



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **0127** del

**28 FEB. 2018**

Pag. 1

Atti n. 25226/P – all.

GDB/ab

avente come oggetto: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA LECCHI ANNA – DIRIGENTE BIOLOGO A TEMPO INDETERMINATO"

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**


Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali della Dott.ssa LECCHI Anna - Dirigente Biologo dal 01.3.2018 al 28.2.2019

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Richiesta della dipendente in data 29.1.2018

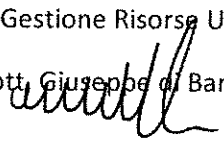
**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono 

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo 





01 27

28 FEB. 2018

Pag. 2

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Atti n. 25226/P - all.

GDB/ab

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	NON / I SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2018						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





01 27

28 FEB. 2018

Pag. 3

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Atti n. 25226/P – all.

GDB/ab

**OGGETTO: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA LECCHI ANNA – DIRIGENTE BIOLOGO A TEMPO INDETERMINATO".**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che con nota 29.1.2018 la dott.ssa LECCHI Anna, dirigente biologo, con rapporto di lavoro esclusivo a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale con tipologia verticale con impegno orario pari al 70% del tempo su 4 giorni per la durata di un anno;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 2532 del 17.12.2001 con la quale sono state definite le modalità di ripartizione della quota percentuale dei post part-time tra i ruoli professionali dell'area dirigenziale sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, come previsto dall'art. 2 del C.C.N.L. integrativo 22.2.2001;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. Medicina Generale Emostasi e Trombosi alla richiesta in oggetto;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

#### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su 4 giorni della dr.ssa LECCHI Anna, a far tempo dal 1 marzo 2018 per la durata di un anno, a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

- orario di lavoro settimanale pari a 26,36 ore settimanali da articolarsi su 4 giornate lavorative di ore 7,09 (compresi 30 minuti di intervallo);
- non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, co. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;
- ferie in numero proporzionale alle giornate di lavoro prestate nell'anno;





0127

28 FEB. 2018

Pag. 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

Atti n. 25226/P – all.

GDB/ab

- trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
  - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
  - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
  - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
  4. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agro

