



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **670**

del

1-8 SET. 2018

Atti n. 29495/P – all.

GDB/sg

avente come oggetto: "Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale della Dr.ssa SILVANI Iris Maria Giovanna – Dirigente Medico – disciplina: Patologia Clinica a tempo indeterminato."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale, alla Dr.ssa SILVANI Iris Maria Giovanna.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente.

3. Attestazione contabile

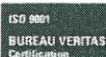
La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Sara Gariboldi

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **670**

del

18 SET. 2018

Atti n. 29495/P – all.

GDB/sg

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	How 1	Sono	ovvero	A	Carico	Art 385	2018
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **670**

del

18 SET, 2018

Atti n. 29495/P – all.

GDB/sg

OGGETTO: "PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DR.SSA SILVANI IRIS MARIA GIOVANNA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: PATOLOGIA CLINICA A TEMPO INDETERMINATO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RICHIAMATA la determinazione n. 1571 del 15.07.2014 con la quale era stata disposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale nei confronti della Dr.ssa SILVANI Iris Maria Giovanna – Dirigente Medico – disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato, con effetto dal 1.10.2014 al 30.09.2018;

PREMESSO CHE il suddetto Dirigente Medico con nota 09.07.2018, chiede una proroga del rapporto di lavoro a part-time alle medesime condizioni per la durata di tre anni;

VISTO il parere favorevole del Direttore della U.O.C. Laboratorio Analisi;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale nei confronti della Dr.ssa SILVANI Iris Maria Giovanna – Dirigente Medico – disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato, dal 1° ottobre 2018 al 30 settembre 2021, ai sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:
 - orario di lavoro settimanale pari a 26,36 ore settimanali da articolarsi su 5 giornate lavorative di ore 5,19 ciascuna per quattro giorni e di ore 5,20 per un giorno;
 - non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, c. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;
 - ferie in numero pari a quello del dirigente medico a tempo pieno;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

670 del 18 SET. 2018

Atti n. 29495/P – all.

GDB/sg

- trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
 - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
 - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
 - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
 4. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agnò

