



0568

9 MAR. 2019

Pag. 1

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____ Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

avente come oggetto: "RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AREA DELLA DIRIGENZA – ANNO 2018"

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Rideterminazione dei fondi contrattuali area della dirigenza – Anno 2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Legge n. 288 del 28.12.2015
- Legge di stabilità 2016, art. 236
- D.Lgs n. 75 del 25.5.2017, art. 23

3. Attestazione contabile

Il costo complessivo trova copertura nei rispettivi capitoli di bilancio

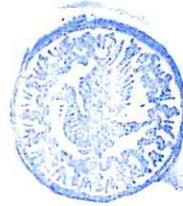
Pratica gestita da Riccardo Catania

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*





0568 19 MAR. 2019

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all. FA/GDB/rc

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

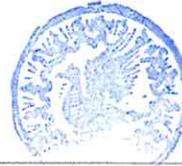
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	L'IMPORTO È RICOPIERTO NEL COSTO DEL PERSONALE BPE 2018.						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





0568

19 MAR. 2019

Pag. 3

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

OGGETTO: "RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AREA DELLA DIRIGENZA – ANNO 2018"

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE ad interim della UOC Gestione Risorse Umane

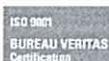
RICHIAMATO l'articolo 23 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 con il quale viene definito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTA la determinazione n 1688 del 02/08/2016 con la quale si definivano i fondi contrattuali per l'anno 2016 così come segue:

DIRIGENZA MEDICA	
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016
fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010):	12.188.645,17
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010):	2.134.046,11
fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010)	1.210.476,45
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010):	35.601,76

DIRIGENZA SANITARIA	
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010):	623.331,46

13





0568 19 MAR. 2019

Pag. 4

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	92.295,16
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	107.890,99
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010):	2.980,93

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	362.586,20
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	4.385,84
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) :	101.889,30
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010):	1.529,18

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) :	47.772,29
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	2.476,11
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	7.594,61

PRESO ATTO che dal 01/04/2017 con Decreto n. 3537 del 31/03/2017, la Regione Lombardia ha disposto, in attuazione alla L.R. n. 23/2015, l'assegnazione di personale del comparto e della dirigenza in riferimento al "Progetto Milano";





0568

19 MAR. 2019

Pag. 5

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

RICHIAMATA la determinazione n 515 del 16/03/2018 con la quale si definivano i fondi contrattuali per l'anno 2017 nella medesima misura dell'anno 2016 in ottemperanza alle disposizioni di cui al sopracitato art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ad eccezione degli importi riconosciuti pro-quota per il periodo aprile/dicembre 2017, in applicazione al "Progetto Milano" previsto dalla L.R. n. 23/2015;

RITENUTO al riguardo di dover procedere alla rideterminazione delle suddette quote in attuazione del "Progetto Milano" imputando nei fondi contrattuali le quote a regime per l'intera annualità come segue:

DIRIGENZA MEDICA	
FONDI	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018
fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010):	12.550,69
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010):	610,00
fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010)	1.832,00

DIRIGENZA SANITARIA	
FONDI	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010):	56.830,87
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	2.730,00
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	9.826,00

RITENUTO pertanto di dover determinare i fondi contrattuali area della dirigenza anno 2018 nella medesima misura prevista per l'anno 2016 con il solo incremento derivante dalla quantificazione dei fondi contrattuali trasferiti a questa Fondazione IRCCS da ATS Milano Città Metropolitana in applicazione della surrichiamta L.R. n. 23/2015;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

19





0568 1,9 MAR. 2019

Pag. 6

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, Direttore Scientifico;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di procedere, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 art.23, alla determinazione dei fondi contrattuali della dirigenza per l'anno 2018 nella misura già prevista per l'anno 2016, con il solo incremento da imputare al trasferimento delle somme a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 23/2015 "Progetto Milano", quantificando gli importi dei relativi fondi contrattuali così come segue:

DIRIGENZA MEDICA			
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018	AMMONTARE FONDO ANNO 2018
fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010):	12.188.645,17	12.550,69	12.201.195,86
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010):	2.134.046,11	610,00	2.134.656,11
fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010)	1.210.476,45	1.832,00	1.212.308,45
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010):	35.601,76	0	35.601,76





0568

19 MAR. 2019

Pag. 7

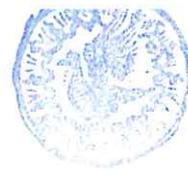
Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

DIRIGENZA SANITARIA			
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018	AMMONTARE FONDO ANNO 2018
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010):	623.331,46	56.830,87	680.162,33
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	92.295,16	2.730,00	95.025,16
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	107.890,99	9.826,00	117.716,99
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010):	2.980,93	0	2.980,93

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA			
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018	AMMONTARE FONDO ANNO 2018
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010):	362.586,20	0	362.586,20
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	4.385,84	0	4.385,84
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	101.889,30	0	101.889,30
fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010):	1.529,18	0	1.529,18



B



0568 7 19 MAR. 2019

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1340/09 all.
FA/GDB/rc

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE			
FONDI	AMMONTARE FONDO ANNO 2016	ATS PROGETTO MILANO incremento 2018	AMMONTARE FONDO ANNO 2018
fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010):	47.772,29	0	47.772,29
fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):	2.476,11	0	2.476,11
fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010):	7.594,61	0	7.594,61

- di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UOS/UOC interessate.

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Basari

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Ezio Belleri

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agro

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Laura Chiappa

IN DATA 7 9 MAR. 2019 AL N. 0568

UOS/UOSD/UOC proponente	U.O.C. Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe di Bartolo	<i>enlli</i>
Pratica trattata da	Rag. Riccardo Catania	

