



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 291

del

30 MAR. 2018

Pag. 1

Atti n. 30489/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE PEDIATRICO – CAT. D. – FEDERICA POGGI."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico- cat. D – Federica POGGI dal 1.3.2018 al 30.6.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 16.1.2018 della dipendente
- Nota 14.3.2018 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie pervenuta il 16.3.2018
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Di Bartolo





0291

30 MAR. 2018

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Pag. 2
Atti n. 30489/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non si sono	nessun	A carico	del	2018		
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)

Roberto Alberti





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

0291

del

30 MAR. 2018

Pag. 3

Atti n. 30489/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE PEDIATRICO – CAT. D. – FEDERICA POGGI."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 16.1.2018, pervenuta il 16.3.2018, la dipendente Federica POGGI – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – cat. D – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giorni lavorativi settimanali con decorrenza dal 1.3.2018 e fino al 30.6.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole al passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione oraria e giornaliera, nel rispetto del debito orario mensile, seguirà la turnistica dell'UO di assegnazione e verrà comunicata dal coordinatore alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

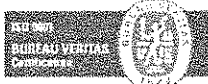
RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;





0291

Pag. 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del 30 MAR 2018 Atti n. 30489/P all.
FA/GDB/mb

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giorni lavorativi settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – cat. D – Federica POGGI con effetto dal 1.3.2018 e fino al 30.6.2019 ai sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:

Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali. La prestazione oraria e giornaliera, nel rispetto del debito orario mensile, seguirà la turnistica dell'UO di assegnazione e verrà comunicata alla dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente.

Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;

- Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. di disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agro

Ar

