



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0349



del 26 APR. 2018

Pag. 1

Atti n. 29595/P all.  
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)  
DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C – ELISABETTA MARIA LEONE."

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 50% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative nei confronti dell'Assistente Amministrativo – cat. C – Elisabetta Maria LEONE dal 1.7.2018 al 30.6.2020

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 11.4.2018 della dipendente
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

#### 3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0349** del **26 APR. 2018**

Pag. 2  
Atti n. 29595/P all.  
FA/GDB/mb

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

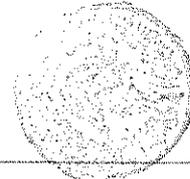
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	<i>NON VI SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2018</i>						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)  
*Roberto Alberti*





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0349

del

26 APR. 2018

Pag. 3

Atti n. 29595/P all.

FA/GDB/mb

**OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C – ELISABETTA MARIA LEONE."**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che:

- con nota 11.4.2018 la dipendente Elisabetta Maria LEONE – con qualifica di Assistente Amministrativo – cat. C - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 50% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.7.2018 e fino al 30.6.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Acquisti, Appalti e Logistica ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 50% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali dal 1.7.2018 al 30.6.2020;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

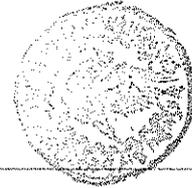
**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

#### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 50% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali dell'Assistente Amministrativo – cat. C – Elisabetta Maria LEONE con effetto dal 1.7.2018 e fino al 30.6.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0349

del 26 APR. 2018

Pag. 4

Atti n. 29595/P all.

FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali.  
Il profilo orario sarà: dal lunedì al giovedì entrata ore 8,30/9,30 – uscita ore 12,06/13,06 senza pausa pranzo;  
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
  - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
  4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agro

