



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

667

del

18 SET, 2018

Pag. 1

Atti n. 26055/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: **"MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – LAURA CAMPO."**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 30% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Laura CAMPO dal 1.9.2018 al 31.8.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 20.8.2018 della dipendente
- Nota 20.8.2018 pervenuta il 4.9.2018 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

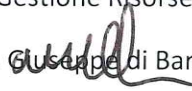
3. Attestazione contabile

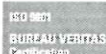
La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

667

del

18 SET. 2018

Pag. 2

Atti n. 26055/P all.

FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

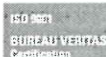
Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non a carico dell'ASL 2018						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

667

del

18 SET, 2018

Pag. 3

Atti n. 26055/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -INFERMIERE - CAT. D - LAURA CAMPO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 20.8.2018 la dipendente Laura CAMPO – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 30% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.9.2018 e fino al 31.8.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 30% con tipologia verticale su tre giornate lavorative con la precisazione che i giorni lavorati saranno il lunedì, il mercoledì ed il venerdì e che il profilo orario sarà articolato dalle ore 9,00 alle ore 12,36 con un'ora di flessibilità;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

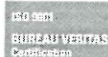
VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

667

del 18 SET, 2018

Pag. 4
Atti n. 26055/P all.
FA/GDB/mb

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 30% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Laura CAMPO con effetto dal 1.9.2018 e fino al 31.8.2019 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 10 ore e 48 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali.
I giorni lavorati saranno il lunedì, il mercoledì ed il venerdì e il profilo orario sarà articolato dalle ore 9,00 alle ore 12,36 con un'ora di flessibilità;
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 30% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Aggrò

G

