

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 107

CODICE ENTE N. 11299

22/07/2015

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015

L'anno **2015** il giorno **22** del mese di **Luglio** alle ore **17.40** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Clensi Domizia	Sindaco	SI
Bruni Matteo	Vice Sindaco	NO
Ragni Oscar	Assessore-Consigliere	SI
Micucci Domenico	Assessore-Consigliere	SI
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	NO

	Presenti n. 3	Assenti n. 2
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Clensi Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 il quale prevede che, a decorrere dall'01.01.1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del "Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";

Preso atto della Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, Reg. Gen. n° 73 del 13.05.2015, con cui si è provveduto a quantificare quella parte del Fondo di Produttività costituita da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le quali, per l' anno 2015, ammontano ad € 33.986,74;

Tenuto conto di quanto stabilito con proprio atto deliberativo n° 90 in data 28.05.2015 relativamente alla conduzione della contrattazione decentrata per l' anno 2015 da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamati i contenuti della preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2015 che rendicontra gli esiti dell'incontro di presentazione avvenuto il 30/06 e della discussione tenutasi in data 7 luglio u.s. tra la delegazione sindacale e quella pubblica ai fini della stipula del contratto integrativo 2015, sottoscritta nella medesima data (allegato A), avuto particolare riguardo alla parte in cui si evidenziano le risorse aggiuntive stanziare per l'anno 2015 e precisamente:

economie derivanti dal fondo anno 2014	€ 1.092,67;
fondo progettualità interna	€ 4.000,00;
Fondo ICI	€ 1.320,00;
Risorse art. 15 comma 5	€ 6.000,00;
Risorse art. 15 comma 2	€ 2.924,89;
Risorse ex art. 208	€ 500,00;

TOTALE PARTE VARIABILE : € 15.837,56

Dato atto che il Revisore dei Conti ha reso in data 15.07.2015 con verbale n°11 l'attestazione circa la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli di Legge (All. C);

Rilevato che l'Organo di controllo, nel verbale di cui al precedente capoverso, non si è espresso in merito alla decurtazione permanente del fondo di produttività derivante dal consolidamento delle riduzioni operate nell'anno 2014, come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 20/2015, in quanto nessuna decurtazione era stata operata a valere sul fondo di produttività con riferimento a quanto disposto dal D.L. 78/2010;

Acquisita la relazione tecnico finanziaria del 21.07.2015 redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria in conformità alle disposizioni di cui alla circolare MEF 25/2012 (all. B);

Visto l'art. 40 comma 3 – quinquies del D.Lgs. 30/03/2011 n° 165;

Vista la Circolare n° 20 dell' 08/05/2015, registrata alla Corte dei Conti il 20 luglio u.s.;

Richiamato altresì il parere Aran prot. n° 19528 del 05/06/2015 che in materia di risorse aggiuntive destinabili alla contrattazione integrativa vincola tale opzione al rispetto dei parametri di virtuosità per la spesa del personale, dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità;

Dato atto del rispetto di tali strumenti di contenimento delle spese;

Dato atto altresì che l'incremento attivato per l'anno 2015:

1. È correlato ad obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o di attivazione di nuovi servizi già identificati negli strumenti di pianificazione della gestione;
2. E' correlato alla rilevazione dei risultati attesi;

Visto l'allegato parere reso dal funzionario responsabile in merito alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di Legge

DELIBERA

1. Di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2015 in € 49.824,30#, per quanto esposto in premessa;
2. Di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2015 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS./RSU nel corso della riunione all'uopo effettuata il 07.07 u.s. e che determinano le quantificazioni dettagliate nella preintesa (all. sub. A);
3. Di approvare la ripartizione delle risorse disponibili in capo alle tre Aree come da criteri concordati e di approvare i progetti proposti da ciascun responsabile di Posizione Organizzativa, finanziati con risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15 comma 5 e comma 2 del CCNL del 1.04.1999 e riassunti nel prospetto allegato sub.D);
4. Di dare atto che il Revisore dei Conti si è espresso circa la compatibilità dei costi suesposti con i vincoli di Bilancio (art. 5 comma 3 del C.C.N.L.) e di Legge, ed è stato acquisito tale parere favorevole contenuto nel verbale n. 11 del 15.07.2015 (allegato C);
5. Di autorizzare la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 da stipularsi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. ai sensi del CCNL vigente, sottolineando specificatamente che le economie anno 2014 (pari ad € 1092,67) finanzieranno la produttività collettiva con valutazione performance come da scheda allegata sub. E);
6. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS., previa acquisizione delle proposte da parte dei

rispettivi Responsabili, e per quanto concerne specificatamente le risorse aggiuntive, del nulla osta del Nucleo di valutazione;

7. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente dei documenti indicati nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07 u.s. e particolarmente la relazione illustrativa di cui alla circolare n° 25/2012 (allegato sub. B);
8. Di dare atto che la materia de qua non rientra tra le competenze del CUG (art. 5 Regolamento);
9. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile.

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
 Provincia di Pavia

**PREINTESA SULLE MATERIE RELATIVE
 ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
 ANNO 2015**

07/07/2015

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, modificata con atto n° 81 del 14/05/2015 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Capettini Rag. Paola	Assente
Bailo rag. Giovanna	Responsabile Area Amministrativa
Maroni arch. Italo	Assente

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcatti Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria
Zacconati Mario	Assente
Cugge Marina	Collaboratore Amm.vo – Area Finanziaria
Cioffi Cristina	Assente

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	Assente

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2015 da erogarsi ai dipendenti;

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Richiamato il contenuto della deliberazione n. 90 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 28/05/2015, avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica – contrattazione decentrata integrativa anno 2015", qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato sub 1);

Ciò premesso

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2015, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n.73;

Più precisamente:

- € 33.986,74 per parte fissa;

Si richiama quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 90/2015 sopraccitata, già inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse che costituiscono il fondo di produttività anno 2015, ovvero:

- *di prevedere il compenso per il maggior gettito ICI per un importo presunto pari a € 1.320,00;*
- *di prevedere risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999 pari rispettivamente ad € 6.000,00 e ad € 2.924,89;*
- *di prevedere l'erogazione di una quota dei proventi derivanti dal cds (art. 208) pari ad € 500,00 per l'incentivazione del personale di vigilanza;*
- *di confermare le incentivazioni per il personale dell'UTC pari ad € 4.000,00;*
- *quantificare le economie risultanti a carico del fondo 2014 pari ad € 1.092,67.*

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL

22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.:
€ 15.585,00
2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004:
€ 6.493,00
(fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività);
3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d)** CCNL 1.4.99 – turno, rischio, maneggio valori:

▪ **Indennità di turno** – personale categorie B e C:

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di P.L. e di trasporto alunni con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (*provvedimento n° 3 del 01/06/2012*).

I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2015 è quantificata in € 5.300,00.=

La CGIL e le RSU chiedono che sia data informativa della convenzione e relativo regolamento della nuova gestione associata per la P. L. che sarà implementata dal 1/09/2015 e si chiede una verifica sugli orari assegnati laddove la convenzione slittasse.

▪ **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro, spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio.

All'interno dell'Ente beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica).

I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in € 1.250,00=.

La cifra stimata deve essere congrua per n. 4 operatori per € 330,00 annui (precisazione richiesta da CGIL ed RSU).

▪ **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che in via continuativa maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale.

Gli agenti contabili, per l'anno 2015 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77/giorno
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03/giorno
oltre € 15.000,01	€ 1,50/giorno

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in € 800,00=.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 4.558,74.

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di mantenere il riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alle categorie B e C delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.

Si confermano per l'anno 2015 gli importi già stanziati nel contratto decentrato 2014, salvo la revisione in corso d'anno del sistema di pesatura.

Le indennità di cui al presente capoverso, sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni, per un totale di € 4.558,74

La CGIL e le RSU chiedono che a settembre sia rifatto il "piano" delle pesature delle "particolari responsabilità" anche in relazione alla Cat. B, con decorrenza 1/01/2016.

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Acquisita la quantificazione delle economie risultanti dalle somme liquidate a carico del fondo 2014, depurate delle poste che non possono essere riportate nel nuovo fondo in quanto derivanti da risparmi per assenze e per malattia (parere ARAN N.23668 del 30/10/2012) ammontanti ad € 1.092,67 così suddivisi:

€ 902,69 economie su turno/rischio/indennità di comparto;
€ 189,98 economie su piani di attività (neve).

Tali risorse finanziano la produttività collettiva che sarà distribuita come da scheda allegata all'accordo 2014 (riparto per aree per personale assegnato in maniera proporzionale).

Preso atto dei conteggi effettuati dall'ufficio personale che quantifica in € 2.924,89 l'incremento massimo contrattabile ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1999, pari all'1,2 % del monte salari anno 1997, si stabilisce di finanziare le tre Aree in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;

Espressa altresì la volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare il fondo 2015 con:

- risorse art. 15 comma 5 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per euro 6.000,00 complessivi, per progetti che saranno presentati in relazione al Piano Performance approvato in Giunta – vedi parere Aran del 5/06/2015, da ripartire in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;;
- risorse ex art. 208 cds per euro 500,00 per incentivazione del personale addetto al servizio vigilanza – per il dettaglio si rinvia al progetto presentato;

Fondo progettualità interna:

Le risorse variabili pari a € 4.000,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziate per la progettazione interna di opere pubbliche, sono conseguentemente destinate, sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale, al pagamento della progettualità interna, salvo quanto premesso in merito alle novità introdotte dal DL 90/2014.

Fondo ICI;

Le risorse variabili pari ad € 1.320,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – sono stanziate per incentivare l'attività di accertamento dell'ufficio tributi a norma del relativo regolamento.

Dopo l'eventuale sottoscrizione, la presente preintesa, sarà trasmessa, per gli adempimenti di rispettiva competenza:

- 1) al Responsabile Area Finanziaria per la predisposizione dell'apposita relazione finanziaria;
- 2) al Revisore dei Conti del Comune per attestare la compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sia riguardo alla dotazione negli appositi

stanziamenti di bilancio sia rispetto al limite di spesa introdotto dall'art. 1 commi 198 e seguenti della Legge 23.12.05 n. 266;

3) al Nucleo di Valutazione;

4) alla Giunta Comunale, che con delibera dovrà autorizzare la sottoscrizione del C.D.I. 2015.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta	F.to Fausta Nigro	07/07/2015
Bailo rag. Giovanna	F.to Giovanna Bailo	07/07/2015

R.S.U.	Firma	Data
Recalcati Claudio	F.to Claudio Recalcati	07/07/2015
Cugge Marina	F.to Marina Cugge	07/07/2015

OO.SS.	Firma	Data
Galantucci Anna Maria C.G.I.L. Territoriale	F.to Anna Maria Galantucci	07/07/2015

AR 5

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

(Provincia di PAVIA)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/07/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale : D.ssa Nigro Fausta Responsabile Area Finanziaria: Rag. Capettini Paola Responsabile Area Amministrativa: Rag. Bailo Giovanna Responsabile Area Tecnica: Arch. Maroni Italo Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL) Rappresentanti RSU: Applicato amm.vo: Recalcati Claudio Applicato amm.vo: Zacconati Mario Collaboratore amm.vo: Cugge Marina Collaboratore amm.vo: Cioffi Cristina Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: D.ssa Nigro Fausta, Bailo Giovanna per la parte privata: i rappresentanti RSU: Recalcati Claudio, Cugge Maria organizzazioni sindacali: CGIL Galantucci Anna Maria
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Travacò Siccomario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 99 del 10.06.2015 Il Piano della performance del Comune di Travacò Siccomario coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10

	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 33.986,74 mentre la parte variabile è pari a € 15.837,56 a seguito del residuo dell'anno precedente. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.493,00
Progressioni orizzontali	15.585,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	5.300,00
Indennità di rischio	1.250,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.558,74
Produttività	0,00
Altro :Somme a residuo x 2014	0,00
Totale	33.986,74

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	1.092,67
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1999 – 1,2% monte salari anno 1997	2.924,89
Art. 15, comma 5	6.000,00
Risorse art. 208 codice della strada	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	1.320,00
Altro : :Somme a residuo x 2014	0,00
Totale	15.837,56

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 10.06.2015;

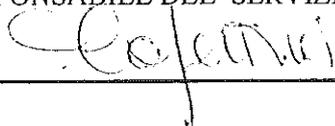
B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre la prestazione "normale" lavorativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n. 73 del 13.05.2015 e con deliberazione di G.C.n. 90 del 28.05.2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.986,74
Risorse variabili	15.837,56
Totale	49.824,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 33.986,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.320,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	2.924,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.092,67
Altro	500,00
Totale	15.837,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.986,74
Risorse variabili	14.744,89
Residui anni precedenti	1.092,67
Totale	49.824,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.986,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.493,00
Progressioni orizzontali	15.585,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	5300,00
Indennità di rischio	1.250,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.558,74
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Altro	-
Totale	33.986,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.837,56 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.320,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	2.924,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.092,67
Altro	500,00
Totale	15.837,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.986,74
Somme regolate dal contratto	15.837,56
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	49.824,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.986,74 oltre € 1.092,67 di risorse variabili dovute a residui dell'anno precedente. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 33.986,74, somma inferiore alle risorse sopra riportate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'Amministrazione ritiene di destinare risorse alla produttività, in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2015 nel rispetto delle norme, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2015-2014	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	33.986,74	33.986,74	-	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	33.986,74	33.986,74	-	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	6.000,00	-	-6.000,00	
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	2.924,89		-2.924,89	
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-			
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.)	1.820,00	-	-1.820,00	
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	1.092,67		-1.092,67	
Risparmi straordinario		248,19	248,19	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	4.000,00	4.000,00	-	
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	
Totale risorse variabili	15.837,56	4.248,19	-11.589,37	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.986,74	33.986,74	-	
Risorse variabili	15.837,56	4.248,19	-11.589,37	
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	49.824,30	38.234,93	-11.589,37	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2015-2014	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	6.493,00	6.725,00	232,00	
Progressioni orizzontali storiche	15.585,00	14.660,00	-925,00	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	7.350,00	7.350,00	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	4.558,74	4.550,00	-8,74	
Altro	-	-	-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.986,74	33.285,00	-701,74	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo				
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38 + ICI	5.320,00	4.000,00	-1.320,00	
Indennità di responsabilità / professionalità		-	-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Produttività / performance collettiva	8.924,89		-8.924,89	
Produttività / performance individuale	1.092,67	949,93	-142,74	
Ampliamento orario serale/notturno polizia locale	500,00		-500,00	
Totale destinazioni regolate	15.837,56	4.949,93	-10.589,37	
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.986,74	33.986,74		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.837,56	4.248,19	-11.589,37	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	49.824,30	38.234,93	-11.589,37	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

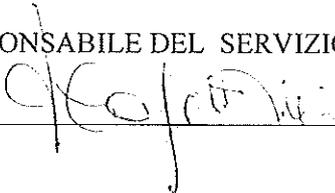
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per area di servizio del dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è positiva.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione verrà impegnato all'intervento 1.01.02.01 (ex cap. 11030/11031) del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015.

Travacò Siccomario, 22/07/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

PROVINCIA DI PAVIA

Alc c)



PARERE N. 11 DEL 15/07/2015

OGGETTO:

Preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2015.

IL REVISORE DEI CONTI

Vista l'ipotesi di definizione preventiva delle risorse art. 31 CCNL 22.01.2004, dalla quale risulta una spesa complessiva di €. 33.986,74.= relativa alle risorse di parte fissa avente destinazione:

- 1) Progressioni economiche art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.4.99 per euro 15.585,00
- 2) Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 per euro 6.493,00
- 3) Indennità art. 17 comma 2 lett.d) CCNL 1.4.99 per euro 7.350,00

e una spesa relativa alla destinazione delle risorse residue per euro 4.558,74 che sono distribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU

Visto il bilancio di previsione anno 2015 approvato dal Consiglio Comunale;

Vista altresì, l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla copertura finanziaria della predetta spesa;

Rilevato che nulla osta alla esecuzione della presente preintesa, atteso la sussistenza della compatibilità dei costi della medesima con i vincoli di bilancio, in quanto gli stanziamenti previsti nei vari capitoli di spesa del preventivo finanziario 2015 sono sufficienti a coprire gli oneri suddetti per un importo complessivo di €. 33.986,74.=, come si evince dalla sommatoria dei capitoli medesimi;

In merito a quanto precede,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Relativamente alla compatibilità dei costi previsti per l'ipotesi di preintesa di cui all'oggetto per i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2015 per l'importo complessivo di €. 33.986,74.= con riferimento anche alle risorse incrementali del fondo produttività 2015.

08 luglio 2015

IL REVISORE DEI CONTI
(Torri dott. Confado)

TRAVACO' SICCOMARIO



Codice amministrazione: C_C816
Prot. Generale n: 0005058 A
Data: 17/07/2015 Ora: 11.38
Classificazione: 2 - 11 - 0



RISORSE DISPONIBILI PER AREA

Economie 2014: € 1.092,67 (a disposizione per produttività collettiva):

Area Finanziaria: € 273,18

Area Amministrativa: € 341,45

Area Tecnica: € 478,04

Art. 15 comma 5: € 6.000

Area Finanziaria: € 1.500

Area Amministrativa: € 1.875

Area Tecnica: € 2.625

Art. 15 comma 2: € 2.924,89

Area Finanziaria: € 731,23

Area Amministrativa: € 914,03

Area Tecnica: € 1.279,63

Allegato D1)

PIANI ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA:

	PIANO ATTIVITA'	DIPENDENTI	IMPORTO
1	Avvio sist. gest. informatica doc.	Anselmi - Napoletano	€1.400,00
2	Donazione organi	Anselmi - Napoletano	€ 475,00
3	Avvio servizio trasporto frazioni	Lavecchia-Toso	€ 300,00
4	Collaborazione protocollo-ufficio tributi per sportello IMU TASI	Napoletano	€ 414,03
5	Deposito atti casa comunale	Napoletano	€ 200,00

Il responsabile Area Amministrativa

F.to Bailo Rag. Giovanna

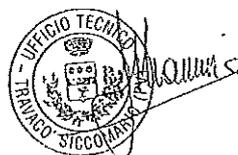
ALL D.2)

	<p>COMUNE di TRAVACO' SICCOMARIO Provincia di Pavia Via Marconi 37 - 27020 Travacò Siccomario - PV tel.: 0382482003-482230 • Fax: 0382482303 AREA TECNICA</p>
---	--

<p>RIEPILOGO PIANI DI ATTIVITA' AREA TECNICA - anno 2015</p>	<p><i>M9</i></p>
---	------------------

AREA	ATTIVITA'	DIPENDENTI	IMPORTO
Art. 15 - comma 5 - Disponibilità euro 2.625,00			
Tecnica	Mantenimento sicurezza stradale - stagione invernale 2015-2016	Giovanni Re	600,00
Tecnica	Mantenimento sicurezza stradale - stagione invernale 2015-2016	Mauro Capasso	600,00
Tecnica	Supporto per redazione atti di trasferimento	Alessandra Carboni	712,50
Tecnica	Attività di supporto igiene urbana e centro riutilizzo	Cristina Cioffi	712,50
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità euro 1.279,63,00			
Tecnica	Attività di supporto e coordinamento Distretto Attività Turistica	Mario Zacconati	250,00
Tecnica	Attività di supporto e coordinamento Distretto Attività Turistica	Alessandra Carboni	250,00
Tecnica	Attività di supporto assegnazione licenze noleggio con conducente	Giovanni Latiano	250,00
Tecnica	Supporto e coordinamento piani manutenzione beni comunali	Cristina Cioffi	279,63
Tecnica	Avvio attività di informatizzazione pratiche edilizie	Davide Callegari	250,00
Tecnica	Supporto e coordinamento sicurezza per eventi particolari	Mario Zacconati	250,00
Tecnica	Supporto e coordinamento sicurezza per eventi particolari	Giovanni Latiano	250,00

Il Responsabile Area Tecnica
 Arch. Italo Maroni



Allegato D3)

PIANI ATTIVITA' AREA FINANZIARIA:

	PIANO ATTIVITA'	DIPENDENTI	IMPORTO
1	Riforma contabile	Cugge Marina	€ 677,00
2	Sportello IMU-TASI e internalizzazione servizio spedizione TARI	Paola Raguzzi	€ 877,23
3	Utilizzo procedura Buoni Lavoro	Recalcati Claudio	€ 677,00

Il responsabile Area Finanziaria
F.to Capettini Rag. Paola

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2014	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				0		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				0		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



Pareri

Comune Di Travaco' Siccomario

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2015 / 128

Ufficio Proponente: Ragioneria Economato e Personale

Oggetto: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2015

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/07/2015



Il Responsabile di Settore

Rag. Paola Capettini

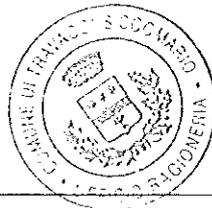
Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/07/2015



Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Paola Capettini

DELIBERA G.C. N. 107 DEL 22/07/2015

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Clensi Domizia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno - 7 AGO 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addi - 7 AGO 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta



Dichiarazione di esecutività

- 7 AGO 2015

La presente deliberazione:

E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addi,

IL SEGRETARIO COMUNALE