



Determinazione Dirigenziale n. **904** del **13 NOV. 2017**

Pag. 1
Atti n. 1620/2016
FA/GdB/mcp

avente come oggetto: **VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Valutazione ai fini della rideterminazione della retribuzione di posizione.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- CCNL dirigenza medica
- CCNL dirigenza dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.
- Determinazione n. 729 del 9.5.2017 (in atti 1620/2016);

3. Attestazione contabile

La presente determinazione comporta oneri pari a € 45.366,32

Pratica gestita da dott.ssa Puccio M.Cristina

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*





904⁷ del 13 NOV. 2017

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Pag. 2
Atti n. 1620/2016
FA/GdB/mcp

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'IMPORTO DI € 65.386,32			RISULTA	ALL'INTERNO		
	DEL COSTO DEL PERSONALE			RIASSEGATO PER			
	L'ANNO 2016						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





Determinazione Dirigenziale n. 904 del 13 NOV, 2017

Pag. 3
Atti n. 1620/2016
FA/GdB/mcp

VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente “Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico”, approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RICHIAMATI:

- l'art. 42 del C.C.N.L. della dirigenza medica 3.11.2005 il quale prevede che ai dirigenti medici con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 8.6.2000 - II° biennio, in caso di esito positivo della valutazione, si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

- l'art. 44 del C.C.N.L. della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del 3.11.2005 prevede che i dirigenti del ruolo sanitario con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 8.6.2000, II° biennio economico, in caso di valutazione positiva si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

DATO ATTO che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico;

PRESO ATTO che i dirigenti che hanno maturato la prescritta anzianità professionale, alla data indicata accanto ciascun nominativo, risultano essere i seguenti:

Matricola	Cognome	Nome	UO	Data
30317	Vendettuoli	Valentina	NEONATOLOGIA E TIN	16/9/2016
29809	Nicolosi	Anna Elisa	PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA	2/11/2015
30285	Tagliabue	Claudia	PEDIATRIA - ALTA INTENSITA' DI CURA	1/4/2017
29436	Canazza	Lorena	CHIRURGIA PEDIATRICA	1/5/2013 al 31/10/2016
30550	Colombo	Federico	CARDIOLOGIA	19/10/2016
UNIV	Miozzo	Monica	DIREZIONE SCIENTIFICA	1/10/2016

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 729 del 9.5.2017 con cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS;





Determinazione Dirigenziale n. 904 del 13 NOV. 2017,

Pag. 4
Atti n. 1620/2016
FA/GdB/mcp

DATO ATTO che si è dato corso alle necessarie verifiche e valutazioni dei dirigenti in parola;

CONSIDERATO che dagli esiti delle procedure di valutazione operate – sulla base delle voci contenute nella scheda analitica – è emerso nei confronti degli interessati un giudizio complessivo positivo;

RITENUTO, sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti dei suddetti dirigenti a far tempo dalla data indicata in tabella;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della UOC Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni operate nei confronti dei dirigenti come meglio indicato in premessa;
2. di procedere, sulla scorta di quanto sopra, alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti dei dirigenti sotto elencati a far tempo dalla data indicata accanto ciascun nominativo:

Matricola	Cognome	Nome	UO	Data
30317	Vendettuoli	Valentina	NEONATOLOGIA E TIN	16/9/2016
29809	Nicolosi	Anna Elisa	PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA	2/11/2015
30285	Tagliabue	Claudia	PEDIATRIA - ALTA INTENSITA' DI CURA	1/4/2017
29436	Canazza	Lorena	CHIRURGIA PEDIATRICA	1/5/2013 al 31/10/2016
UNIV	Miozzo	Monica	DIREZIONE SCIENTIFICA	1/10/2016
30550	Colombo	Federico	CARDIOLOGIA	19/10/2016





Determinazione Dirigenziale n. **904** del **13 NOV. 2017**

Pag. 5
Atti n. 1620/2016
FA/GdB/mcp

3. di dare atto che il costo complessivo di € 45.366,32 trova copertura nel BPE come segue:

ANNO 2013/2014/2015/2016

251315	COSTO ANNUO	€ 19.392,76
251090	CONTRIB.	€ 5.623,90
250780	IRAP	€ 1.648,38

ANNO 2017

501020	COSTO ANNUO	€ 13.600,93
501050	CONTRIB.	€ 3.944,27
671040	IRAP	€ 1.156,08

4. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L. R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L. R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabio Agnò

GA



