

Copia

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 90

CODICE ENTE N. 11299

16/07/2014

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE

L'anno **2014** il giorno **16** del mese di **Luglio** alle ore **18.30** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Clensi Domizia	Sindaco	SI
Bruni Matteo	Vice Sindaco	SI
Ragni Oscar	Assessore-Consigliere	SI
Micucci Domenico	Assessore-Consigliere	SI
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	NO

Presenti n. 4	Assenti n. 1
----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Clensi Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta in data 15/07/2014 dal Responsabile di Area Finanziaria avente ad oggetto "RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE"

Ritenutala meritevole di approvazione;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai Funzionari Responsabili in ordine alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione predisposta in data 15/07/2014 dal Responsabile di Area Finanziaria avente ad oggetto "RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE";
2. Di dare atto dell'esito negativo della ricognizione delle eccedenze di personale come risultante dagli atti per l'anno 2014.

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

RICHIAMATO l'art. 6, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che "Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale.";

ATTESO che l'art. 33 del succitato decreto legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, prevede:

- al comma 1, che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica."*
- al comma 2, che *"Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";*

RITENUTO di dover adempiere alla normativa sopra citata che prevede una ricognizione annuale di eccedenze di personale;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 28 del 19/03/2014 ad oggetto "fabbisogno triennale del personale" con la quale si dà atto dell'impossibilità di coprire il posto vacante in pianta organica alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

PRESO atto quindi che il Comune non presenta situazioni di soprannumero o eccedenze di personale,

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

PROPONE

- 1) di dare atto che in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale ai fini dell'eventuali assunzioni di personale per l'anno 2014;
- 2) di disporre l'invio del presente atto al Dipartimento della Funzione pubblica.

Il responsabile area Finanziaria
Dr. Mariateresa Palestra

M. Palestra





Visti

Comune Di Travaco' Siccomario

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 105**

Ufficio Proponente: **Ragioneria Economato e Personale**

Oggetto: **RILEVAZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 15/07/2014



Il Responsabile di Settore

Palestra Dr. Mariateresa

Dr. Palestra

Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 15/07/2014



Responsabile del Servizio Finanziario

Palestra Dr. Mariateresa

Dr. Palestra

DELIBERA G.C. N. 90 DEL 16/07/2014

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Clensi Domizia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno 25 LUG 2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addi 25 LUG 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta



Dichiarazione di esecutività

25 LUG 2014

La presente deliberazione:

☐ E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

☐ E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addi,

IL SEGRETARIO COMUNALE