



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0466

del

19 GIU. 2018

Pag. 1

Atti n. 27627/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)
DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - CAT. C - RITA BOCCOLA."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 70% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative nei confronti dell'Assistente Amministrativo - cat. C - Rita BOCCOLA dal 1.9.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 10.5.2018 della dipendente
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 0466

del 19 GIU. 2018

Pag. 2
Atti n. 27627/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	MOD 1	SANO	ASSI A	CARICO	ASL	305	2018
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0466

del

119 GIU. 2018

Pag. 3

Atti n. 27627/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C – RITA BOCCOLA."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 10.5.2018 la dipendente Rita BOCCOLA – con qualifica di Assistente Amministrativo – cat. C - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 75% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.9.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Responsabile ad interim dell'U.O.C. Gestione Operativa, Marketing e Libera Professione ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 70% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali dal 1.9.2018;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello al 70% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali dell'Assistente Amministrativo – cat. C – Rita BOCCOLA con effetto dal 1.9.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0466**

del **19 GIU. 2018**

Pag. 4

Atti n. 27627/P all.

FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 25 ore e 12 minuti da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali :
dal lunedì al giovedì entrata ore 8,30/9,30 – uscita 15,18/16,18 (con pausa pranzo);
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 70% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE *ad interim*
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

Am

