



Determinazione del Direttore Generale n. **1972** del **18 OTT. 2018** Atti n. 1602/18 all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2018."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Corresponsione, sulla base delle intese regionali intercorse con la delegazione di parte pubblica della Direzione Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. interessate, nei confronti del personale del comparto di un acconto pari al 60% delle risorse aggiuntive regionali anno 2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Preintese 17.7.2018 tra OO.SS. comparto sanità pubblica e Direzione Generale Welfare Regione Lombardia
- DGR n. XI/413 del 2.8.2018 della Regione Lombardia
- Decreto n. 14513/10.10.2018 della Regione Lombardia

3. Attestazione contabile

La presente determina comporta oneri pari a € 2.474.505,00

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe Bartolo*





1972 18 OTT. 2016

Pag. 2

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1602/18 all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	LIMPOND 5' COMPRESO NELL'ASSEGNAZIONE PER IL CONTO PER RENDIMENTO 2018						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



1972 18 OTT, 2018

Pag. 3

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1602/18 all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2018."

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE ad interim dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che:

- in data 17.7.2018 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali dell'area del comparto, preintesa riguardante le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2018;
- con DGR n. XI/413 del 2.8.2018 la Giunta Regione Lombardia ha approvato la suddetta preintesa;
- in data 10.9.2018 si è provveduto a sottoporre i suddetti progetti all'esame del Nucleo di Valutazione Aziendale per la validazione di competenza;
- sulla scorta delle suddette intese regionali e dell'esame operato dal competente Nucleo di Valutazione, in data 14.9.2018 ha avuto luogo il confronto con le rappresentanze sindacali del personale interessato in occasione del quale sono stati definiti i relativi progetti secondo le intese regionali di cui sopra;

RILEVATO che le risorse regionali in parola prevedono che l'ammontare delle risorse aggiuntive regionali per ogni azienda è costituito da una quota pro capite moltiplicata per il numero dei dipendenti del personale del comparto, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP;

CONSIDERATO al riguardo, in conformità alle suddette intese regionali, di dover prendere atto delle risorse disponibili assegnate dalla Regione Lombardia con Decreto n. 14513 del 10.10.2018;

RILEVATO altresì che le suddette intese prevedono:

- a) emergenza infermieristica: al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) se operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 227,00; allo stesso personale, se non operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari a € 100,00;
- b) al personale operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua di € 227,00 non cumulabile con quella prevista al precedente punto a);

DATO ATTO che l'onere derivante dalla suddetta ulteriore quota è ricompreso nel sopracitato Decreto n. 14513 del 10.10.2018;





1972 del 18 OTT. 2018

Pag. 4

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1602/18 all.
FA/GDB/mb

ATTESO che l'intesa regionale in parola prevede l'erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono-programmi, da operarsi entro il mese di ottobre 2018;

RITENUTO al riguardo, sulla scorta di quanto sopra precisato, di poter procedere alla erogazione nei confronti del personale del comparto di un acconto nella misura pari al 60% dell'importo dovuto per il corrente anno 2018, secondo le modalità definite con le rappresentanze del personale interessato;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, Direttore Scientifico;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto delle intese regionali intercorse con la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali del comparto relative alle risorse aggiuntive regionali 2018, come meglio in premessa precisato;
2. di corrispondere, sulla base delle suddette intese regionali, nei confronti del personale del comparto un acconto relativo alle suddette risorse aggiuntive regionali nella misura del 60% e secondo le modalità definite con le rappresentanze del personale interessato;
3. di dare atto che il costo complessivo di € 2.474.505,00 sarà imputato nel BPE per l'anno 2018 come segue:

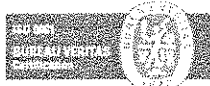
Anno 2018

Amministrativi

561230	€ 239.00,00	RAR
561250	€ 57.360,00	CONTRIB.
671048	€ 20.315,00	IRAP

Professionale

521230	€ 2.000,00	RAR
521350	€ 480,00	CONTRIB.
671048	€ 170,00	IRAP





1972 18 OTT. 2018

Pag. 5

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 1602/18 all.
FA/GDB/mb

Tecnico

541230 € 395.000,00 RAR
541250 € 94.800,00 CONTRIB.
671048 € 33.575,00 IRAP

Sanitari

501230 € 1.217.000,00 RAR
501250 € 311.360,00 CONTRIB.
671048 € 103.445,00 IRAP

4. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate..

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Bosari

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Giroldi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agro

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 18 OTT. 2018 AL N. 1972

UOS/UOSD/UOC proponente	U.O.C. Gestione Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe di Barolo	
Pratica trattata da	Marzia Bellesia	



