

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****N. 97****CODICE ENTE N. 11299****29/08/2012****OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

L'anno **duemiladodici** il giorno **ventinove** del mese di **Agosto** alle ore **18:30** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Bonazzi Ermanno	Sindaco	SI
Gelosa Davino	Vice Sindaco	SI
Perotti Manuele	Assessore-Consigliere	SI
Pasini Maria Angela	Assessore-Consigliere	SI
CuomoUlloa Francesca	Assessore-Consigliere	NO
Bruni Matteo	Assessore-Consigliere	SI
D'Alessandro Antonio	Assessore Esterno	SI

	Presenti n. 6	Assenti n. 1
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Bonazzi Ermanno**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che l'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 prevede che, a decorrere dall'01.01.1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del "Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";

Richiamata la Determinazione n. 15 del 06/02/2012 del Responsabile dell'Area Finanziaria, Reg. Gen. N.45, con cui si è provveduto a quantificare quella parte del Fondo di Produttività costituita da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le quali, per l'anno 2012, ammontano ad € 33.986,74 a cui vanno aggiunte:

- economie derivanti dall'anno 2011 per € 1.401,01;
- CCNL 01/04/1999 ART. 15 comma 1 lettera k):
 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (**): Ici, Merloni,
 - Incentivi ICI € 2.400,00
 - Incentivi progettazione € 4.000,00
 - Operazioni di censimento € 8.657,40
 - TOTALE PARTE VARIABILE € 16.458,41

per un totale di € 50.445,15 (inferiore al fondo 2011 certificato pari a € 53.512,00 ma anche al fondo risultante a consuntivo pari a € 51.310,99);

Tenuto conto di quanto stabilito con proprio atto deliberativo n° 77 in data 03/07/2012, relativamente alla conduzione della contrattazione decentrata per l'anno 2012 da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che sono state approvate le seguenti attività destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità:

- Area Tecnica - Mantenimento sicurezza stradale
così come dettagliato nell'allegato sub A);

Presto atto che l'ufficio competente riferisce che non sono da applicarsi riduzioni al fondo in seguito a cessazione di personale;

Richiamati il verbale della riunione svoltasi il 10/07/2012 che rendiconta gli esiti della discussione tra la delegazione sindacale e quella pubblica ai fini della sottoscrizione della ipotesi di CDI 2012 e la preintesa poi sottoscritta, con firme disgiunte, in data successiva all'incontro;

Acquisita la relazione tecnico finanziaria del 09/08/2012 prot.1633 redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria in conformità alle disposizioni di cui alla circolare MEF 25/2012 (all. B);

Dato atto che la suddetta circolare Mef ha specificato che sono disapplicate le disposizioni del CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro in quanto istituti per i quali è consentita esclusivamente la formazione;

Dato atto che in tale ambito rientra la formazione e pertanto tali riferimenti presenti nella preintesa saranno espunti dal CDI da sottoscrivere;

Dato atto che il Revisore dei Conti ha reso in data 10/08/2012 con verbale n° 13, prot. 6196 del 13/08/2012, prevenuto con posta elettronica certificata e firma digitale, l'attestazione circa la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli di Legge (All. C);

Visto l'allegato parere reso dal funzionario responsabile in merito alle proprie competenze (all. D);

Dato atto che nei documenti qui allegati sub B-C-D si evidenzia lo sfioramento della spesa complessiva di personale dell'anno 2012 rispetto a quella sostenuta nell'esercizio 2008 in violazione quindi all'art. 1 comma 562 della L. 244/2007 come modificata dalla L. 44/2012;

Controdedotto al suddetto rilievo facendo proprie le osservazioni del Segretario Generale esposte seduta stante e qui di seguito riportate:

- nessuna risorsa variabile aggiuntiva è stata inserita.
- le voci inserite sul BP 2012 gestione competenza ex art. 15 lett. K (incentivi ICI, Merloni e censimento per complessivi € 16.458,41) non concorrono alla definizione dei limiti di spesa (personale 2012 rispetto al 2008) (vedi all. F);
- le economie 2011 pari ad € 1.401,01 sono contabilizzate in gestione residui passivi e non concorrono allo sfioramento 2012;
- le motivazioni dello sfioramento 2012/2008 pari ad € 1.982,26 sono da riferire ad un evento eccezionale dell'anno 2008 (cfr. propria delibera n. 77/2012);
- il fondo 2012 così costituito è inferiore a quello 2011 costituito e consuntivato (vedi all. E)

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di Legge

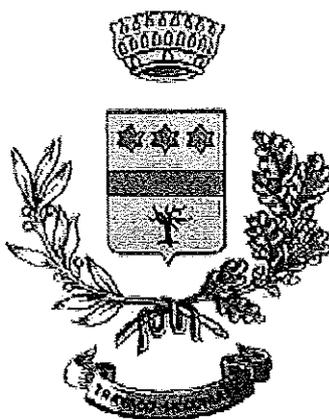
DELIBERA

1. di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2012 in € 50.445,15#, per quanto esposto in premessa;
2. di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2012 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS./RSU nel corso della riunione all'uopo effettuata il 10.07 u.s. e che determinano le quantificazioni di seguito riportate in sintesi e meglio dettagliate nella preintesa (all. sub. G) da intendersi rettificata in sede di sottoscrizione del CDI per quanto concerne i riferimenti al "piano di formazione" e la "nota a verbale" iscritta da una delle RSU:

a) Progressioni orizzontali	€14.800,00
b) indennità di comparto	€ 6.850,00
c) Indennità di turno	€ 5.000,00
d) rischio	€ 1.300,00
e) maneggio valori	€ 700,00
f) indennità particolari responsabilità	€ 4.900,00
g)deleghe anagrafe -URP	€ 550,00
h) piani di lavoro a carico del Fond	€ 1.287,75
i) Importi destinati a ICI	€ 2.400,00
l) fondo legge Merloni	€ .4.000,00
m) somme destinate a operazioni di censimento	€ 8.657,40
TOTALE	€ 50.445,15

3. Di dare atto che il Revisore dei Conti si è espresso circa la compatibilità dei costi suesposti con i vincoli di Bilancio (art. 5 comma 3 del C.C.N.L.) e di Legge, ed è stato acquisito tale parere favorevole contenuto nel verbale n.13 del 10/08/2012(vedasi All. C);
4. Di autorizzare la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato da stipularsi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. ai sensi del CCNL, nonostante il rilievo espresso nel parere del Responsabile Area Finanziaria, considerato che nessuna delle voci inserite nella parte variabile (incentivi per ICI, Merloni, censimento ed economie per totali € 16.458,41) rileva ai fini del calcolo per le spese del personale per cui le decisioni qui assunte si ritiene non concorrano allo sfioramento del tetto di spesa di personale ammessa per il 2012, avuto riguardo all'esercizio 2008 (vedi prospetto reso dal Responsabile e qui allegato sub F);
5. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente della relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 nonché la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS., previa acquisizione delle proposte da parte dei rispettivi Responsabili, e per quanto concerne specificatamente le risorse aggiuntive del nulla osta dell'organismo convenzionato di valutazione;
6. Di dare atto che la spesa de qua è imputata ai capitoli sotto indicati:
 - Cap. 11011/11020
 - Cap. 11030 CR
 - Cap. 11012
 - Cap. 11013
 - Cap. 1300 CR
7. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente dei documenti indicati nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07 u.s.;
8. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare immediato avvio alla realizzazione dei progetti approvati

Al. A)



COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

Via Marconi, 37 – CAP 27020 – Tel. 0382-482003/482230 Fax 0382-482303 C.F. P.I. 00468090188

UFFICIO TECNICO

PIANI DI ATTIVITA'

2012

PROPOSTA DEL 02.08.2012

CAMPAGNA NEVE 2012 – 2° Semestre

PROPOSTA PIANO DI ATTIVITÀ ANNO 2012

PIANO DI ATTIVITÀ AREA TECNICA 2012

- Denominazione dell'attività:
CAMPAGNA NEVE 2012

- Dipendenti coinvolti nell'attività:
 - **Re Giovanni** esecutore cat. A5
 - **Capasso Mauro** esecutore cat. A2

- Motivazioni della proposta di attività:
occorre assicurare l'intervento del personale comunale in caso di gelate e/o precipitazioni nevose la cui durata o il cui inizio si protraggono al di fuori del normale orario degli uffici, nelle ore notturne e nei giorni festivi.

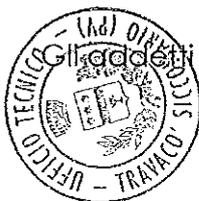
- Descrizione del piano delle attività correlate:
 - ❖ Assicurare il pronto intervento dei mezzi spazzaneve in caso di precipitazioni nevose;
 - ❖ Coordinare l'opera dei mezzi spazzaneve;
 - ❖ Assicurare tempestivamente lo spargimento del sale misto a sabbia sulle strade e nei punti di maggiore probabilità di formazione di ghiaccio.
 - ❖ Assicurare tempestivamente e garantire l'accessibilità ai luoghi pubblici di interesse generale, quali comune, scuole, poste, biblioteca, etc.

- Compenso proposto:
 - **Re Giovanni** esecutore cat. A5 **aggior. € 643,87**
 - **Capasso Mauro** esecutore cat. A2 **aggior. € 643,87**

- Liquidazione del compenso:
la liquidazione sarà effettuata per operatore coinvolto dietro presentazione di rendicontazione illustrativa del servizio svolto, dell'effettuazione delle attività anzidette. Tale rendicontazione sarà accompagnata da una relazione del Responsabile di Area che provvederà anche alla quantificazione economica del compenso dovuto in relazione al raggiungimento dell'obiettivo prefissato.

- Durata del progetto:
il progetto ha durata semestrale dal 01.07.2012 e si concluderà a consuntivo reso al 31 dicembre 2012.

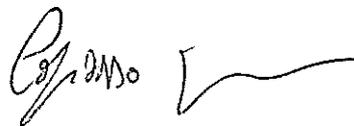
Giovanni Re



Il Responsabile
Area Tecnica
Arch. Italo Maroni



Mauro Capasso





Comune di Travacò Siccomario

Provincia di Pavia
27020 - Via Marconi, 37 - C. F. e P. IVA 00468090188
☎ 0382-482003/482230 - ☎ 0382-482303
✉ protocollo@pec.comune.travacosiccomario.pv.it

Acc B)

Visto. 9/8 → x pec gc. p
dopo ok Revisore F

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA CONTATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2012

La presente relazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nella circolare del Ministero delle Finanze n.25 del 19/07/2012, ed è riferita agli accordi siglati con la preintesa sottoscritta a firme disgiunte trasmessa alla scrivente in data 08/08/2012, prot. 6070.

Modulo I scheda 1 LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. In ciascuna sezione sono indicati gli atti di costituzione.

1.1 Sezione I: risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Atti di costituzione del fondo	Le risorse stabili, aventi carattere di certezza e stabilità, del fondo 2012 sono state costituite con determinazione dell'Area Finanziaria n.15 del 08/02/2012, registro generale n. 45, in quanto determinabili per disposizione di legge e sono state quantificate in complessivi € 33.986,74.
Anno di vigenza	Anno 2012
Composizione della parte stabile	Risorse storiche consolidate 33.986,74 Incrementi esplicitamente quantificati 0.00. Altri incrementi 0.00
DETTAGLIO COMPOSIZIONE PARTE STABILE	
Lettera a) primo comma art. 15 Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.)	€ 9.219,01
Lettera b) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995.	€ 623,39
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996.	€ 891,36
Lettera g) primo comma art. 15 L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995.	€ 4.912,33
Lettera j) primo comma art. 15 Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ 1.227,45
ART 14 c 4 CCNL 01.04.99 I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	€ 58,53

<p>ART 4 CCNL 5.10.01 comma 1 Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	€ 2.852,76
<p>Quinto comma art. 15 di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio sino al 2003.</p>	€ 5.186,83
<p>Gli enti locali, nei quali il rapporto di spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza;</p>	€ 1.702,24
<p>ART 32 c1. CCNL 16.10.03 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>	€ 1.788,86
<p>ART 32 c2. CCNL 16.10.03 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</p>	€ 1.442,64
<p>art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 0,6% monte salari 2005</p>	€ 2.409,46
<p>individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.</p>	€ 1.671,88
<p>TOTALE</p>	€ 33.986,74

1.2 Sezione II: risorse variabili

Atti di costituzione del fondo	Con atto n. 77 del 03/07/2012 la Giunta Comunale ha deliberato gli indirizzi per la contrattazione anno 2012 concernenti la parte variabile, tenendo conto dell'impossibilità di prevedere risorse accessorie in relazione alla previsione di superamento dei limiti della spesa annuale del personale. Le direttive sono state recepite nella preintesa sottoscritta.										
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012										
Composizione della parte variabile	<p>CCNL 01/04/1999 ART. 15 comma 1 lettera k): Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (**): Ici, Merloni, Codice della Strada.</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Incentivi ICI</td> <td style="text-align: right;">€ 2.400,00</td> </tr> <tr> <td>Incentivi progettazione</td> <td style="text-align: right;">€ 4.000,00</td> </tr> <tr> <td>Operazioni di censimento</td> <td style="text-align: right;">€ 8.657,40</td> </tr> <tr> <td>Economie anno precedente</td> <td style="text-align: right;">€ 1.401,01</td> </tr> <tr> <td>TOTALE PARTE VARIABILE</td> <td style="text-align: right;">€ 16.458,41</td> </tr> </table>	Incentivi ICI	€ 2.400,00	Incentivi progettazione	€ 4.000,00	Operazioni di censimento	€ 8.657,40	Economie anno precedente	€ 1.401,01	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 16.458,41
Incentivi ICI	€ 2.400,00										
Incentivi progettazione	€ 4.000,00										
Operazioni di censimento	€ 8.657,40										
Economie anno precedente	€ 1.401,01										
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 16.458,41										
Eventuali osservazioni: dal momento che le previsioni di spesa così come desumibili dagli istituti contrattuali attualmente vigenti dimostrano il non rispetto del limite della spesa di personale ammesso per l'anno 2012 non si ritiene legittima l'applicazione di alcuna ipotesi di incremento del fondo con risorse variabili aggiuntive, che non siano escluse dal computo											

del tetto limite.

Si dà contestualmente atto che l'utilizzo ipotizzato, secondo la preintesa siglata, concorre al mantenimento della violazione del tetto di spesa di personale ammesso per l'anno 2012, determinato ai sensi del comma 562 della Legge 244/2007, così come modificato dalla L. 44/2012.

1.3 Sezione III: decurtazioni del fondo

La verifica effettuata ai sensi della legge n. 122/2010, come espresso nella circolare 22 Febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e ripreso nella succitata circolare n. 12 del 15/04/20, ha evidenziato che la variazione percentuale tra le consistenze medie di personale non determina variazioni da operarsi sul fondo 2012 per questo Ente. Il fondo non è stato aumentato di ulteriori poste variabili per quanto già sopra esposto alla sezione 1.2.

1.4 Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse	€ 33.986,74
Risorse variabili	€ 16.458,41
Totale	€ 55.445,15

1.5 Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II scheda 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 Sezione I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

fondo progressione art 17 c2 lett b CCNL 1.4.99 stanziato	€	14.800,00
indennità di turno:	€	5.000,00
rischio	€	1.300,00
maneggio valori	€	700,00
indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€	6.850,00
importi destinati a compenso ICI	€	2.400,00
importi destinati a fondo progettazione	€	4.000,00
compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€	8.657,40
TOTALE	€	43.707,40

2.2 Sezione II :destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

indennità particolari posizioni	€	4.900,00
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€	550,00
produttività individuale risorse disponibili	€	1.287,75
TOTALE	€	6.737,75

2.3 Sezione III :destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.4 Sezione IV : Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate esplicitamente dalla presente contrattazione	43.707,40
Destinazioni regolate specificatamente dalla presente contrattazione	6.737,40
Totale	50.445,15

2.5 Sezione V :Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.6 Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le destinazioni previste dalla preintesa siglata, come esposte nelle sezioni precedenti, rispettano:

- il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto le destinazioni aventi tale carattere ammontanti a € 28.650,00(fondo progressioni, indennità di comparto, turno, rischio, maneggio valori) sono inferiori alla costituzione della parte consolidata pari a € 33.986,74;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva della produttività è assicurato dal sistema di valutazione applicato ai progetti approvati;
- non sono previste progressioni.

Modulo III scheda 3

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON IL CORRISPONDENTE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

UTILIZZO FONDO 2012		
confronto con anno precedente	Anno 2011	Anno 2012
fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato	€ 15.260,00	€ 14.800,00
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato		
a) inquadramento ex led		
b) progressioni economiche		
totale utilizzo fondo progressioni	€ 15.260,00	€ 14.800,00
c) indennità di turno: comprende le turnazioni del personale addetto alla vigilanza(Latiano, Zaccanati) e al trasporto (Toso, Lavecchia) più maggiorazioni	€ 5.300,00	€ 5.000,00
d) rischio		
Fruiscono della indennità le posizioni:€ 30,00 mensili per autisti scuolabus e operai	€ 1.300,00	€ 1.300,00
e) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in € 0,77 per gli importi fino a € 5.000,00; in € 1,03 per importi fino a € 15.000,00; € 1,50 per importi superiori a € 15.000,00;	€ 700,00	€ 700,00
f) reperibilità		
g) disagio		
h) indennità particolari posizioni		
Resp. Procedimento per le tre aree	€ 4.870,00	€ 4.900,00
i) indennità particolari responsabilità		
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 600,00	€ 550,00
l)Indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€ 7.150,00	€ 6.850,00
m) importi destinati a compenso ICI	€ 2.400,00	€ 2.400,00
n) importi destinati a fondo progettazione ex legge Merloni + urbanizzazioni	€ 4.000,00	€ 4.000,00
o) produttività individuale (art. 15 comma 5)	€ 4.900,00	
p) produttività individuale risorse disponibili	€ 2.000,00	€ 1.287,75
q) indagine multiscopo Istat		
Compensi Istat per extracomunitari		
r) compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€ 4.232,00	€ 8.657,40
s) risorse art. 208 codice della strada	€ 800,00	
Totale utilizzo fondo	€ 53.512,00	€ 50.445,15

Modulo IV scheda 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo

4.1 Sezione I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo così come quantificato e destinato nella contrattazione in esame assicura il rispetto del limite di cui all'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 in costituzione ed i vincoli già esposti nella sezione 2.6. In ordine all'utilizzo ipotizzato si rileva che la destinazione delle somme agli istituti contrattuali ivi riconosciuti concorre allo sfioramento del tetto della spesa di personale ammessa per il 2012, stanti le attuali previsioni. Si sottolinea a tal proposito che superare il limite di spesa di personale consentito, come peraltro rilevato dal revisore, costituisce violazione di una norma e pure sanzionata.

4.2 Sezione II :Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel modulo III il fondo 2012 risulta inferiore a quello certificato nell'anno precedente. Anche la verifica a consuntivo attesta il rispetto del contenimento rispetto all'anno precedente risultando ad oggi un importo consuntivato 2011 pari a € 51.385,20 , determinato in ragione delle poste non liquidabili.

4.3 Sezione III :verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La copertura della spesa è assicurata nei seguenti interventi di bilancio, che presentano congrua disponibilità:

- Intervento 1010201 capitoli 11011/11020 C.R./11030
- Intervento 1010301 capitolo 11012
- Intervento 1010601 capitolo 11013
- Intervento 1010703 capitolo 1300 C.R.

Travacò Siccomario, 09/08/2012

PROT. 6133

Il Responsabile area finanziaria
(Dr. Mariateresa Palestra)



M. Palestra

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/482230/482003
Fax 0382/482303
C.F. e P.IVA 00468090188
info@comune.travacosiccomario.pv.it
www.comune.travacosiccomario.pv.it

Prot. *6070*

Li - 7 AGO 2012

Al Responsabile Area Finanziaria
PALESTRA dott.ssa Mariateresa

SEDE

M. Palomba

Oggetto: Preintesa.

In allegato alla presente si trasmette copia della preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente - Anno 2012 - sottoscritta con firme disgiunte, sia per l'inoltro al Revisore dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza sia per la predisposizione, da parte della S.V., della relazione tecnico-illustrativa-finanziaria al contratto integrativo secondo le disposizioni di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.07.2012.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Nigro dott.ssa Fausta



12

Acc c)

Verbale n. 13 del 10/08/2012

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO		
13 AGO. 2012		
Prot. n°	6196	
Cat.	4	Classe 2 Fasc.

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2012

Il sottoscritto **Revisore dei Conti** del Comune di Travacò Siccomario Dott. Gian Franco Brusco nominato, per il triennio 2012-2014, con deliberazione CC n. 63 del 27/12/2011 esecutiva,

Premesso:

che in data odierna riceveva la documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2012 comprendente:

- la costituzione del fondo per le risorse integrative decentrate 2012, determinazione area finanziaria n. 15 del 08/02/2012;
- la deliberazione di G.C. N. 77 del 03/07/2012 contenente le linee di indirizzo dell'amministrazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata 2012;
- la bozza di verbale della pre intesa siglato dall'amministrazione con le rappresentanze sindacali , verbale n.1 del 10/07/2012;
- la relazione tecnico illustrativa del responsabile area finanziaria del 12/07/2012.

Dato atto:

che la deliberazione di Giunta Comunale di indirizzo sopra menzionata prevede l'applicazione delle eventuali economie derivanti dalla destinazione della parte stabile ad uno specifico piano di attività, da rilevarsi nella parte variabile dell'utilizzo;

preso atto che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Rilevato:

- che l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate",
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori;
- che l'art.55 del D.lgs.150/2009 prevede espressamente l'attribuzione al collegio dei revisori del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dell'applicazione della legge (con particolare riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sui trattamenti accessori);
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Preso atto che non è stata prevista l'applicazione delle risorse aggiuntive art. 15 c. 2 del contratto collettivo, e dell'art. 15 c. 5 , in relazione alla previsione di non rispetto del limite della spesa di personale dell'anno 2012 rispetto al 2008, stante la vigenza degli istituti contrattuali già riconosciuti sulla parte stabile.

Ritenuto che per poter esprimere idonea certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa.

Dato atto della documentazione fornita dal responsabile dell'area finanziaria da cui si evince la seguente composizione del fondo :

COSTITUZIONE	2012
parte stabile consolidata	33.986,74
economie dell'anno precedente	1401,01
Parte variabile (solo voci ininfluenti ai fini del computo del limite di spesa del personale)	15057,40
Parte variabile	15057,40
Totale	50445,15
UTILIZZO	
Parte stabile	35387,75
Parte variabile (solo voci ininfluenti ai fini del computo del limite di spesa del personale)	15057,40
Totale	50445,15

Visto

- il D. Lgs.150/2009;

Dato atto :

- *che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato la preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per l'anno 2012, con verbale n. 1 del 10/07/2012;*
- *che il sottoscritto revisore ha provveduto a verificare la compatibilità della spesa con le previsioni stanziare in bilancio;*
- *che l'ipotesi di contratto integrativo decentrato nel complesso rispetta il tetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 per l'anno 2012, sia in costituzione che nell'utilizzo, essendo in riduzione nella parte variabile;*
- *che l'utilizzo previsto delle sole risorse di parte fissa concorre al superamento del limite di spesa di personale prevista per l'anno 2012, come risulta dal prospetto di calcolo acquisito dal responsabile dell'area finanziaria;*
- *che la spesa complessiva di personale dell'anno 2012 comprensiva degli oneri relativi al fondo in esame supera quella sostenuta nell'esercizio 2008 in violazione dell'articolo art 1, comma 562 della Legge 244/2007, così come modificato dalla L. 44/2012*

Tutto ciò premesso, rilevato e dato atto,

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2012 per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo, nonché la compatibilità dell'accordo ai vincoli di legge

Letto, confermato, sottoscritto

Venerdì 10 agosto 2012

Il Revisore dei conti
Dott. Gian Franco Brusco

Comune di Travacò Siccomario - Maria Teresa Palestra

Da: "Per conto di: gianfranco.brusco@odcecvigevano.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>
A: "Palestra Maria Teresa ComTravaco"
<maria Teresa.palestra@comune.travacosiccomario.pv.it>; ""Comune di Travacò Siccomario -
Fausta Nigro" <fausta.nigro@comune.travacosiccomario.pv.it>
Data invio: sabato 11 agosto 2012 8.53
Allega: daticert.xml; postacert.eml
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: attestazione
--Questo è un Messaggio di Posta Certificata--

Il giorno 11/08/2012 alle ore 08:53:32 (+0200) il messaggio con Oggetto
"attestazione" è stato inviato dal mittente "gianfranco.brusco@odcecvigevano.it"
e indirizzato a:

fausta.nigro@comune.travacosiccomario.pv.it

maria Teresa.palestra@comune.travacosiccomario.pv.it

Il messaggio originale è incluso in allegato, per aprirlo cliccare sul file "postacert.eml" (nella
webmail o in alcuni client di posta l'allegato potrebbe avere come nome l'oggetto del messaggio
originale).

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione

L'identificativo univoco di questo messaggio è:

opec270.20120811085332.23863.02.1.15@pec.aruba.it

Comune di Travacò Siccomario - Maria Teresa Palestra

Da: "Gian Franco Brusco" <gianfranco.brusco@odcecvigevano.it>
A: "Palestra Maria Teresa ComTravaco"
<mariateresa.palestra@comune.travacosiccomario.pv.it>; "Comune di Travacò Siccomario -
Fausta Nigro" <fausta.nigro@comune.travacosiccomario.pv.it>
Data invio: sabato 11 agosto 2012 8.53
Allega: Verbale n.12doc.doc
Oggetto: attestazione

In allegato trasmetto la richiesta di attestazione sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato

Cordiali saluti

Gian Franco Brusco

Brusco Dott. Gian Franco

Commercialista - Revisore legale dei conti

Via San Giacomo, 17

27029 Vigevano (PV)

Telefono e Fax: 0381 79777

Cellulare: 3356667553

C. F.: BRSGFRA44A30A197F

P. IVA: 02003810187

e. mail: gfbrusco@yahoo.it

p. e. c.: gianfranco.brusco@odcecvigevano.it

```
<?xml version="1.0" encoding="UTF-8" ?>
- <postacert tipo="posta-certificata" errore="nessuno">
- <intestazione>
  <mittente>gianfranco.brusco@odcecvigevano.it</mittente>
  <destinatari tipo="esterno">fausta.nigro@comune.travacosiccomario.pv.it</destinatari>
  <destinatari
    tipo="esterno">mariateresa.palestra@comune.travacosiccomario.pv.it</destinatari>
  <risposte>gianfranco.brusco@odcecvigevano.it</risposte>
  <oggetto>attestazione</oggetto>
</intestazione>
- <dati>
  <gestore-emittente>ARUBA PEC S.p.A.</gestore-emittente>
  - <data zona="+0200">
    <giorno>11/08/2012</giorno>
    <ora>08:53:32</ora>
  </data>
  <identificativo>opec270.20120811085332.23863.02.1.15@pec.aruba.it</identificativo>
  <msgid><000701cd778e$02b85a70$08290f50$@brusco@odcecvigevano.it></msgid>
  <ricevuta tipo="completa" />
</dati>
</postacert>
```

ACC 1)



Pareri su Proposte:

Comune Di Travaco' Siccomario

Proposta Nr. **107**

Oggetto: **FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
Ufficio Proponente (Ragioneria) Favorevole in ordine alla costituzione. In ordine all'utilizzo ipotizzato si rileva che la destinazione delle somme agli istituti contrattuali ivi riconosciuti concorre allo sfioramento del tetto della spesa di personale ammessa per il 2012, stanti le attuali previsioni.	13/08/2012	<input type="checkbox"/>
Ragioneria Parere Favorevole	13/08/2012	<input checked="" type="checkbox"/>
Segretario Comunale		<input type="checkbox"/>
Revisore		<input type="checkbox"/>

M. Palestro

M. Palestro

ALL E)

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

UTILIZZO FONDO 2012

	Anno 2011 cert.	Anno 2011 cons.	NOTE
confronto con anno precedente			
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 15.260,00	€ 15.260,00	
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato			
a) inquadramento ex led			
b) progressioni economiche			
totale utilizzo fondo progressioni	€ 15.260,00	€ 15.260,00	
c) indennità di turno: comprende le turnazioni del personale addetto alla vigilanza (Latiano, Zaccanati) e al trasporto (Toso, Lavecchia) più maggiorazioni			
	€ 5.300,00	€ 4.733,16	
d) rischio			
Fruiscono della indennità le posizioni: € 30,00 mensili per autisti scuolabus e operai	€ 1.300,00	€ 1.156,51	
e) maneggio valori			
L'indennità giornaliera è fissata in € 0,77 per gli importi fino a € 5.000,00; in € 1,03 per importi fino a € 15.000,00; € 1,50 per importi superiori a € 15.000,00;	€ 700,00	€ 700,00	
f) reperibilità			
g) disagio			
h) indennità particolari posizioni			
Resp. Procedimento per le tre aree	€ 4.870,00	€ 4.870,00	*

i) indennità particolari responsabilità			
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€	600,00	€ 589,88
l) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	7.150,00	€ 7.146,15
m) importi destinati a compenso ICI	€	2.400,00	€ 2.397,50
n) importi destinati a fondo progettazione ex legge Merloni + urbanizzazioni	€	4.000,00	€ 4.000,00
o) produttività individuale (art. 15 comma 5)	€	4.900,00	€ 4.900,00
p) produttività individuale risorse disponibili	€	2.000,00	€ 1.400,00
q) indagine multiscopo Istat			
Compensi Istat per extracomunitari			
r) compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€	4.232,00	€ 4.232,00
s) risorse art. 208 codice della strada	€	800,00	
Totale utilizzo fondo	€	53.512,00	€ 51.385,20

spesa personale 2012 rispetto 2008

ARCF

VOCI ANALIZZATE		2008	2012
All			
A	Retribuzioni	€ 510.334,31	€ 515.341,12
B	Contributi e oneri accessori su retribuzioni	€ 142.228,25	€ 143.233,49
C	Irap su retribuzioni	€ 43.378,42	€ 43.804,00
	Straordinari (compresi contributi ed Irap)	€ 1.782,48	€ 2.059,00
	Trattamento accessorio (Fondo) da bilancio	€ 13.650,00	€ 11.576,00
	fondo parte variabile aggiuntiva e relativi contributi	€ 10.650,15	€ 0,00
	Contributi ed Irap su trattamento accessorio **	€ 4.409,00	€ 3.739,00
E	Spese di personale per elezioni a carico dell'ente	€ 0,00	€ 0,00
	Buoni pasto	€ 4.450,44	€ 8.862,00
	Assegni familiari (compreso conguaglio arretrati Z.M. erogati 2012)	€ 7.103,13	€ 4.826,00
	Spesa personale LSU ore integrative (fino a 31.03.2012)+inail	€ 0,00	€ 550,00
	SUBTOTALE A	€ 737.986,18	€ 733.990,61

Spese aggluntive			
	Spese per il personale in convenzione (convenzione di vigilanza per l'anno 2004)	€ 0,00	€ 0,00
	Spese di viaggio segretario (solo quota Travacò)	€ 1.516,00	€ 500,00
	Spese per supporto alla politica	€ 0,00	€ 0,00
	SUBTOTALE B	€ 1.516,00	€ 500,00

Spese escluse			
	Personale app.te a categorie protette	€ 19.655,25	€ 19.655,25
	Spese sostenute dall'ente per personale comandato c/o altre amministrazioni - Novello Bailo e Rovati alte professionalità	€ 16.695,00	€ 0,00
	Spese a carico di finanziamenti comunitari	€ 0,00	€ 0,00
	Spese rimborsate per personale in convenzione (Segretario Comunale)	€ 50.467,00	€ 60.560,00
	Spese rimborsate per personale in comando o distacco (sindacato)	€ 0,00	€ 0,00
	Rimborso mensa da personale dipendente	€ 0,00	€ 0,00
	economie su stipendi per malattie o scioperi	€ 1.209,83	€ 200,00
	economie aspettative		€ 618,00
	Spese per personale trasferito alle Regioni per funzioni delegate	€ 0,00	€ 0,00

	SUBTOTALE C	€ 88.027,08	€ 81.033,25
--	--------------------	--------------------	--------------------

	TOTALE	€ 651.475,10	€ 653.457,36
--	---------------	---------------------	---------------------

DIFFERENZA 2012/2008

-€ 1.982,26

Trattamento accessorio: include turno, rischio, indennità varie come maneggio denaro, responsabilità, deleghe anagrafe, ecc.

ALL 6)

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

PREINTESA SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2012

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Palestra dott.ssa Mariateresa	Responsabile Area Finanziaria
Bailo rag. Giovanna	Responsabile Area Amministrativa
Maroni arch. Italo	Responsabile Area Tecnica

e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcati Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria
Anselmi Barbara	Istruttore Amministrativo – Area Amministrativa
Zacconati Mario	Agente di P.L. – Area Tecnica
Latiano Giovanni	Agente di P.L.– Area Tecnica

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale

Richiamato il verbale n. 1 dell'incontro del 10.07.2012 propedeutico alla definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale per l'anno 2012, previsti dalla contrattazione nazionale.

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Richiamato il contenuto della deliberazione n. 135 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 03.12.2011 avente ad oggetto "Approvazione piano di formazione del personale – Anno 2012", trasmessa alle delegazioni sindacali, al Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con nota Prot. n. 9747 del 13.12.2011, qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto (allegata sub 1);

Ciò premesso, si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie senza ulteriori modifiche del presente accordo. Indi, concordano quanto segue:

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2012, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n. 45 dell'08.02.2012 e più precisamente:

- la disponibilità di € 33.986,74 per parte fissa, la parte variabile definita tenuto conto di € 940,08 di risparmi del fondo anno precedente più € 460,93 di risparmi straordinari, € 2.400,00 per fondo ICI ed € 4.000,00 per fondo Merloni ed urbanizzazioni, € 8.657,40 per Istat
- **per un Totale di € 50.445,15**

Nel riparto 2012 si è operato suddividendo la quota afferente le risorse stabili da quella afferente le risorse variabili.

1 – RISORSE STABILI

A) art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria .

La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell' Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato il 1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali. Per quanto concerne i criteri e il sistema si dà atto del permanere delle condizioni procedurali a suo tempo definite in apposite riunioni (vedasi verbali OO.SS. n. 6 dell'11.11.1999 e n. 2 del 07.11.2000, recepiti con la delibera G.C. n. 74 del 24/05/2001, poi integrata con quanto definito con verbale OO.SS. n. 1 del 31.01.2008, approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 02.02.2008, il tutto meglio recepito nell'appendice all'intesa di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2007 del 06.03.2008). La quota 2012 destinata a ciò è di € 14.800,00.=.

B) La corresponsione dell'indennità di comparto segue la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del

22.01.2004, è da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Ugualmente non sono imputate al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento. Per l'anno 2012 non esiste tale fattispecie.

La somma all'uopo quantificata per la corresponsione dell'indennità di comparto 2012, al netto delle somme sopra indicate, per nuove assunzioni è di € 6.850,00.=

C) Per effetto delle voci A) e B) suesposte, a valere sulla parte stabile del fondo rimangono disponibili € 12.336,74.= (così determinati: 33.986,74 - 14.800,00 - 6.850,00) per le indennità di cui al paragrafo successivo.

2 – RISORSE VARIABILI

- Incentivo a favore del personale dell'Ente impiegato nell'attività di accertamento evasione ICI

(Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 105 del 13.10.2010)

Nell'anno 2012 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano ad € 2.400,00 (uguale importo rispetto al 2010/2011).

- Fondo progettualità interna (Merloni e Urbanizzazioni)

(Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 49 del 20.04.2011)

Nell'anno 2012 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano a € 4.000,00 (uguale importo rispetto al 2010/2011).

Art. 17 comma 2 lett. D) – Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, rischio, maneggio valori e per orario notturno/festivo.

Dove non diversamente specificato, il presente articolo trova applicazione per il personale a tempo indeterminato e determinato.

Indennità di rischio per il personale di categoria A e B (ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004) e per orario notturno e/o festivo

Al personale di categoria A e B (figure già previste dal dpr 347/1983) impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 22.1.2004 è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali sono già contemplate altre indennità);
- b) è quantificata in complessivi € 30,00.= mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

I profili beneficiari di tale indennità in questo Ente sono i seguenti:

area di attività	categoria/profilo	N.
area amministrativa trasporto scolastico	CAT. B3 Collab. Professionale	2
area tecnica cimiteri/manutenzioni	CAT. A Esecut. Servizi Com.li	2

L'indennità viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo assegnato, alle attività assegnate dal Responsabile dell'area di appartenenza, l'effettivo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità di infortunio. L'indennità viene erogata sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, calcolando pertanto l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro).

Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

L'Area finanziaria cui fa capo l'ufficio personale verificherà il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata.).

La somma necessaria per l'anno 2012 è quantificata in € 1.300,00.

Indennità di turno per il personale di categoria B e C

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000 nell'ambito del servizio di vigilanza e di trasporto alunni con riferimento a n. 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e n. 2 Collaboratori Professionali cat. B3.

Si evidenzia che per i n. 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa n. 3 dell'01.06.2012 è stato effettuato un cambio di orario per i mesi di luglio e agosto senza articolazione in turni.

La somma necessaria per l'anno 2012 è quantificata in € 5.000,00.=

Indennità di maneggio valori per il personale di categoria B e C.

L'indennità viene erogata al personale che, in base ad un provvedimento formale, sia addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori e di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali

Gli agenti contabili, per l'anno 2012 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03
oltre € 15.000,01	€ 1,50

La somma necessaria per l'anno 2012 è quantificata in € 700,00.=.

Art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e B3 .

Le indennità al personale inquadrato nella categoria C (n. 1 unità per ogni area) sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.

Nella valutazione dell'indennità per specifiche responsabilità applicata, per l'anno 2009, con verbale Conferenza Capi Area n. 1 del 28.01.2010 era previsto il riconoscimento di annui € 500,00.= per ciascun dipendente incaricato delle funzioni vicarie.

Gli elementi per la corresponsione dell'indennità del CDI 2010 e 2011 approvati hanno determinato l'erogazione di indennità al suddetto personale sulla base dei provvedimenti formali di nomina a suo tempo predisposti nell'ambito delle competenze individuate dal vigente CCNL correlati al sistema di pesatura vigente. A fronte dei valori così erogabili nel 2012, si concorda una riduzione pro capite per il venir meno delle funzioni vicarie dall'01.09 p.v. e per la figura titolare di rapporto di lavoro a tempo parziale. Questi i valori concordati per l'anno in corso:

Cat. C Area Tecnica	€ 2.300,00.=
Cat. C Area Finanziaria	€ 1.200,00.=
Cat. C Area Amministrativa	€ 1.400,00.=

Tali indennità per il personale sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione .

Si stabilisce che per l'anno 2012 l'erogazione dell'indennità di cui trattasi avvenga mensilmente con gli emolumenti stipendiali, decurtate le eventuali assenze per malattia.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00.= annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza. Per l'anno 2012, l'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Deleghe anagrafe (1 unità cat. B3 addetta stabilmente a tale servizio)	€ 300,00
Deleghe anagrafe (n. 2 unità cat. B3 con funzione prevalente di autista scuolabus)	€ 100,00
URP	€ 50,00

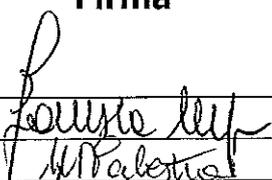
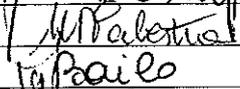
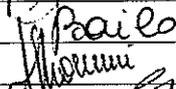
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono di complessivi € 4.900,00.= (per la prima fattispecie) ed € 550,00.= (per la seconda fattispecie) per l'anno 2012.

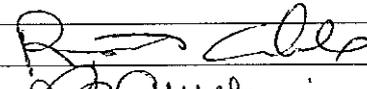
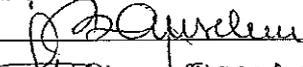
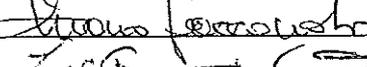
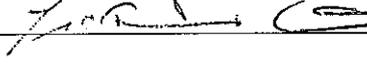
Produttività individuale: Progetti finalizzati

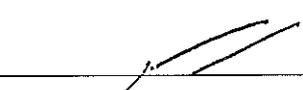
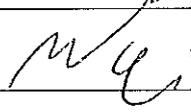
Area	Dipendenti coinvolti	Attività	Stanziamiento Complessivo	Descrizione
Tecnica	n. 2 operatori cat. A	Mantenimento sicurezza stradale.	€ 1.287,75	<ul style="list-style-type: none"> - assicurare il pronto intervento dei mezzi spazzaneve in caso di precipitazioni - coordinare l'opera dei mezzi spazzaneve -assicurare tempestivamente lo spargimento del sale misto a sabbia sulle strade e nei punti di maggiore probabilità di formazione di ghiaccio - assicurare tempestivamente e garantire l'accessibilità ai luoghi pubblici di interesse generale, quali comune. Scuole, posta, biblioteca ecc.

Dopo l'eventuale sottoscrizione, la presente preintesa, sarà trasmessa, per gli adempimenti di rispettiva competenza:

- 1) al Responsabile Area Finanziaria per la predisposizione dell'apposita relazione finanziaria;
- 2) al Revisore dei Conti del Comune per attestare la compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sia riguardo alla dotazione negli appositi stanziamenti di bilancio sia rispetto al limite di spesa introdotto dall'art. 1 commi 198 e seguenti della Legge 23.12.05 n. 266;
- 3) all'Organismo Convenzionato di Valutazione;
- 4) alla Giunta Comunale che con delibera dovrà autorizzare la sottoscrizione del C.D.I. 2012.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta		17/7/2012
Palestra dott.ssa Mariateresa		17/7/2012
Bailo rag. Giovanna		24/7/2012
Maroni arch. Italo		24/07/2012

R.S.U.	Firma	Data
Recalcatti Claudio		18/07/2012
Anselmi Barbara		05.08.2012
Zacconati Mario		24/07/2012
Latiano Giovanni		23/07/2012

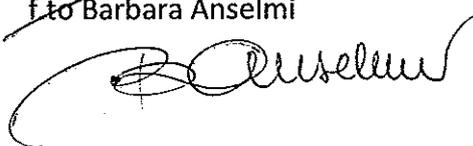
OO.SS.	Firma	Data
Galantucci Anna Maria C.G.I.L. Territoriale		
Poggi Maurizio U.I.L. Fpl Territoriale		27/7/2012

Nota a verbale R.S.U. del 10/07/2012

La sottoscritta Anselmi Barbara, in qualità di membro della R.S.U., con riferimento alle modalità di erogazione dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera F) – Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e B3, sentiti in merito i colleghi interessati, propone che l'erogazione avvenga in un'unica soluzione a fine anno, anziché mensilmente con gli emolumenti stipendiali.

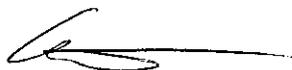
18/07/2012

f.to Barbara Anselmi



Per presa visione

23/7/2012



24/7/2012

Paolo

24/07/2012

Maurizio

24/7/2012

Luca

27/7/2012

Luca

01.08.2012

Rosario

778

07-12-11, 22-12-11

Copia

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 135

CODICE ENTE N. 11299

03/12/2011

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2012

L'anno **duemilaundici** il giorno **tre** del mese di **Dicembre** alle ore **09.00** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Bonazzi Ermanno	Sindaco	SI
Gelosa Davino	Vice Sindaco	SI
Perotti Manuele	Assessore-Consigliere	SI
Pasini Maria Angela	Assessore-Consigliere	SI
CuomoUlloa Francesca	Assessore-Consigliere	SI
Bruni Matteo	Assessore-Consigliere	NO
D'Alessandro Antonio	Assessore Esterno	SI

	Presenti n. 6	Assenti n. 1
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Bonazzi Ermanno**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento

- che l'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l'autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale.
- che l'attività di formazione ed aggiornamento del personale deve essere oggetto di una precisa programmazione e pianificazione in quanto strumento utile a rendere effettiva l'attuazione del principio della migliore utilizzazione delle risorse umane e dell'acquisizione delle necessarie professionalità all'interno della stessa amministrazione.

Visto :

- che con la nota Prot. 9313 del 25.11.2011 si invitavano i titolari di P.O. alla predisposizione del piano formativo anno 2012 entro lo scorso 30 novembre, con riferimento ai rispettivi uffici/servizi;
- che i Responsabili hanno riscontrato la suddetta richiesta rispettivamente in data:
 - 25/11/2011 a firma del Responsabile Area Finanziaria;
 - 28/11/2011 a firma del Responsabile Area Tecnica;
 - 28/11/2011 a firma del Responsabile Area Amministrativa;

Posto che dalle suddette note si evince il fabbisogno formativo 2012 e che lo stesso è stato preso in considerazione nella redazione del prospetto allegato sub A) in funzione delle esigue risorse disponibili come di seguito riportato, tenuto altresì conto che l'art. 6 comma 13 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010;

Visti gli artt. 48 - 88 - 89 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il B.P. 2012 in corso di predisposizione;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dai Funzionari Responsabili in ordine alle rispettive competenze, a corredo della proposta formulata dal Segretario Generale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare il piano di formazione per l'anno 2012, recependo quindi gli interventi e i percorsi formativi rappresentati nell'allegato, dando atto che, per i corsi compresi nel piano suddetto che si intendono fin da ora autorizzati, sarà assunto specifico impegno di spesa, laddove previsto, dal responsabile di area amministrativa, con l'unico limite delle quote di budget specificatamente iscritte nel BP 2012 in corso di predisposizione (vedasi capitolo n. 13090 intervento 1010203) pari a euro 2.119,91, rispettando così il

PIANO DI FORMAZIONE 2012

ELENCO CORSI

Area Finanziaria	
Descrizione	Dipendenti interessati
Tributi (Tarsu/TIA – Tosap/Pubblicità) – Riscossioni coattive – Aggiornamenti ICI	Raguzzi Paola Cugge Elisa
Personale – Aggiornamenti in materia: Posizioni contributive – Trattamento accessorio- Incidenza patto di stabilità sulla disciplina del personale	Cugge Elisa
Tenuta contabilità IVA Corsi A.P. Systems per utilizzo software tenuta documenti IVA - Patto di stabilità - Aggiornamento tenuta inventario – DURC – Economato – Aggiornamenti Ap Systems su tenuta scritture per conto del patrimonio	Recalcatti Claudio Cioffi Cristina
Bilancio, tributi, rendiconto, personale, contabilità economica, codice dei contratti, conto del patrimonio Addestramenti A.P. Systems per utilizzo software contabilità (gestione contabilità economica, conto economico, prospetto di conciliazione, conto del patrimonio).	Palestra Mariateresa
Area Tecnica	
Edilizia, urbanistica e paesaggistica: Corsi di aggiornamento attinenti la materia edilizia, urbanistica e paesaggistica, necessari visti i continui aggiornamenti delle normative di riferimento	Callegari Davide
Gestione opere pubbliche: Corso di aggiornamento sulle procedure – Codice appalti -tecniche di redazione e stipula di contratti nella P.A.	Cugge Marina e Alessandra Carboni
Manutenzioni esterne: corso sulle norme e tecniche di sicurezza nelle lavorazioni esterne	Re Giovanni e Capasso Mauro



Pareri su Proposte:

Comune Di Travaco' Siccomario

Proposta Nr. 145

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2012

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
Ragioneria Parere Favorevole	30/11/2011 Palestra Dr. Mariateresa	<input checked="" type="checkbox"/>

Mariateresa

DELIBERA G.C. N. 135 DEL 03/12/2011

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Bonazzi Ermanno

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

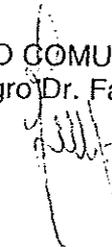
Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 07 DIC 2011 e vi rimarrà` per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 07 DIC 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta



Dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione:

E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data 07 DIC 2011 ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Comune Travacò Siccomario - Informazioni

Da: galantucci annamaria [annamaria.galantucci@cgil.lombardia.it]
Inviato: mercoledì 1 agosto 2012 15:26
A: Comune Travacò Siccomario - Informazioni
Oggetto: Re: Preintesa

Buongiorno Simona,
Per me va bene quanto proponete, per la firma della preintesa.

Cordialmente
Anna Maria Galantucci

Inviato da iPad
Anna Maria Galantucci

Il giorno 31/lug/2012, alle ore 14:39, "Comune Travacò Siccomario - Informazioni" <info@comune.travacosiccomario.pv.it<mailto:info@comune.travacosiccomario.pv.it>> ha scritto:

Buongiorno,
siccome lunedì rientrerà Claudio e, dopo la sua firma, mancherebbe solo la tua per poter poi inviare la preintesa al revisore e alla GC, se per te può andar bene, ho sentito il segr. e si potrebbe allegare la tua mail alla preintesa e barrare dove è prevista la firma, mandarla al revisore e poi in giunta ed assemblare il contratto sul quale apporrai la firma. Ke ne dici?
Grazie e buon proseguimento di vacanza
Simona

DELIBERA G.C. N. 97 DEL 29/08/2012

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Bonazzi Ermanno

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e` stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 06.09.2012 e vi rimarrà` per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 06.09.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta

Dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione:

E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data 06.09.2012 ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE