziali, in *Lav. pubb. amm.*, 1998, nn. 3-4, p. 942
- 28) Misure a favore della ricollocazione dei lavoratori «eccedenti»: la c.d. manutenzione del capitale umano, in *Dir. lav.*, 1996, nn. 3-4, p. 336.
- 29) La retribuzione variabile, in *Dir. lav.*, 1996, n. 5, p. 553
- 30) I comitati aziendali europei: il recepimento della direttiva comunitaria n. 45 del 1994, in *Arg. dir. lav.*, 1996, n. 3, p. 63
- 31) Il premio di risultato nel contratto collettivo dei metalmeccanici, in *Gior. dir. lav. rel. ind.*, 1996, n. 3, p. 551
- 32) Autonomia collettiva e funzioni della retribuzione, in *Arg. dir. lav.*, 1995, n. 2, p. 207
- 33) Il contratto di inserimento professionale: prime osservazioni sull'art. 16, lett. b), legge 19 luglio 1994, n. 451", in *Arg. dir. lav.*, 1995, n. 1, p. 113

Partecipazione a progetti e gruppi di ricerca

La Candidata svolge dal 1994 assiduamente attività di ricerca scientifica nel settore concorsuale e nel scientifico disciplinare SSD IUS 07 - Diritto del Lavoro, di

cui ha approfondito le tematiche fondamentali, anche in relazione alle tendenze evolutive della materia.

La Candidata ha partecipato ai seguenti progetti di ricerca:

1. Ricerca *“Il caso italiano dei permessi sindacali”* per la Korea University Research and Business Foundation, 2013, con il sostegno del Ministero del Lavoro del Governo coreano;
2. Ricerca scientifica: *“Servizi innovativi nel settore dei servizi per il lavoro”*, 2012 (Università degli Studi Roma Tre) per conto del Formez, sul tema della certificazione dei contratti di lavoro;
3. Ricerca scientifica: *“Qualità e innovazione dei Servizi per l’Impiego”*, 2010 (Università degli Studi Roma Tre) per conto del Formez finalizzata alla realizzazione di un percorso di alta formazione rivolto ad accrescere le competenze professionali del personale impegnato nella gestione ed erogazione dei servizi per l’impiego;
4. Ricerca scientifica: *“Indagini sui fabbisogni formativi e professionali nel settore della somministrazione, nella prospettiva di una strategia di uscita dalla crisi”*, 2010 (Università degli Studi Roma Tre) finanziata da Formatemp;
5. Ricerca scientifica interuniversitaria di rilevante interesse nazionale Prin 2007, *“Il lavoro nel call center: profili giuridici”*, coordinatore scientifico Prof. Arturo Maresca dell’Università Sapienza di Roma;
6. Ricerca *“La ricollocazione in azienda dei lavoratori disabili e dei lavoratori divenuti inabili in conseguenza di infortunio o malattia professionale: lo sviluppo di un modello di buone prassi attraverso una ricerca comparata e un’azione valutativa”* (2007), per conto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
7. Ricerca scientifica interuniversitaria di rilevante interesse nazionale Cofin 2002, *“L’apporto della Corte di Cassazione Italiana alla trasformazione del diritto del lavoro”*, coordinatore scientifico Prof. Bruno Caruso dell’Università di Catania;
8. Ricerca di rilevante interesse di Ateneo (PRIA), *“Il lavoro sommerso: aspetti giuridici ed economici”*, (2001), Università degli Studi dell’Aquila, coordinatrice Prof. Marcella Mulino, L’Aquila;
9. Ricerca *“Rapporti e modalità di lavoro flessibili”* (1999) per Legacoop (Lega delle cooperative) nell’ambito dell’iniziativa comunitaria Adapt *“Le cooperative in Europa: innovare per competere”*;
10. Ricerca nell’ambito del Progetto Strategico del CNR *“La gestione delle eccedenze di lavoro in Europa: strumenti e prospettive”*; *“La gestione delle eccedenze di personale in Italia: profili giuridici”* (1998) per la Fondazione G. Brodoloni;
11. Ricerca finanziata dall’Intersind *“Prospettive di riforma del sistema degli ammortizzatori sociali in Italia”* (1997), Fondazione G. Brodoloni;
12. Ricerca *“La transizione dei giovani verso la vita attiva: modelli analitici e proposte di regolazione”* (1996), Fondazione G. Brodoloni, per conto del Ministero del Lavoro;

13. Ricerca *“Aspetti giuridici delle nuove politiche del lavoro nel quadro della transizione verso un sistema di ristrutturazione continua”* (1994), Fondazione G. Brodolini, nell’ambito del Progetto Strategico del CNR *“Cambiamento tecnologico e sviluppo industriale”*.

Partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni e seminari di rilievo accademico

1. Relazione al Seminario *“Il lavoro a favore del terzo: somministrazione ed appalto di mano d’opera”*, Consiglio Superiore della Magistratura, 10 dicembre 2012;
2. Relazione al Seminario *“La certificazione dei contratti di lavoro”*, Università degli Studi di Venezia Ca’ Foscari, 2 dicembre 2011;
3. Relazione *“Il quadro regolativo riformato dei servizi per l’impiego: politica legislativa, soggetti e strumenti”* al Seminario *Qualità e innovazione dei Servizi per l’Impiego*; Università degli Studi Roma Tre, 13 settembre 2011;
4. Relazione al Seminario *“La Certificazione dei contratti di lavoro”*, Università di Roma Tre, 17 dicembre 2010;
5. Relazione *“Clausole generali e certificazione dei contratti di lavoro”* al Seminario *“Le novità introdotte dal Collegato Lavoro: riflessi operativi sull’attività degli organismi ispettivi”* organizzato dal Ministero del lavoro in collaborazione con la Facoltà di Economia dell’Università Roma Tre, Roma 16 dicembre 2010;
6. Relazione *“Il contratto di apprendistato nel settore del turismo”* al Seminario *“La bilateralità per il turismo: il lavoro e le politiche di rilancio”*, Università Sapienza di Roma, Facoltà di Economia, 2 dicembre 2010;
7. Relazione *“La contrattazione collettiva”*, al Seminario *“Contrattazione collettiva, rappresentanze sindacali, diritti sindacali”*, Ordine dei consulenti del lavoro dell’Aquila, 29 settembre 2010;
8. Relazione *“Le tutele collettive nel trasferimento d’azienda”* al Convegno Nazionale *Innovazione tecnologica, esternalizzazione dei servizi e professionalità* del Centro Studi Nazionale di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano”, Milano 18 giugno 2010, pubblicato in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, n. 11, 2010;
9. Relazione al Seminario *Processi di esternalizzazione e disciplina del rapporto di lavoro: profili sistematici ed esperienze applicative nella grande impresa*, Università degli studi dell’Aquila, 26 maggio 2010;
10. Relazione al Convegno del Centro Studi Nazionale di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano” Sezione Veneto *“Il contatto di somministrazione di prestazioni di lavoro: aspetti sostanziali e processuali”*, Vicenza 21 maggio 2010;
11. Relazione al Workshop *“Esternalizzazione, cessione e riarticolazione dell’azienda: profili funzionali e forme di protezione dei lavoratori”*, Università Roma Tre, 17 maggio 2010;

12. Relazione *"I contratti di appalto e di somministrazione a confronto: i confini delle fattispecie, vantaggi e problematiche del loro utilizzo. Vigeva ancora un "divieto di interposizione" nelle prestazioni di lavoro?"* al Convegno *"I contratti di appalto e di somministrazione di prestazioni di lavoro: il punto della dottrina e della giurisprudenza"*, Fondi, 7 maggio 2010;
13. Relazione al Convegno Internazionale *"Il lavoratore disabile una risorsa per la comunità. La ricollocazione in azienda dei lavoratori disabili e dei lavoratori divenuti inabili in conseguenza di infortunio o malattia professionale"*, CNEL, 25 maggio 2009;
14. Relazione *"Crisi di mercato e rapporti di lavoro"* al Seminario *"L'impresa oggi vista dagli aziendalisti e dai giuristi, Crisi di mercato e rapporti di lavoro"*, Università degli Studi Roma Tre, Facoltà di Economia, 29 aprile 2009;
15. Relazione *"L'approccio europeo ai 'lavori atipici' e la sua incidenza sul diritto del lavoro italiano"*, alla Settimana di studio dedicata al *"Diritto privato comunitario"*, Camerino 3-7 settembre 2007, pubblicato in *Il diritto privato comunitario*, 2008 Edizioni Scientifiche Italiane;
16. *Intervento* alle Giornate di studio A.I.D.L.A.S.S. *"Formazione e mercato del lavoro"*, 1-2-3 giugno 2006, pubblicato negli Atti delle Giornate di studio, Giuffrè, 2007;
17. Relazione *"I processi di esternalizzazione e disciplina degli appalti"*, al Seminario *"I processi di esternalizzazione dell'attività di impresa: i profili giuridici"* Università degli studi dell'Aquila, L'Aquila 19 ottobre 2007;
18. *"Il contratto di lavoro a tempo determinato. La somministrazione di lavoro a tempo determinato"*, Seminario per il VII° ciclo di attività formative per i nuovi dirigenti della P.A., Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore per la Pubblica Amministrazione, Roma, 27 febbraio e 6 marzo 2007;
19. *"Flessibilità del lavoro e tipologie contrattuali"*, Seminario per i dirigenti della P.A., Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore per la Pubblica Amministrazione, Roma 2007;
20. Lezione dottorale *"Il contratto a tempo determinato"*, il Dottorato in Diritto dell'Economia e dell'Impresa – sezione Diritto del Lavoro, 16 maggio 2006, Università La Sapienza di Roma, Facoltà di Giurisprudenza;
21. Relazione *"I diritti del detenuto lavoratore"*, al Convegno *"Il lavoro dei detenuti"*, Fondazione Istituto per lo studio del Diritto dell'esecuzione penale e del diritto penitenziario di Sulmona, Corte d'Appello di Sulmona 8 giugno 2006;
22. Seminario *"La normativa per l'inserimento di soggetti svantaggiati. I nuovi istituti contrattuali dalla legge Treu alla legge Biagi"*, Corso *"L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati"* Comune di Roma, Roma 3 marzo 2006;
23. Seminario *"Lo stato giuridico dei pubblici dipendenti e lavori atipici"*, Università degli studi dell'Aquila, 8 febbraio 2006;

24. Relazione *"Il contratto di inserimento"*, al Convegno *"Dai contratti di formazione e lavoro alle nuove tipologie dei contratti a contenuto formativo"*, Centro Studi Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano", sezione di L'Aquila, 9 giugno 2005;
25. Relazione *"Lettura di genere del mercato del lavoro: indicatori per definire le priorità delle azioni"*, al III° Incontro di Studio per la Rete nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità organizzato dall'ISFOL, Roma 22 novembre 2004;
26. Relazione *"Legislazione nazionale e comunitaria sul mercato del lavoro, lavoro femminile, parità e pari opportunità: la riforma del mercato del lavoro e i decreti di attuazione"*, al I° incontro di Studio per la Rete nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità organizzato dall'ISFOL, Roma 20 maggio 2004.
27. Relazione *"Il principio di non discriminazione e la proporzionalità del trattamento nel rapporto di lavoro a tempo parziale"*, al Seminario CESRI (Centro per lo Studio delle Relazioni Industriali) *"La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale"* Roma, 6 ottobre 2001, pubblicato nel Quaderno Cesri curato da F. Liso *"Il lavoro a tempo parziale"*, LuissEdizioni, Roma, 2002;
28. Intervento *"Trasferimento di ramo di azienda ed esternalizzazione"* alle Giornate di Studio A.I.D.L.A.S.S., *"Diritto del lavoro e nuove forme di decentramento produttivo"*, Trento, 4-5 giugno 1999, pubblicato negli Atti delle Giornate di studio, Giuffrè, Milano;
29. Relazione *"La nuova direttiva sul trasferimento d'impresa e gli orientamenti della giurisprudenza comunitaria"*, al Convegno *"Il trasferimento d'azienda tra disciplina interna e comunitaria"*, Centro Studi di Diritto del lavoro Domenico Napoletano, L'Aquila, 16 marzo 2001;
30. Relazione *"Il rapporto di lavoro del socio lavoratore"*, al Seminario *"La cooperativa: un'impresa consapevole"*, promosso dall'Istituto italiano di studi cooperativi L. Luzzatti d'intesa con la Direzione generale per le piccole e medie imprese e gli enti cooperativi – Dipartimento per la competitività, Università degli Studi di L'Aquila, 16 novembre 2001;
31. Relazione *"Autonomia collettiva e funzioni della retribuzione"*, al Seminario sui *Problemi giuridici della retribuzione* del 14 giugno 1995 presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi Roma «La Sapienza», pubblicato nella rivista *Argomenti di diritto del lavoro*, 1995, 2, p. 207;
32. *"Strumenti giuridici per la c.d. manutenzione del capitale umano in attesa di ricollocazione"*, Intervento al Convegno Nazio-nale del Centro Studi di Diritto del lavoro Domenico Napoletano, *"Lavoro decentrato, interessi dei lavoratori, organizzazione delle imprese"*, L'Aquila, 20 - 21 ottobre 1995.

GIUDIZI INDIVIDUALI:

Commissario Arturo Maresca

Il curriculum, i titoli scientifici e i titoli didattici presentanti rivelano la piena maturità scientifica della Candidata e la congruenza del suo profilo scientifico rispetto alla posizione di professore di prima fascia da ricoprire.

La produzione scientifica della Candidata si segnala per ricchezza e numerosità delle pubblicazioni prodotte, con continuità, nell'arco di 20 anni (dal 1995 ad oggi) sulle principali tematiche del SSD IUS/07 Diritto del lavoro.

La produzione scientifica si presenta costante e si sviluppa con continuità nel corso del tempo; è di rilevante consistenza sia in termini quantitativi sia per la ricchezza e rilevanza dei temi studiati. Gli interessi prevalenti di ricerca si concentrano sui temi legati alla regolazione del mercato del lavoro, con particolare attenzione alla flessibilità del lavoro. A tale tematica è dedicata la prima monografia "Il sistema normativo del lavoro temporaneo" (Giappichelli, 2008) e i numerosi scritti in materia di contratto a tempo determinato, in materia di lavoro in somministrazione e in materia di disciplina europea dei lavori c.d. atipici.

Un secondo filone di ricerca riguarda il tema dell'apprendimento e dell'investimento formativo delle imprese nel capitale umano nonché i contratti di lavoro a finalità formativa. A tali tematiche è dedicata la seconda monografia "Apprendimento e tutela del lavoro" (Giappichelli, 2013), oltre che i numerosi scritti in materia di contratti di formazione e lavoro, tirocini e contratto di apprendistato.

Un ulteriore indirizzo di ricerca riguarda le questioni giuslavoristiche legate ai fenomeni modificativi dell'organizzazione dell'impresa (decentramento, outsourcing, integrazione contrattuale tra imprese, trasferimento).

L'attività scientifica non ha mancato di approfondire temi più classici del diritto del lavoro (cfr. gli scritti in materia di le invenzioni e le opere dell'ingegno, la retribuzione, le mansioni, il collocamento dei disabili, le rinunzie e le transazioni) e del diritto sindacale (cfr. la voce enciclopedica sulle relazioni industriali, il contributo su rsa, rsu e cae, lo scritto in materia di comitati aziendali europei).

Le pubblicazioni presentate sono costituite da 2 lavori monografici editi da case editrici di prestigio nella materia, da 5 contributi in volumi collettanei e da 3 articoli in riviste scientifiche di classe A secondo i sistemi di classificazione in uso nella materia (classificazione Gev ed Anvur area 12).

Le pubblicazioni presentate si segnalano per l'originalità di approccio, la completezza della trattazione e per l'adozione di un metodo sempre rigoroso e sorvegliato.

Risulta, nel complesso, di ottimo livello la monografia in materia di apprendimento e tutela del lavoro per lo sforzo di sistematizzazione di una materia complessa e in piena evoluzione; nello studio si considerano le ricadute, sia interne sia esterne al contratto e al rapporto di lavoro subordinato, del bene formazione (riguardato da una prospettiva innovativa quella appunto "apprendimento"), considerato nella duplice connotazione di bene privato e di bene pubblico.

Di ottimo livello anche la monografia sul lavoro temporaneo, che riesce a sistematizzare in una visione di "microsistema" un complesso normativo articolato e dispersivo, mettendone in luce le costanti interne e le logiche di base.

I lavori non monografici presentanti sono tutti di buon livello e dimostrano la pluralità degli interessi scientifici e di ricerca e la capacità della candidata di dare un contributo critico, rilevante e originale nello studio dei temi classici del diritto del lavoro nonché di fornire ricostruzioni di ampio respiro sulle tendenze evolutive della materia, come in particolare dimostra negli scritti più recenti sulla tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e sulle inefficienze dei servizi per l'impiego, sulla frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro e sui contratti a tempo determinato.

Tutte le pubblicazioni scientifiche presentate sono congruenti con il profilo di professore universitario di prima fascia nel SSD IUS 07 Diritto del Lavoro da ricoprire.

La collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate è di sicura rilevanza. La monografia sull'apprendimento permanente e tutela del lavoro è inserita in una delle collane più prestigiose della materia (Collana di Diritto del Lavoro edita da Giappichelli diretta a M. Rusciano e T. Treu. Giappichelli) ed è impreziosita dalla prefazione di Renato Scognamiglio. La monografia sul sistema normativo del lavoro temporaneo è edita da Giappichelli. Anche la collocazione dei contributi in volume presentati è di sicura rilevanza (sia sul piano editoriale sia per l'autorevolezza dei curatori dei volumi sia per il pregio complessivo dei volumi stessi) e di ampia diffusione all'interno della comunità scientifica. Gli articoli scientifici sono pubblicati nelle più prestigiose riviste del settore.

Arricchiscono il profilo scientifico della Candidata le partecipazioni (anche in qualità di coordinatrice) ai numerosi gruppi di ricerca di rilievo scientifico nazionale e le numerose relazioni a congressi e convegni.

L'attività didattica della candidata è ricchissima per numerosità e diversificazione degli insegnamenti tenuti con continuità nell'arco di più di 16 anni nelle diverse materie rientranti nel SSD IUS/07 Diritto del Lavoro. Oltre all'insegnamento del diritto del lavoro e del diritto sindacale, particolarmente apprezzabile per il profilo richiesto dal bando è la tenuta sin dall'a.a. 2008/2009 ad oggi, prima per supplenza e poi per titolarità, da parte della Candidata degli insegnamenti di Diritto della sicurezza sociale e di Diritto del mercato del lavoro specificamente rilevanti per la Laurea Magistrale in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare.

L'impegno didattico della Candidata merita una valutazione assolutamente positiva anche per la partecipazione della stessa agli organi di coordinamento e ai comitati scientifici di corsi post lauream nelle materie lavoristiche: in particolare si segnala la partecipazione ai collegi dei docenti dei dottorati di ricerca e delle scuole dottorali, la partecipazione agli organi di coordinamento dei master e dei corsi di perfezionamento del Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre.

Il profilo didattico scientifico della Candidata è da apprezzare anche per la partecipazione ad organi istituzionali a livello dipartimentale e di Ateneo (la carica di Vicedirettore del Dipartimento di Economia, la carica di membro della Giunta di Dipartimento, la carica di membro del Comitato redattore del primo Bilancio sociale dell'Ateneo, la carica di Presidente della Commissione di certificazione universitaria

dei contratti) nonché l'assunzione di importanti incarichi istituzionali a livello di Ateneo quale è la delega rettorale alle relazioni sindacali di Ateneo.

Merita valutazione molto positiva, infine, per quantità e qualità, la ricchissima attività di tipo seminariale, di formazione nonché di aggiornamento professionale e di formazione continua della Candidata.

Il giudizio complessivo sulla Candidata è assolutamente positivo.

Commissario Roberto Romei

La Candidata presenta un curriculum e titoli scientifici e didattici pienamente adeguati alla posizione di professore di prima fascia nel SSD IUS/07 da ricoprire e meritevoli di una valutazione decisamente positiva.

Il profilo scientifico della Candidata è ricco e molto apprezzabile. La produzione scientifica dimostra il costante impegno nello studio delle tematiche centrali della materia del diritto del lavoro, condotta con serietà e rigore in un arco di tempo che abbraccia due decenni.

Le pubblicazioni sono numerose (2 Monografie, 2 voci enciclopediche, 64 contributi in volume, 33 articoli in rivista scientifica, alcuni testi per la didattica e la curatela di un volume) ed in massima parte di primo livello quanto alle sedi editoriali, alla qualità dei volumi in cui sono inserite, al prestigio delle riviste che ospitano gli articoli (tutte di prima fascia secondo le classificazioni in uso nella materia adottate a livello nazionale dall'Anvur e dal Gev area 12).

La produzione scientifica si snoda con continuità dalla metà degli anni novanta ad oggi e tocca i principali temi del diritto del lavoro in trasformazione denotando una predilezione della Candidata per le tematiche della flessibilità del lavoro, delle dinamiche regolative del mercato del lavoro, della formazione e dell'investimento nel capitale umano dei lavoratori e delle conseguenze giuslavoristiche dei fenomeni di riorganizzazione dell'impresa e del decentramento produttivo. La produzione scientifica denota altresì la sensibilità per le tematiche del diritto europeo e per la loro influenza sul diritto nazionale.

Gli studi della Candidata si concentrano inoltre sui temi più tradizionali del diritto del lavoro di cui vengono trattati argomenti fondamentali (la retribuzione, le mansioni, le rinunzie e transazioni, la prescrizione dei crediti di lavoro, ecc.). Gli interessi di ricerca spaziano anche su alcuni temi del diritto sindacale (la condotta antisindacale, le rappresentanze sindacali, la contrattazione collettiva) e della previdenza sociale (i lavori socialmente utili, le borse lavoro).

La produzione scientifica si distingue dunque per ricchezza, articolazione e consistenza.

Le pubblicazioni presentate dimostrano la maturità scientifica della Candidata. Le monografia in tema di apprendimento e tutela del lavoro riesce nello sforzo significativo di offrire un inquadramento ampio del tema dell'apprendimento e della formazione esaminando le implicazioni che esso ha sul piano del mercato del lavoro, del welfare e dell'esecuzione del contratto.

Anche nella monografia sul lavoro temporaneo la Candidata affronta un tema vasto e frammentario riuscendo a dipanarne i nodi essenziali e fornendone una trattazione completa, innovativa e originale.

Tutti gli scritti presentati, anche quelli non monografici, denotano l'ampio respiro delle riflessioni scientifiche, la capacità argomentativa sempre convincente, la consapevolezza metodologica e la chiarezza espositiva.

Le pubblicazioni della Candidata sono tutte congruenti con il profilo di professore universitario di prima fascia nel SSD IUS 07 Diritto del Lavoro da ricoprire.

Di ottimo livello la collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate, sia per il prestigio degli editori e delle collane in cui sono inserite, sia per il livello dei volumi collettanei che ospitano i contributi. Gli articoli presentati sono pubblicati nelle riviste scientifiche più accreditate della materia.

La pluralità degli interessi di ricerca si riscontra anche nelle numerose partecipazioni a ricerche di rilievo scientifico nazionale, oltre che nella ricca esperienza di relazioni a congressi e convegni.

L'attività didattica della Candidata è ricca e assolutamente in linea con il profilo richiesto dal bando.

L'esperienza didattica riguarda con continuità tutti gli insegnamenti compresi nel SSD IUS 07 – Diritto del lavoro nei corsi di Laurea Triennale e nei corsi di Laurea Magistrale e spazia dal Diritto del Lavoro, al Diritto Sindacale, al Diritto della sicurezza sociale e al Diritto del mercato del lavoro. La Candidata ha maturato esperienze didattiche specificamente in linea con quelle richieste dalla Laurea magistrale in Mercato del Lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare ed ha impartito insegnamenti nel SSD IUS/07 Diritto del lavoro presso le Lauree Magistrali delle classi LM 56 (Scienze dell'economia) già classe 64/S; LM 77 (Scienze economico aziendali); LM 63 (Scienze delle pubbliche amministrazioni) e presso le Lauree Triennali delle classi L 14 (Scienze dei servizi giuridici) già classe 2; L 18 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale) già classe 17. Particolarmente rilevante si segnala anche l'esperienza didattica maturata nei corsi universitari post lauream: dottorato, master, corsi di perfezionamento e corsi di aggiornamento professionale.

L'impegno didattico della Candidata è ulteriormente arricchito dai ruoli di coordinamento assunti in diversi corsi universitari post lauream nonché presso i corsi di dottorato di ricerca.

Di elevato livello l'impegno dimostrato nel ricoprire importanti e numerosi incarichi di carattere istituzionale a livello dipartimentale e di Ateneo, oltreché nella carica di Presidente della Commissione di certificazione universitaria dei contratti.

Il giudizio complessivo sulla Candidata è assolutamente positivo.

Commissario de Luca Tamajo

La Candidata presenta un curriculum e titoli scientifici e didattici di ottimo livello e sicuramente adeguati alla posizione di professore di prima fascia nel SSD IUS/07 da ricoprire.

La Candidata presenta un profilo scientifico altamente qualificato, un costante impegno nella ricerca e nell'attività didattica, una pluralità di interessi di ricerca.

L'esperienza maturata nel SSD del Diritto del lavoro dalla Candidata, attestata dal curriculum scientifico dalle pubblicazioni e dai titoli presentati, merita una valutazione più che positiva.

La produzione scientifica della Candidata comprende 2 Monografie, voci enciclopediche, numerosi contributi in volume e articoli in rivista scientifica, oltre che pubblicazioni di altra natura (testi per la didattica, curatela di volumi).

La produzione scientifica ha un'ottima collocazione editoriale. La monografia più recente sull'apprendimento permanente è inserita in una delle collane più prestigiose della materia e sottoposta a doppio referaggio cieco.

Le pubblicazioni della Candidata attestano un impegno nella ricerca scientifica costante, continuativo nel tempo e uno studio ricco e approfondito delle tematiche del diritto del lavoro. I temi prediletti di ricerca sono assolutamente coerenti con il profilo di professore di prima fascia oggetto del bando.

La produzione scientifica si presenta costante e si sviluppa con continuità nel corso del tempo; è di rilevante consistenza sia in termini quantitativi sia per la ricchezza e rilevanza dei temi studiati.

Le pubblicazioni presentate dimostrano la piena maturità scientifica della Candidata e si segnalano per consistenza quantitativa e qualitativa. Le due monografie, pur nella diversità dei temi trattati, evidenziano entrambe l'ottima capacità argomentativa e la tensione sistematica in un ambito caratterizzato da una continua evoluzione delle fonti legislative, nazionali, sovranazionali, regionali e negoziali. L'approccio metodologico è rigoroso, la trattazione completa, lo stile chiaro e sorvegliato.

I lavori presentanti dimostrano la capacità della Candidata di fornire un contributo critico, rilevante e originale ai temi studiati nonché di fornire ricostruzioni di ampio respiro sulle tendenze evolutive della materia, come in particolare dimostrano gli scritti più recenti sulla tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e sulle inefficienze dei servizi per l'impiego, sulla frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro e sui contratti a tempo determinato.

Da valutare più che positivamente in generale l'impegno della Candidata nel campo della ricerca scientifica e nella partecipazione in qualità di relatore in congressi e seminari di rilievo accademico attestata dai numerosi titoli presentati.

L'esperienza didattica della Candidata nella materia del diritto del lavoro è ammirevole e pienamente coerente con il profilo di professore di prima fascia richiesto dal bando.

L'esperienza didattica maturata nel corso di più di quindici anni tocca tutti gli insegnamenti riferibili al SSD IUS/07 e comprende il diritto sindacale, il diritto lavoro così come il diritto della previdenza sociale. Gli incarichi didattici abbracciano

altresì docenze nell'ambito di corsi di dottorato, di corsi post lauream di master, corsi di perfezionamento e corsi di aggiornamento professionale.

Molto apprezzabili e indicativi di impegno e dedizione all'istituzione di appartenenza i numerosi incarichi e responsabilità assunte dalla Candidata a livello di Ateneo (delega rettorale alle relazioni sindacali di Ateneo, comitato per la redazione del bilancio sociale) e di Dipartimento (vicedirettore di Dipartimento, componente Giunta di Dipartimento).

Il giudizio complessivo sulla Candidata è assolutamente positivo.

GIUDIZIO COLLEGIALE:

La Commissione, esaminati il curriculum, l'attività didattica e scientifica, le pubblicazioni, i lavori scientifici presentati dalla Candidata osserva preliminarmente che la Candidata è Professore Associato confermato a tempo pieno presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre ed è in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale di professore di prima fascia conseguita per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, in base all'esame delle 10 pubblicazioni allegate e a quanto risulta dal complessivo curriculum e dai titoli presentati, essa è pienamente apprezzabile per qualità, consistenza quantitativa (oltre 100 le pubblicazioni prodotte) e continuità (dal 1995 ad oggi), oltre che per congruità con il SSD IUS/07.

Le pubblicazioni presentate sono costituite da:

- lavori monografici editi da case editrici di prestigio nella materia (*Apprendimento e tutela del lavoro*, Giappichelli, Torino, 2013 Collana di diritto del lavoro diretta da M. Rusciano T. Treu; *Il sistema normativo del lavoro temporaneo*, Seconda Edizione, Giappichelli, Torino, 2008),
- contributi in volumi collettanei (*Il rapporto di lavoro nel mercato: la frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro*, in *Diritto del lavoro in trasformazione* (a cura di Corazza-Romei, Il Mulino, Bologna, 2014; *La certificazione dei contratti di lavoro come mezzo di produzione di certezze nel mercato del lavoro*, in *La certificazione dei contratti di lavoro. Problemi e questioni aperte*, a cura di Ciucciovino, Giappichelli, 2014; *I requisiti sostanziali (soggettivi ed oggettivi) dei contratti a termine*, in *I rapporti di lavoro a termine*, a cura di Del Punta - Romei, Giuffrè, Milano, 2013; *Le invenzioni e le opere dell'ingegno*, in *Trattato di diritto del lavoro*, Tomo I, a cura di Persiani- Carinci, Cedam. 2011; *Transizione lavorativa e inefficienza del mercato del lavoro italiano: problemi e prospettive*, in *Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli a cura di Nogler -Corazza, FrancoAngeli, Milano, 2012)*
- e da articoli in riviste scientifiche, di Fascia A secondo i sistemi di classificazione in uso nella materia - classificazione Gev ed Anvur area 12 (*Il nuovo apprendistato dopo la legge di riforma del mercato del lavoro*

del 2012 , in Riv. it. dir. lav., 2012, 4; *L'idoneità dell'art. 36, d. Lgs. n. 165/2011 a prevenire l'abuso del contratto a termine da parte della pubblica amministrazione*, in Riv. it. dir. lav., 2012, II; *Trasferimento di ramo d'azienda ed esternalizzazione*, in Arg. dir. lav., 2000, n. 2).

La collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate è di sicura rilevanza e ampiamente diffusa all'interno della comunità scientifica. Tutte le pubblicazioni scientifiche presentate sono congruenti con il profilo di professore universitario di prima fascia nel SSD IUS 07 Diritto del Lavoro da ricoprire.

La monografia sull'apprendimento permanente e tutela del lavoro è inserita in una delle collane più prestigiose della materia (Collana di Diritto del Lavoro edita da Giappichelli diretta a M. Rusciano e T. Treu. Giappichelli) ed è impreziosita dalla prefazione di Renato Scognamiglio. Anche la collocazione dei contributi in volume presentati è di sicura rilevanza (sia sul piano editoriale sia per il pregio complessivo dei volumi stessi) e di ampia diffusione all'interno della comunità scientifica. Gli articoli scientifici sono pubblicati nelle più prestigiose riviste del settore.

La produzione scientifica della Candidata è corposa e denota sicura continuità nell'impegno di ricerca e pluralità degli interessi scientifici. La produzione si presenta apprezzabile per sistematicità, chiarezza espositiva e rigore scientifico oltre che per estensione delle tematiche trattate che riguardano svariati ambiti del diritto del lavoro con una spiccata predilezione per le tematiche della flessibilità del lavoro, dei contratti di lavoro a finalità formativa, del mercato del lavoro e delle implicazioni giuslavoristiche dei fenomeni modificativi dell'impresa. Le due monografie del 2008 (Il sistema normativo del lavoro temporaneo) e del 2013 (Apprendimento e tutela del lavoro) rivelano il profilo di una studiosa di sicuro valore, capace di approfondimenti analitici e sensibile alla dimensione sistematica delle tematiche trattate, caratterizzate da una legislazione spesso frammentaria e plurilivello.

Di ottimo livello lo studio in materia di apprendimento e tutela del lavoro per lo sforzo di sistematizzazione di una materia complessa e in piena evoluzione; nella monografia si considerano le ricadute, sia interne sia esterne al contratto e al rapporto di lavoro subordinato, del bene formazione, considerato nella duplice connotazione di bene privato e di bene pubblico.

Di ottimo livello anche la monografia sul lavoro temporaneo, che riesce a sistematizzare in una visione di "microsistema" un complesso normativo articolato e dispersivo, mettendone in luce le costanti interne e le logiche di base.

I lavori monografici dimostrano la piena padronanza della metodologia scientifica, l'originalità delle soluzioni, la capacità di rilettura critica dello stato della dottrina e l'apertura alla dimensione regolativa sovranazionale.

Anche i lavori non monografici presentanti sono tutti di buon livello e dimostrano la pluralità degli interessi scientifici e di ricerca e la capacità della candidata di dare un contributo critico, rilevante e originale nello studio dei temi classici del diritto del lavoro nonché di fornire ricostruzioni di ampio respiro sulle tendenze evolutive della materia, come in particolare dimostrano gli scritti più recenti sulla tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e sulle inefficienze dei servizi per

l'impiego, sulla frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro e sui contratti a tempo determinato.

La complessiva produzione scientifica, evidenziata dal curriculum, dai titoli e dalle pubblicazioni, dimostra la capacità della Candidata di coniugare l'attenzione verso i temi classici del diritto del lavoro e per quelli più attuali. La produzione scientifica è pienamente congruente con il settore concorsuale 12/B2 e rientra perfettamente nell'area definita dal profilo delineato dal bando.

L'attività didattica della Candidata è solida, intensa e continuativa (si snoda dal 1999 ad oggi) ed abbraccia praticamente tutti gli insegnamenti rientranti nel SSD IUS/07 spaziando dal diritto del lavoro, al diritto sindacale, al diritto della previdenza sociale. L'esperienza didattica si situa a tutti i livelli della formazione universitaria: dai corsi di laurea triennali, a quelli di laurea magistrale, a quelli di alta formazione post laurea dove si distingue per numerosità dei contributi didattici nei dottorati di ricerca, nei master universitari, nei corsi di perfezionamento e nei corsi di aggiornamento universitari.

La Candidata ha maturato esperienze didattiche specificamente in linea con quelle richieste dalla Laurea magistrale in Mercato del Lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare particolarmente apprezzabili per il profilo richiesto dal bando. Ha tenuto sin dall'a.a. 2008/2009 ad oggi, prima per supplenza e poi per titolarità, gli insegnamenti di Diritto della sicurezza sociale e di Diritto del mercato del lavoro specificamente rilevanti per la Laurea Magistrale in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare.

L'impegno didattico della Candidata merita una valutazione assolutamente positiva anche per la partecipazione della stessa agli organi di coordinamento e ai comitati scientifici di corsi post lauream nelle materie lavoristiche: in particolare si segnala la partecipazione ai collegi dei docenti dei dottorati di ricerca e delle scuole dottorali, la partecipazione agli organi di coordinamento dei master di secondo livello e dei corsi di perfezionamento del Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre.

Il profilo didattico scientifico della Candidata è da apprezzare anche per la partecipazione ad organi istituzionali a livello dipartimentale e di Ateneo (la carica di Vicedirettore del Dipartimento di Economia, la carica di membro della Giunta di Dipartimento, la carica di membro del Comitato redattore del primo Bilancio sociale dell'Ateneo, la carica di Presidente della Commissione di certificazione universitaria dei contratti) nonché l'assunzione di importanti incarichi istituzionali a livello di Ateneo quale è la delega rettorale alle relazioni sindacali di Ateneo.

Arricchiscono il profilo scientifico della Candidata le partecipazioni (anche in qualità di coordinatrice) ai numerosi gruppi di ricerca di rilievo scientifico nazionale e le numerose relazioni a congressi e convegni.

Merita valutazione molto positiva, infine, per quantità e qualità, la ricchissima attività di tipo seminariale, di formazione nonché di aggiornamento professionale e di formazione continua svolta dalla Candidata.

La Commissione ritiene dunque il profilo scientifico della Candidata pienamente coerente e adeguato alla posizione di professore di prima fascia nel SSD IUS/07 Diritto del Lavoro da ricoprire.

ALLEGATO B)
Giudizi complessivi della Commissione:

Candidata: Silvia Ciucciovino

La Commissione, esaminato il curriculum l'attività didattica e scientifica e le pubblicazioni, esprime all'unanimità un giudizio assolutamente positivo sulla Candidata ritenendola pienamente idonea a ricoprire la posizione di professore di prima fascia presso il Dipartimento di Economia, nel settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, SSD IUS/07 Diritto del Lavoro, oggetto del bando.

ALLEGATO 2)

RELAZIONE della commissione giudicatrice della procedura di chiamata ad 1 posto di professore universitario di ruolo, fascia degli ordinari, riservata a professori associati in servizio nell'Ateneo, ai sensi dell'Art. 24, c. 6 della L. 240/2010, Dipartimento di Economia, settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, s.s.d. IUS/07 Diritto del Lavoro.

La Commissione giudicatrice per la procedura di chiamata ad 1 posto di professore universitario di ruolo, fascia degli ordinari, si è riunita in forma telematica nei seguenti giorni ed orari:

I riunione: giorno 22 aprile 2015 dalle ore 9.30 alle ore 10.10;

II riunione: giorno 22 aprile 2015 dalle ore 17.45 alle ore 19.00.

La Commissione ha tenuto complessivamente n. 2 riunioni iniziando i lavori il 22 aprile 2015 e concludendoli lo stesso giorno.

Nella prima riunione la Commissione ha stabilito i criteri di massima per la valutazione dei candidati. Sono stati definiti i seguenti criteri di massima:

1. Nel caso in cui taluno dei candidati abbia trasmesso un numero di lavori scientifici superiore a quello massimo indicato nell'art. 1 del bando di concorso, la Commissione prenderà in considerazione i lavori stessi nel numero massimo indicato e provvederà ad escludere i più vecchi.

2. Per quanto riguarda i lavori in collaborazione ed in particolare la possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori delle pubblicazioni presentate dai candidati e che risultino svolte in collaborazione con i membri della Commissione o con terzi si precisa che verranno prese in considerazione unicamente le pubblicazioni per le quali sia enucleabile l'apporto dei singoli candidati. In particolare il criterio che verrà seguito per valutare l'autonomia di detto apporto personale consisterà nella espressa e chiara citazione nella stessa pubblicazione delle singole parti attribuibili individualmente ed esclusivamente a ciascun autore.

3. Quanto alla valutazione dei titoli didattici, del curriculum e dei lavori scientifici, la Commissione si atterrà ai criteri indicati nell'art. 4 del bando di concorso, specificandoli come segue:

a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;

b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario di prima fascia nel SSD IUS 07 Diritto del Lavoro da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate;

c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica; tenendo conto anche della classificazione delle riviste scientifiche in Fasce effettuata dal Gruppo di esperti della Valutazione (GEV) area 12 (aggiornato al 04.09.2012) e dall'ANVUR (aggiornato al 18.02.2014);

d) determinazione analitica dell'apporto individuale del professore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Ai fini della valutazione dell'attività di ricerca scientifica la Commissione valuta le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché i saggi inseriti in opere collettanee e gli articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La Commissione valuta inoltre la consistenza complessiva della produzione scientifica del professore, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La valutazione viene svolta, altresì avendo riguardo ai seguenti aspetti:

a) organizzazione, direzione, coordinamento o partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali;

b) partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni e seminari nazionali e internazionali;

c) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.

Ai fini della valutazione dell'attività didattica la Commissione valuta il candidato avendo riguardo ai seguenti aspetti:

a) numero e diversificazione degli insegnamenti/moduli svolti nelle diverse materie rientranti nel SSD IUS/07 Diritto del Lavoro e continuità della tenuta degli stessi; particolare rilievo viene attribuito ad incarichi didattici specificamente rilevanti per la Laurea Magistrale in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare;

b) partecipazione ad organi di coordinamento o a comitati scientifici di corsi post lauream nelle materie lavoristiche;

c) partecipazione a commissioni e organi istituzionali a livello dipartimentale e di ateneo;

d) svolgimento di compiti o incarichi istituzionali a livello di ateneo;

e) quantità e qualità dell'attività di tipo seminariale, di formazione e aggiornamento professionale, di formazione continua e dell'attività di tutoraggio degli studenti, ivi inclusa l'assistenza alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato”.

Nella seconda riunione la Commissione ha proceduto alla valutazione dei candidati prendendo atto dell'unica domanda pervenuta dalla Candidata prof. Silvia Ciucciovino.

La Commissione ha preso in esame solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato e che corrispondono al numero massimo di pubblicazioni da presentare (10) prescritto dall'art. 1 del Bando.

Sono state esaminate le pubblicazioni della candidata Silvia Ciucciovino; ciascun Commissario ha proceduto all'esame del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi individuali. Poi, ciascun

Commissario ha formulato il proprio giudizio individuale e, dopo attenta analisi, la Commissione ha formulato il seguente giudizio collegiale:

“La Commissione, esaminati il curriculum, l'attività didattica e scientifica, le pubblicazioni, i lavori scientifici presentati dalla Candidata osserva preliminarmente che la Candidata è Professore Associato confermato a tempo pieno presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre ed è in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale di professore di prima fascia conseguita per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, in base all'esame delle 10 pubblicazioni allegate e a quanto risulta dal complessivo curriculum e dai titoli presentati, essa è pienamente apprezzabile per qualità, consistenza quantitativa (oltre 100 le pubblicazioni prodotte) e continuità (dal 1995 ad oggi), oltre che per congruità con il SSD IUS/07.

Le pubblicazioni presentate sono costituite da:

- lavori monografici editi da case editrici di prestigio nella materia (*Apprendimento e tutela del lavoro*, Giappichelli, Torino, 2013 Collana di diritto del lavoro diretta da M. Rusciano T. Treu; *Il sistema normativo del lavoro temporaneo*, Seconda Edizione, Giappichelli, Torino, 2008),
- contributi in volumi collettanei (*Il rapporto di lavoro nel mercato: la frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro*, in *Diritto del lavoro in trasformazione* (a cura di Corazza-Romei, Il Mulino, Bologna, 2014; *La certificazione dei contratti di lavoro come mezzo di produzione di certezze nel mercato del lavoro*, in *La certificazione dei contratti di lavoro. Problemi e questioni aperte*, a cura di Ciucciovino, Giappichelli, 2014; *I requisiti sostanziali (soggettivi ed oggettivi) dei contratti a termine*, in *I rapporti di lavoro a termine*, a cura di Del Punta - Romei, Giuffrè, Milano, 2013; *Le invenzioni e le opere dell'ingegno*, in *Trattato di diritto del lavoro*, Tomo I, a cura di Persiani- Carinci, Cedam. 2011; *Transizione lavorativa e inefficienza del mercato del lavoro italiano: problemi e prospettive*, in *Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli a cura di Nogler -Corazza, FrancoAngeli, Milano, 2012)*
- e da articoli in riviste scientifiche, di Fascia A secondo i sistemi di classificazione in uso nella materia - classificazione Gev ed Anvur area 12 (*Il nuovo apprendistato dopo la legge di riforma del mercato del lavoro del 2012* , in *Riv. it. dir. lav.*, 2012, 4; *L'idoneità dell'art. 36, d. Lgs. n. 165/2011 a prevenire l'abuso del contratto a termine da parte della pubblica amministrazione*, in *Riv. it. dir. lav.*, 2012, II; *Trasferimento di ramo d'azienda ed esternalizzazione*, in *Arg. dir. lav.*, 2000, n. 2).

La collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate è di sicura rilevanza e ampiamente diffusa all'interno della comunità scientifica. Tutte le pubblicazioni scientifiche presentate sono congruenti con il profilo di professore universitario di prima fascia nel SSD IUS 07 Diritto del Lavoro da ricoprire.

La monografia sull'apprendimento permanente e tutela del lavoro è inserita in una delle collane più prestigiose della materia (Collana di Diritto del Lavoro edita da Giappichelli diretta a M. Rusciano e T. Treu, Giappichelli) ed è impreziosita dalla prefazione di Renato Scognamiglio. Anche la collocazione dei contributi in volume presentati è di sicura rilevanza (sia sul piano editoriale sia per il pregio complessivo dei volumi stessi) e di ampia diffusione all'interno della comunità scientifica. Gli articoli scientifici sono pubblicati nelle più prestigiose riviste del settore.

La produzione scientifica della Candidata è corposa e denota sicura continuità nell'impegno di ricerca e pluralità degli interessi scientifici. La produzione si presenta apprezzabile per sistematicità, chiarezza espositiva e rigore scientifico oltre che per estensione delle tematiche trattate che riguardano svariati ambiti del diritto del lavoro con una spiccata predilezione per le tematiche della flessibilità del lavoro, dei contratti di lavoro a finalità formativa, del mercato del lavoro e delle implicazioni giuslavoristiche dei fenomeni modificativi dell'impresa. Le due monografie del 2008 (Il sistema normativo del lavoro temporaneo) e del 2013 (Apprendimento e tutela del lavoro) rivelano il profilo di una studiosa di sicuro valore, capace di approfondimenti analitici e sensibile alla dimensione sistematica delle tematiche trattate, caratterizzate da una legislazione spesso frammentaria e plurilivello.

Di ottimo livello lo studio in materia di apprendimento e tutela del lavoro per lo sforzo di sistematizzazione di una materia complessa e in piena evoluzione; nella monografia si considerano le ricadute, sia interne sia esterne al contratto e al rapporto di lavoro subordinato, del bene formazione, considerato nella duplice connotazione di bene privato e di bene pubblico.

Di ottimo livello anche la monografia sul lavoro temporaneo, che riesce a sistematizzare in una visione di "microsistema" un complesso normativo articolato e dispersivo, mettendone in luce le costanti interne e le logiche di base.

I lavori monografici dimostrano la piena padronanza della metodologia scientifica, l'originalità delle soluzioni, la capacità di rilettura critica dello stato della dottrina e l'apertura alla dimensione regolativa sovranazionale.

Anche i lavori non monografici presentanti sono tutti di buon livello e dimostrano la pluralità degli interessi scientifici e di ricerca e la capacità della candidata di dare un contributo critico, rilevante e originale nello studio dei temi classici del diritto del lavoro nonché di fornire ricostruzioni di ampio respiro sulle tendenze evolutive della materia, come in particolare dimostrano gli scritti più recenti sulla tutela del lavoratore nel mercato del lavoro e sulle inefficienze dei servizi per l'impiego, sulla frattura del rapporto binario lavoratore/datore di lavoro e sui contratti a tempo determinato.

La complessiva produzione scientifica, evidenziata dal curriculum, dai titoli e dalle pubblicazioni, dimostra la capacità della Candidata di coniugare l'attenzione verso i temi classici del diritto del lavoro e per quelli più attuali. La produzione scientifica è pienamente congruente con il settore concorsuale 12/B2 e rientra perfettamente nell'area definita dal profilo delineato dal bando.

L'attività didattica della Candidata è solida, intensa e continuativa (si snoda dal 1999 ad oggi) ed abbraccia praticamente tutti gli insegnamenti rientranti nel SSD

IUS/07 spaziando dal diritto del lavoro, al diritto sindacale, al diritto della previdenza sociale. L'esperienza didattica si situa a tutti i livelli della formazione universitaria: dai corsi di laurea triennali, a quelli di laurea magistrale, a quelli di alta formazione post laurea dove si distingue per numerosità dei contributi didattici nei dottorati di ricerca, nei master universitari, nei corsi di perfezionamento e nei corsi di aggiornamento universitari.

La Candidata ha maturato esperienze didattiche specificamente in linea con quelle richieste dalla Laurea magistrale in Mercato del Lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare particolarmente apprezzabili per il profilo richiesto dal bando. Ha tenuto sin dall'a.a. 2008/2009 ad oggi, prima per supplenza e poi per titolarità, gli insegnamenti di Diritto della sicurezza sociale e di Diritto del mercato del lavoro specificamente rilevanti per la Laurea Magistrale in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare.

L'impegno didattico della Candidata merita una valutazione assolutamente positiva anche per la partecipazione della stessa agli organi di coordinamento e ai comitati scientifici di corsi post lauream nelle materie lavoristiche: in particolare si segnala la partecipazione ai collegi dei docenti dei dottorati di ricerca e delle scuole dottorali, la partecipazione agli organi di coordinamento dei master di secondo livello e dei corsi di perfezionamento del Dipartimento di Economia dell'Università Roma Tre.

Il profilo didattico scientifico della Candidata è da apprezzare anche per la partecipazione ad organi istituzionali a livello dipartimentale e di Ateneo (la carica di Vicedirettore del Dipartimento di Economia, la carica di membro della Giunta di Dipartimento, la carica di membro del Comitato redattore del primo Bilancio sociale dell'Ateneo, la carica di Presidente della Commissione di certificazione universitaria dei contratti) nonché l'assunzione di importanti incarichi istituzionali a livello di Ateneo quale è la delega rettorale alle relazioni sindacali di Ateneo.

Arricchiscono il profilo scientifico della Candidata le partecipazioni (anche in qualità di coordinatrice) ai numerosi gruppi di ricerca di rilievo scientifico nazionale e le numerose relazioni a congressi e convegni.

Merita valutazione molto positiva, infine, per quantità e qualità, la ricchissima attività di tipo seminariale, di formazione nonché di aggiornamento professionale e di formazione continua svolta dalla Candidata.

La Commissione ritiene dunque il profilo scientifico della Candidata pienamente coerente e adeguato alla posizione di professore di prima fascia nel SSD IUS/07 Diritto del Lavoro da ricoprire”.

La Commissione sulla base della valutazione collegiale formulata ha espresso il seguente giudizio complessivo sulla candidata:

“La Commissione, esaminato il curriculum l'attività didattica e scientifica e le pubblicazioni, esprime all'unanimità un giudizio assolutamente positivo sulla Candidata ritenendola pienamente idonea a ricoprire la posizione di professore di

prima fascia presso il Dipartimento di Economia, nel settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, SSD IUS/07 Diritto del Lavoro, oggetto del bando”.

Terminata la valutazione complessiva della candidata, la Commissione, con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti, ha indicato la candidata Silvia Ciucciovino vincitore della procedura di chiamata per la copertura di n. 1 posto di Professore universitario di I fascia per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro, s.s.d. IUS/07 Diritto del Lavoro, Dipartimento di Economia.

La Commissione redige la seguente relazione in merito alla proposta di chiamata della Prof.ssa Silvia Ciucciovino vincitrice della procedura di chiamata ad 1 posto di professore universitario di ruolo, fascia degli ordinari, Dipartimento di Economia, settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro s.s.d. IUS/07 Diritto del Lavoro.

Il Prof. Raffaele de Luca Tamajo, Presidente della presente Commissione, si impegna a consegnare tutti gli atti concorsuali (costituiti da una copia dei verbali delle singole riunioni, dei quali costituiscono parte integrante i giudizi individuali e collegiali espressi su ciascun candidato, ed una copia della relazione), al Responsabile del Procedimento.

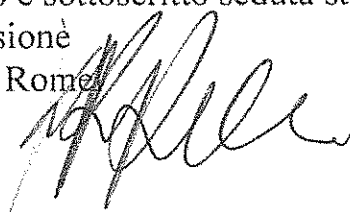
La Commissione viene sciolta alle ore 19.00

Roma, 22 aprile 2015

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

Per la Commissione

- Prof. Roberto Romeo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Roberto Romeo', written over a horizontal line.