



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0261

del

20 MAR. 2019

Pag. 1

Atti n. 27411/P – all.
GDB/vs

avente come oggetto: "PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA
DOTT.SSA LECCHI ANNA – DIRIGENTE-BIOLOGO A TEMPO INDETERMINATO"

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale (Part-time) al 70% con tipologia verticale su quattro giorni lavorativi alla dipendente dott.ssa Lecchi Anna

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente

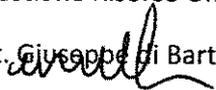
3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino 

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  Di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0261**

del

28 MAR. 2019

Pag. 2

Atti n. 27411/P - all.

GDB/vs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	non li sono oltre a carico da				205	2019	
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





0261

20 MAR. 2019

Pag. 3

Atti n. 27411/P – all.
GDB/vs

DECRETO DIRIGENZIALE N. _____ del _____

OGGETTO: "PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DOTT.SSA LECCHI ANNA – DIRIGENTE BIOLOGO A TEMPO INDETERMINATO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 127 del 28.2.2018 era stato disposto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su 4 giorni lavorativi della dott.ssa LECCHI Anna, con effetto dal 1° marzo 2018 per la durata di un anno;

VISTA l'e-mail 20.2.2019 – trasmessa con parere favorevole del Direttore della UOC interessata – con la quale la dipendente chiede una proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) alle medesime condizioni per la durata di un anno;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su 4 giorni lavorativi della dott.ssa LECCHI Anna, dirigente biologo a tempo indeterminato, dal 1° marzo 2019 per la durata di un anno, a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

- orario di lavoro settimanale pari a 26.36 ore settimanali da articolarsi su 4 giornate lavorative di ore 7,09 (compresi 30 minuti di intervallo);
- non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, co. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;
- ferie in numero proporzionale alle giornate di lavoro prestate nell'anno;
- trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.





DECRETO DIRIGENZIALE N. 261

del

28 MAR. 2019

Pag. 4

Atti n. 27411/P – all.
GDB/vs

- non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
 - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
 - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
 4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
 5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

