



2114

31 OTT. 2018

Pag. 1

Determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, Atti n. 1325/18

avente come oggetto **FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018 – AREA DEL COMPARTO SANITA'.**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Breve esposizione del contenuto della determinazione**

Rideterminazione dei fondi contrattuali per l'area del comparto a seguito di sottoscrizione del CCNL 21.5.2018 - area del comparto

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- CCNL 21.05.2018 - Area del Comparto Sanità

- Linee guida 3.10.2018 di Regione Lombardia

**3. Attestazione contabile**

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

Pratica gestita da dott.ssa Maria Cristina Puccio

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Di Bartolo





2114

31 OTT, 2018

Pag. 2

Determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, Atti n. 1325/18

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'IMPORTO È RICOPIERTO NEL COSTO DEL PERSONALE						
	PER L'ANNO 2018						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





2114

31 OTT. 2018

Determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, Atti n. 1325/18

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018 – AREA DEL COMPARTO SANITA'.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE ad interim della UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**RICHIAMATA** la determinazione n. 515 del 16.3.2018 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali - area del comparto - per l'anno 2017 (comprensivi dell'incremento previsto per l'affermamento del personale da ATS in attuazione del "Progetto Milano") così come segue:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 CCNL 31.7.2009)	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)
€ 9.970.795,14	€ 5.510.320,03	€ 3.806.355,47

**ATTESO** che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area del comparto sanità;

**RICHIAMATI** gli artt. 80 e 81 del surrichiamato CCNL nonché l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

**DATO ATTO** che con il medesimo CCNL è stato ridefinito il quadro normativo inerente i fondi contrattuali prevedendo una diversa determinazione sia in termini quantitativi che di consistenza;

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere ad una concreta e puntuale applicazione delle disposizioni contenute nel surrichiamato CCNL e, in particolare, in relazione alle modalità di determinazione dei nuovi fondi contrattuali – area del comparto;

**RICHIAMATE** al riguardo le linee guida di Regione Lombardia sottoscritte in data 3.10.2018 relative alla costituzione dei fondi contrattuali dal 1.1.2018 in applicazione del CCNL comparto sanità pubblica del 21.5.2018 – triennio 2016/2018;





2114

Determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del 31 OTT. 2018 Atti n. 1325/18

Pag. 4

**DATO ATTO** che i fondi contrattuali consolidati al 31.12.2017 tenuto conto degli incrementi previsti in applicazione del vigente CCNL risultano come di seguito riportato:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 CCNL 31.7.2009)	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)
€ 10.048.765,15	€ 5.510.320,03	€ 3.806.355,47

**ATTESO** che in ottemperanza alle vigenti disposizioni contrattuali, e tenuto conto delle linee guida regionali di cui sopra, i nuovi fondi contrattuali area del comparto per l'anno 2018 risultano così costituiti:

➤ **FONDI DISPONIBILI PER L'ANNO 2018**

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 del CCNL 21.5.2018	Fondo premialità e fasce – art. 81 del CCNL 21.5.2018
9.065.866,48	10.487.831,89

**RITENUTO** pertanto di dover prendere atto della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2018 secondo lo schema sopra riportato e sulla base delle modalità descritte nella relazione tecnica allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);

**RITENUTO** altresì di doversi riservare di procedere alla determinazione dei fondi contrattuali disponibili per l'anno 2019 sulla base degli incrementi, variabili e stabili, di cui all'art. 80 c. 3 lett. a) e lett. b) nonché all'art. 81 c. 3 lett. a) del vigente CCNL area del comparto sanità;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Scientifico;





2114

Determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del 31 OTT. 2018 Atti n. 1325/18

Pag. 5

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di procedere, sulla base delle vigenti previsioni contrattuali nonché in ottemperanza delle linee guida regionali sottoscritte in data 3.10.2018, con la costituzione dei nuovi fondi contrattuali area del comparto secondo lo schema sotto riportato e come da relazione tecnica allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1):

➤ **FONDI DISPONIBILI PER L'ANNO 2018**

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 del CCNL 21.5.2018	Fondo premialità e fasce – art. 81 del CCNL 21.5.2018
<b>9.065.866,48</b>	<b>10.487.831,89</b>

2. di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;
3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L. R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L. R. n.23/2015);
5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Simona Giordani

**IL DIRETTORE SCIENTIFICO**  
Prof. Silvano Bosari

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Fabio Agnò

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dr.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI  
IN DATA 31 OTT. 2018 AL N. 2114

UOS/UOSD/UOC proponente	UOC Gestione Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	dott. Giuseppe di Bartolo	<u>[Signature]</u>
Pratica trattata da	dott.ssa Maria Cristina Puccio	<u>[Signature]</u>







**OGGETTO: Relazione tecnica-finanziaria sulla costituzione dei Fondi Contrattuali – Area del comparto.**

**1.1 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE**

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2018 alla luce delle previsioni contenute nel CCNL 21.5.2018 – Area del Comparto Sanità nonché delle Linee Guida fornite da Regione Lombardia in data 3.10.2018 nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia.

Occorre preliminarmente specificare che per l'anno 2017 i fondi contrattuali - Area del Comparto (comprensivi dell'incremento previsto per l'affermamento del personale da ATS in attuazione del "Progetto Milano"), come da determinazione n. 515 del 16.3.2018, certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 6 del 26.4.2018, risultavano così determinati:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 CCNL 31.7.2009)	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)
<b>€ 9.970.795,14</b>	<b>€ 5.510.320,03</b>	<b>€ 3.806.355,47</b>

Considerato che il suddetto CCNL ha altresì previsto il riconoscimento di specifici incrementi del trattamento economico per il personale del comparto, occorre pertanto determinare l'incidenza di tali incrementi sul competente fondo contrattuale per l'anno 2017.

In particolare, tenuto conto che gli incrementi in parola per l'anno 2017 riguardano le risorse di cui al fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009, i fondi contrattuali **al 31.12.2017** risultano così consolidati:

<b>FONDO ART. 9 CCNL 31/7/2009</b>  <i>Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>	Fondo anno 2017	€ 9.970.795,14
	Incremento ex art. 81, c.3, lett. a)	€ 77.970,01
	<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2017</b>	<b>€ 10.048.765,15</b>



<b>FONDO ART. 8 CCNL 31/7/2009</b>  <i>Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2017</b>	<b>€ 3.806.355,47</b>
---	--	-----------------------

<b>FONDO ART. 7 CCNL 31/7/2009</b>  <i>Compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</i>	<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2017</b>	<b>€ 5.510.320,03</b>
---	--	-----------------------

## 1.2 - COSTITUZIONE NUOVI FONDI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018 - AREA DEL COMPARTO SANITA'.

Il CCNL 21.5.2018, con le previsioni di cui agli artt. 80 e 81, ha operato una ridefinizione dei fondi contrattuali, sia in termini quantitativi che di consistenza.

La prima sostanziale differenza rispetto al precedente quadro normativo riguarda il numero dei fondi contrattuali, che risulta ridotto a due, con il conseguente accorpamento dei precedenti fondi secondo determinate modalità che di seguito verranno illustrate.

I nuovi fondi contrattuali risultano pertanto i seguenti:

- *Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)*
- *Fondo premialità e fasce (art. 81)*

## 2.1 COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART. 80 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Nel Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi confluiscono sia l'intera somma destinata al finanziamento del precedente fondo art. 7 CCNL 31.7.2009 sia parte delle somme utilizzate per il finanziamento del fondo art. 9 CCNL 31.7.2009.



Al fine di consentire una più chiara esposizione delle modalità di costituzione del fondo di cui sopra, si ritiene di procedere secondo lo schema sotto riportato:

<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art 80 CCNL 21/5/2018)</b>		
sez.I	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (art. 9 CCNL 31/07/2009)	1.952.738,56
	Indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31/07/2009)	533.813,64
	Indennità coordinamento (art. 9 CCNL 31/07/2009)	272.878,43
	Posizioni organizzative (art. 9 CCNL 31/07/2009)	360.800,00
	Altre risorse a disposizione nel Fondo (art. 9 CCNL 31/07/2009)	431.688,07
	variazione Fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 -- afferimento personale "Progetto Milano"	3.627,75
	Risorse Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009)	5.510.320,03
	Consistenza Fondo	9.065.866,48
sez.II	incremento con risorse variabili	-
sez.III	eventuali vincoli normativi che riducono o limitano l'ammontare dei fondi	-
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 01/01/2018</b>		<b>9.065.866,48</b>

Il fondo in parola è altresì stabilmente incrementato di ulteriori risorse, così come previsto dall'art. 80 comma 3, con la precisazione che gli incrementi sono quantificati al 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.



Occorre pertanto procedere con la quantificazione dei suddetti incrementi rideterminando, al 31.12.2018 a valere dall'anno 2019, il fondo ex art. 80 secondo lo schema sotto riportato:

Fondo ART. 80 CCNL 21/5/2018 - consolidato al 01/01/2018	9.065.866,48
Incremento ex art. 80 c. 3 lett. a)	234.780,00
Incremento ex art. 80 c. 3 lett. c)	77.499,38
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018 A VALERE DALL'ANNO 2019</b>	<b>9.378.145,86</b>

Si ritiene opportuno soffermarsi sulla compatibilità di tali incrementi stipendiali con il quadro normativo vigente in tema di fondi contrattuali.

In particolare, l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/17 in tema di salario accessorio stabilisce che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*.

Occorre pertanto verificare l'impatto dei vincoli dettati dal suddetto disposto normativo sulla puntuale applicazione del CCNL in parola nella parte in cui prevede l'incremento dei fondi contrattuali come sopra illustrato.

In sede di contrattazione, seppur prevedendo un esplicito richiamo al rispetto delle disposizioni di cui al surrichiamato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/17, le parti negoziali hanno specificato che gli incrementi previsti dal citato CCNL 21/5/2018 - *art. 80, comma 3, lett. a) e art. 81, comma 3, lett. a)* - non risultano assoggettati ai limiti di spesa stabiliti dal decreto in parola in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale (*dichiarazione congiunta n. 3 - CCNL 21.5.2018*). Tale circostanza è altresì ribadita nelle linee guida Regione Lombardia del 3.10.2018.

Sulla scorta di quanto sopra esposto, si rileva che gli incrementi contrattuali risultano compatibili con le vigenti disposizioni legislative ad eccezione dell'incremento previsto dall'art.80 comma 3 lett. c) che, pertanto, risulta quantificato ma reso indisponibile per la contrattazione integrativa.

Ciò posto, il fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018) disponibile per l'anno 2018 ammonta complessivamente a **€ 9.065.866,48**.



## 2.2 COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART. 81 – PREMIALITA' E FASCE

Nel Fondo Premialità e Fasce confluiscono sia l'intera somma destinata al finanziamento del fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 sia parte delle somme destinate al finanziamento del fondo art. 9 CCNL 31/7/2009 ed è altresì stabilmente incrementato di ulteriori risorse.

Anche per il fondo ex art. 81 CCNL 21/5/2018 si riporta di seguito lo schema di costituzione al 1/1/2018 e al 31/12/2018:

<b>Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018)</b>		
sez.I	Fasce retributive (art. 9 CCNL 31/07/2009)	6.404.882,14
	Assegni ad personam (art. 9 CCNL 31/07/2009)	13.994,30
	Altre risorse a disposizione nel Fondo (quote ex art. 9 CCNL 31/07/2009)	-
	variazione Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 – afferimento personale "Progetto Milano"	11.562,66
	Incremento art. 81, c.3, lett.a	79.872,00
	Risorse Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009	3.806.355,47
	variazione Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 – afferimento personale "Progetto Milano"	27.028,53
	Consistenza Fondo	10.343.695,10
sez.II	incremento fondi con risorse variabili	-
sez.III	eventuali vincoli normativi che riducono o limitano l'ammontare dei fondi	-
	<b>FONDO CONSOLIDATO 01/01/2018</b>	<b>10.343.695,10</b>
	Incremento art. 81, c.3, lett.a	144.136,79
	<b>FONDO CONSOLIDATO 31/12/2018</b>	<b>10.487.831,89</b>



Tenuto conto che il CCNL 21.5.2018 prevede la possibilità di incrementare ulteriormente il fondo di cui sopra con importi variabili di anno in anno, si fa riserva di procedere con la rideterminazione del fondo in parola per l'anno 2019 anche sulla base degli incrementi previsti dall'art. 81 c. 3 lett. a).

Ciò posto il fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) disponibile per l'anno 2018 ammonta complessivamente a **€ 10.487.831,89**.

## 2.2 TOTALE FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE.

Sulla base di tutto quanto sopra esposto, i nuovi fondi contrattuali per l'area del comparto risultano così costituiti:

### ➤ FONDI CONSOLIDATI AL 31/12/2017

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 CCNL 31.7.2009)	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)
<b>€ 10.048.765,15</b>	<b>€ 5.510.320,03</b>	<b>€ 3.806.355,47</b>

### ➤ FONDI DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – <b>art. 80</b> del CCNL 21.5.2018	Fondo premialità e fasce – <b>art. 81</b> del CCNL 21.5.2018
<b>9.065.866,48</b>	<b>10.487.831,89</b>