



0294

30 MAR. 2018

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Pag. 1

Atti n. 27386/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)
DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - CAT. C - TIZIANA AURORA PACCIOCCA"

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 80% con tipologia orizzontale a quello al 70% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative nei confronti dell'Assistente Amministrativo - cat. C - Tiziana Aurora PACCIOCCA dal 1.4.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 6.3.2018 della dipendente
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

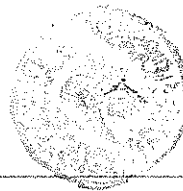
La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo



0294

30 MAR. 2018
del

Pag. 2

Atti n. 27386/P all.
FA/GDB/mb

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	dal 11 GENO. 2018 A CARICO AD					PPF 2018	
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





0294

30 MAR. 2018

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Pag. 3
Atti n. 27386/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C – TIZIANA AURORA PACCIOLLA"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 6.3.2018 la dipendente Tiziana Aurora PACCIOLLA – con qualifica di Assistente Amministrativo – cat. C - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 80% con tipologia orizzontale a quello al 70% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.4.2018 e fino al 30.9.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Responsabile dell'UOS Formazione e Aggiornamento del Personale ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 80% con tipologia orizzontale a quello al 70% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali (dal martedì al venerdì) dal 1.4.2018 e fino al 30.9.2018;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

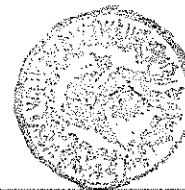
DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 80% con tipologia orizzontale a quello al 70% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali dell'Assistente Amministrativo – cat. C – Tiziana Aurora PACCIOLLA con effetto dal 1.4.2018 e fino al 30.9.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0294**

del

30 MAR. 2018

Pag. 4

Atti n. 27386/P all.
FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 25 ore e 12 minuti, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali (martedì, mercoledì, giovedì e venerdì) con i seguenti orari:
dal martedì al giovedì: entrata ore 9,00 – uscita ore 16,00 senza pausa pranzo;
il venerdì: entrata ore 9,00 – uscita ore 13,12 senza pausa pranzo.

non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;

- Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 70% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

62

