



5 43 A
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

del

05 LUG. 2017

Pag. 1

Atti n. 23471/P all.

FA/GB/mb

avente come oggetto: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – EMANUELE BORRACCINO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno nei confronti del Sig. Emanuele BORRACCINO – Collaboratore Professionale Sanitario – cat. D – a far tempo dal 1.7.2017

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Richiesta del dipendente

3. Attestazione contabile

La presente determinazione comporta oneri pari a € 4.023,20

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **5 43**

del

15 LUG. 2017

Pag. 2

Atti n. 23471/P all.

FA/GB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 6.023,20 sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'IMPORTO DI € 6.023,20 È RICOMPRESO ALL'INTERNO DEL UNITE DI SPESA RIGUARDANTE IL COSTO DEL PERSONALE ASSEGNATO DA REGIONE LOMBARDA PER						
Totale	L'ANNO 2017						
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, 30/6/17

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **5 43**

del

05 LUG, 2017

Pag. 3

Atti n. 23471/P all.

FA/GB/mb

OGGETTO: : "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – EMANUELE BORRACCINO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- Il Sig. Emanuele BORRACCINO risulta attualmente in servizio quale Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali;
- con nota 1.6.2017 l'interessato ha chiesto il ripristino del regime a tempo pieno;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del dipendente ripristinando nei confronti dello stesso il rapporto di lavoro a tempo pieno;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

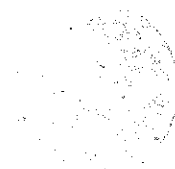
DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di ripristinare nei confronti del dipendente Emanuele BORRACCINO, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – cat. D – il rapporto di lavoro a tempo pieno con effetto dal 1.7.2017;
2. di dare atto che il costo complessivo di €4.023,20 sarà imputato nel BPE per l'anno 2017 come segue:

501201	costo annuo	€ 2.925,96
501250	contrib.	€ 848,53
671042	IRAP	€ 248,71





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **5 43**

del

05 LUG. 2017

Pag. 4

Atti n. 23471/P all.
FA/GB/mb

3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

6

