*Prot. N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 *del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 **Al Direttore del Dipartimento di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

ISTANZA PER CONGEDO DI MATERNITA’

TITOLARI CONTRATTI D’INSEGNAMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 30/12/2010 N. 240

La sottoscritta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,

titolare di **un contratto d’insegnamento in “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”** per il periodo dal \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_

presso la Facoltà di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dell’Università degli Studi Roma Tre,

**COMUNICA**

l’astensione dall’attività di supporto alla didattica didattica integrativa didattica sostitutiva

 usufruendo, secondo il D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii., del seguente istituto:

**Congedo di maternità obbligatorio (5 mesi)** (2 mesi *ante partum*)

( Istanza con allegato certificato medico attestante data presunta parto, da presentare entro 7° mese di gravidanza)

e di essere collocata in congedo di maternità dal giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (2 mesi prima dalla data presunta parto)

**Congedo di maternità flessibile (5 mesi)** (1 mese *ante partum*)

(ai sensi dell’art. 20 del Decreto Legislativo 26.03.01, n. 151 - Istanza con allegati certificati medico del SSN indicante data presunta parto e certificato del medico del lavoro di Ateneo, attestanti entrambi l’assenza di rischi per madre e nascituro, da presentare entro 7° mese di gravidanza)

e di poter usufruire della flessibilità del congedo di maternità dal giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (1 mese prima dalla data presunta parto)

La sottoscritta si impegna, inoltre, a fornire entro 30 giorni dal parto il certificato di nascita, ovvero la dichiarazione sostitutiva ai sensi dell’art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 del certificato ovvero autocertificazione di nascita del bambino/a.

Allegati: n. \_\_\_\_

*\_ il certificato medico attestante la data presunta del parto;*

*\_ il certificato medico rilasciato dal medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato (in caso di richiesta della flessibilità del congedo di maternità);*

*\_ certificato di servizio rilasciato dal medico del Lavoro di Ateneo (in caso di richiesta della flessibilità di congedo di maternità)*

*\_ copia del documento di identità.*

Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Area riservata al Dipartimento*

*Prot. N.* ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** *del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Il Preside della Facoltà, preso atto della presente richiesta e documentazione, comunica che*

*la contrattista Dott.ssa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ inizierà il periodo di astensione*

*obbligatoria/facoltativa di maternità dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Timbro e Firma del Responsabile di Dipartimento