



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0417** del **13 U MAG. 2018** Pag. 1
Atti n. 1751/2013

oggetto: PROGETTO DAL TITOLO: "LA GESTIONE DEL RISCHIO DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO NELLE ATTIVITA' DI SERVIZI ALLA PERSONA NELLE RESIDENZE PER ANZIANI" - RESPONSABILE SCIENTIFICO: DR. NATALE BATTEVI - DIRETTORE UOC AFFERENTE DR. LUCIANO RIBOLDI - INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Indizione di selezione di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa presso la UOC Medicina del Lavoro della Fondazione, su fondi codice EPM 2018;

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota 10.05.2018 ed email del 21.05.2018 del Dr. Luciano Riboldi, in atti n. 1751/2013;

3. Attestazione contabile

La presente determinazione comporta oneri pari a € 18.000,00 lordi;

Pratica gestita da Laura Berlingeri

Responsabile del procedimento

Direzione Scientifica

Prof. Silvano Bosari





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0417**

del

30 MAG. 2018

Pag. 2

Atti n. 1751/2013

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Il costo complessivo di € 18.000,00 sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	454096 COCOCO	2018001159 2018001160	EPM 2018	10.800,00	7.200,00		18.000,00
Totale				10.800,00	7.200,00		18.000,00
RIC							
Totale							
TOTALE				10.800,00	7.200,00		18.000,00

Milano,

Il Direttore della Gestione UOC Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0417

del

30 MAG. 2018

Pag. 3

Atti n. 1751/2013

OGGETTO: PROGETTO DAL TITOLO: "LA GESTIONE DEL RISCHIO DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO NELLE ATTIVITA' DI SERVIZI ALLA PERSONA NELLE RESIDENZE PER ANZIANI" - RESPONSABILE SCIENTIFICO: DR. NATALE BATTEVI – DIRETTORE UOC AFFERENTE DR. LUCIANO RIBOLDI - INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

VERIFICATA, dall'UOC Economico Finanziaria, la disponibilità di fondi derivanti dalle competenze relative alla dotazione formazione EPM 2018, da destinare alla UOC Medicina del Lavoro della Fondazione, di cui è Direttore il Dr. Luciano Riboldi;

VALUTATA la richiesta del Dr. Luciano Riboldi, Direttore della UOC Medicina del Lavoro, pervenuta con nota 10.05.2018 ed email del 21.05.2018, con la quale lo stesso, stante la mancanza di risorse interne, chiede l'indizione di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del progetto dal titolo: "LA GESTIONE DEL RISCHIO DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO NELLE ATTIVITA' DI SERVIZI ALLA PERSONA NELLE RESIDENZE PER ANZIANI", da destinare alla UOC Medicina del Lavoro della Fondazione, con le seguenti caratteristiche:

onere complessivo a carico dell'Ente: € 18.000,00.=-;

- durata: mesi 10;
- impegno orario previsto: 1000 ore;
- titolo di studio: Laurea Triennale in Tecnico della Prevenzione;
- esperienza: documentata esperienza e competenze nella valutazione del rischio da sovraccarico biomeccanico, secondo le Linee Guida della Regione Lombardia e nell'implementazione di strategie preventive;
- mansioni:
 - verifica sul campo e calcolo degli indici di rischio da sovraccarico biomeccanico dal quale verranno poi scelte le migliori strategie preventive;

VISTO l'art. 7, cc 5 bis e 6 del D.Lgs. n. 165/2001 così come integrato e modificato dall'art. 5 del D.Lgs 75/2017 che stabilisce: "5 bis. E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. – omissis – 6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0417

del

13.0 MAG. 2018

Pag. 4

Atti n. 1751/2013

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione;

TENUTO CONTO inoltre che l'art. 22, c 8 del D. Lgs 75/2017 stabilisce che *"Il divieto di cui all'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dal presente decreto, si applica a decorrere dal 1° gennaio 2018"* e che il Comma 1148 della L. n. 205 del 27/12/2017, proroga la possibilità nelle P.A. di fruire di contratti di collaborazione coordinata e continuativa fino al 1 gennaio 2019;

RITENUTO che nel caso di cui trattasi ricorrono tutti i presupposti indicati dal citato art.7, comma 6 d.lgs. n. 165/2001 in quanto, tra l'altro, per le esigenze indicate, mancano le risorse umane disponibili all'interno della UOC Medicina del Lavoro, ed in ragione della elevata qualificazione professionale e di esperienza richieste;

RICHIAMATA la deliberazione n. 163 del 21.11.2014 (parzialmente modificata con deliberazione n. 938 del 15.06.2017), con la quale il C.d.A. approva il *Regolamento concernente l'acquisizione e l'attività di personale non subordinato* della Fondazione;

RITENUTO, di costituire apposita Commissione Esaminatrice, avente il compito di sovrintendere all'assegnazione di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa di cui sopra, composta come segue:

- Il Direttore Scientifico, o suo delegato, con funzioni di Presidente;
- Componente dirigente indicato dal Direttore Scientifico;
- Componente dirigente o funzionario della Direzione Scientifica, della Direzione Sanitaria o della Direzione Amministrativa secondo l'area di competenza;

ATTESO che la Direzione Scientifica ha predisposto l'apposito avviso di selezione (in atti 1751/2013);

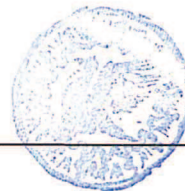
VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore Scientifico;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0417

del

30 MAG, 2018

Pag. 5

Atti n. 1751/2013

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

- indire avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, su fondi codice EPM 2018, della durata di mesi 10, da destinare alla UOC Medicina del Lavoro della Fondazione;
- dare atto che il costo complessivo di € 18.000,00 sarà imputato nel BPE Sanitario codice EPM 2018, impegni nn. 2018001159-2018001160;
- dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

(Prof. Silvano Bosari)

www.AlboPubblicorionline.it



www.Albopretorionline.it