



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **809**

del **13 NOV. 2018** Atti n. 24751/P FA/GdB/ag
All. 116

Pag. 1

avente come oggetto: "TRATTENIMENTO IN SERVIZIO, SINO ALLA MATURAZIONE DEL QUARANTESIMO ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO, DEL DIRIGENTE MEDICO CLARA SINA".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Trattenimento in servizio della dipendente Dr.ssa Clara Sina oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio ai sensi della Legge 4/11/2010 n. 183, art. 22, comma 1.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Domanda di trattenimento in servizio del 10/9/2018 in atti n. 24751/P All. 115 della dipendente Clara Sina.

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Girona Anita

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di BARTOLO





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

809

del 3 NOV. 2018

Pag. 2

Atti n. 24751/P FA/GdB/ag
All. 116

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON VI SONO ONERI A CARICO				22	25	2018
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **809**

del **13 NOV. 2018**

Pag. 3

Atti n. 24751/P FA/GdB/ag
All. 116

OGGETTO: "TRATTENIMENTO IN SERVIZIO, SINO ALLA MATURAZIONE DEL QUARANTESIMO ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO, DEL DIRIGENTE MEDICO CLARA SINA.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n° 2719 del 22/12/2016;

PREMESSO CHE:

- il Dirigente Medico della UOC Neuroradiologia Clara Sina – nata a Sale Marasino (BS) il 14/4/1954 raggiungerà il sessantacinquesimo anno di età il 14/4/2019;
- il limite d'età previsto per la permanenza in servizio per il personale medico del S.S.N. è stabilito dall'art. 15 nonies del Decreto Legislativo 30/12/92 n° 502 – novellato dall'art. 22 della Legge n° 183 del 4/11/2010 – in anni 65 che l'interessata compirà, come già detto, il 14/4/2019;
- la suddetta previsione continua ad applicarsi, per il caso in esame, per effetto delle nuove disposizioni introdotte dall'art. 24, comma 4, del D.L. 6/12/2011 n° 201, convertito in Legge 22/12/2011 n° 214, giusta interpretazione del Dipartimento della Funzione Pubblica con Circolare n° 2 del 8/3/2012;
- il summenzionato art. 15 nonies del Decreto Legislativo 30/12/92 n° 502 – novellato dall'art. 22 della Legge n° 183 del 4/11/2010 – stabilisce che il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del S.S.N., compresi i responsabili di struttura complessa, è al compimento del sessantacinquesimo anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento dei dirigenti;
- con istanza 10/9/2018 la Dr.ssa Clara Sina ha chiesto il trattenimento in servizio sino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n° 183 del 4/11/2010;
- dall'esame degli atti risulta che la medesima maturerà il quarantesimo anno di servizio effettivo oltre il compimento del settantesimo anno di età;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **809**

del **13 NOV, 2018** Atti n. 24751/P FA/GdB/ag
All. 116

Pag. 4

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. trattenere in servizio il Dirigente Medico Clara Sina sino al compimento del settantesimo anno di età e cioè sino al 14/4/2024;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE (ad interim)
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabio AGRO