

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0592

del 24 LUG. 2018

Pag. 1

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – NADIA SICIGNANO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO dal 1.7.2018 al 30.6.2020

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 26.6.2018 della dipendente
- Nota 12.7.2018 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

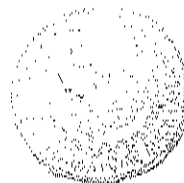
Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0592**

Pag. 2
del **24 LUG. 2018** Atti n. 30307/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

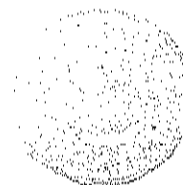
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	LIQUIDAZIONE 5° COMPARTO DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA						
	IL COSTO DEL PERSONALE 2017						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0592

del 24 LUG. 2018

Pag. 3

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -INFERMIERE - CAT. D - NADIA SICIGNANO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 26.6.2018 la dipendente Nadia SICIGNANO - con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.7.2018 e fino al 30.6.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative con la precisazione che la prestazione oraria e giornaliera, nel rispetto del debito orario mensile, seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata dal coordinatore alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0592

del 24 LUG, 2018

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO con effetto dal 1.7.2018 e fino al 30.6.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali.
La prestazione oraria e giornaliera, nel rispetto del debito orario mensile, seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata dal coordinatore alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Negro

