



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **8 21** del **13 NOV. 2018** Atti n. 27570/P FA/GdB/ag
All. 24

avente come oggetto: "COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETÀ, DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – OSTETRICA – NICOLINA BARBATO".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Nicolina Barbato.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;
- Circolare n° 2 del 8/3/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica.

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Gironda Anita

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di BARTOLO





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **8 21**

del **13 NOV. 2018**

Pag. 2

Atti n. 27570/P FA/GdB/ag

All. 24

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON VI SONO CUM A CARICO DAL 30 2018						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

821

del 13 NOV, 2018

Pag. 3

Atti n. 27570/P FA/GdB/ag

All. 24

OGGETTO: "COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETÀ, DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – OSTETRICA – NICOLINA BARBATO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n° 2719 del 22/12/2016;

PREMESSO CHE:

- il collaboratore professionale sanitario – ostetrica – Nicolina Barbato - nata a San Bartolomeo in Galdo (BN) il 17/2/1954 – raggiungerà il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio il 17/2/2019;
- per stabilire il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio dell'interessata occorre fare riferimento alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2 del 8/3/2012 che ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011. In particolare detta citata Circolare chiarisce che *"l'art. 24 non ha invece modificato il regime dei limiti di età per la permanenza in servizio, la cui vigenza, anzi, è stata espressamente confermata (comma 4 dell'art. 24). Occorre pertanto chiarire che rimangono vincolanti per tutti i dipendenti i limiti fissati dalla normativa generale (compimento del 65° anno di età in base all'art. 4 del D.P.R. n. 1092 del 1973 per i dipendenti dello Stato e all'art. 12 della l. n.70 del 1975 per i dipendenti degli enti pubblici, limiti applicabili in via analogica anche alle altre categorie di dipendenti in mancanza di diversa indicazione normativa)". Inoltre "i dipendenti che hanno maturato il diritto a pensione (diversa da quella di vecchiaia), l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile (se non per il trattenimento e per la finestra) in presenza del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego".*
- la Sig.ra Nicolina Barbato al compimento del 65° anno di età, il 17/2/2019, conseguirà anzianità contributiva per il conseguimento del diritto a pensione pari ad anni 42, mesi 10 e giorni 28 e pertanto tale data deve intendersi quale limite non superabile per la permanenza in servizio;
- ha prestato servizio presso l'ex Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano (ora ASST Nord Milano) dal 9/12/1975 (con interruzione per aspettativa senza assegni dal 9/11/1998 al 4/12/1998 e dal 26/7/1999 al 10/10/1999);
- presta servizio presso questa Fondazione IRCCS dal 1/2/2005;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **821**

del **17 3 NOV, 2018**

Atti n. 27570/P FA/GdB/ag
All. 24

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della UOC Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. collocare a riposo, per limiti di età, il collaboratore professionale sanitario – ostetrica – Nicolina Barbato dal 18/2/2019 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessata nei confronti di questa Fondazione IRCCS;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE (ad interim)

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio AGRO

AR

