



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

7 32

del 09 OTT, 2018

Pag. 1

Atti n. 30266/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CAT. D – HELGA BUONFINE."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 90% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi nei confronti del Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – Helga BUONFINE dal 1.10.2018 al 30.9.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 31.8.2018 della dipendente
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

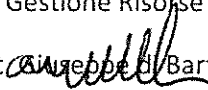
3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  Bartolo





2018

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

732

del 09 OTT. 2018

Pag. 2

Atti n. 30266/P all.

FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	Nov 1 sono ONUM A CARICO				122 305 2018		
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **7 32**, del **09 OTT. 2018** Atti n. 30266/P all.
Pag. 3
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CAT. D – HELGA BUONFINE."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 31.8.2018 la dipendente Helga BUONFINE – con qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 90% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.10.2018 al 30.9.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Acquisti, Appalti e Logistica ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 90% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali dal 1.10.2018 al 30.9.2019;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 90% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – Helga BUONFINE con effetto dal 1.10.2018 al 30.9.2019 ai sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

7 32

del 09/07/2018 Atti n. 30266/P all.
FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 32 ore e 24 minuti da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali :
dal lunedì al giovedì entrata ore 8,00/9,00 – uscita 14,29/15,29 (senza pausa pranzo)
il venerdì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 14,28/15,28 (senza pausa pranzo);
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018;
 - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 90% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

