



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 542

del 05 LUG, 2017

Pag. 1

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – NADIA SICIGNANO."

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia verticale quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO dal 1.7.2017 al 30.6.2018

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 23.6.2017 della dipendente
- Nota 23.6.2017 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

#### 3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **542**

del **05 LUG. 2017**

Pag. 2  
Atti n. 30307/P all.  
FA/GDB/mb

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>	<b>NON VI SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2017</b>						
<b>TOTALE</b>							

Milano, 30/6/2017

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5

del

Pag. 3  
Atti n. 30307/P all.  
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – NADIA SICIGNANO."

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota pervenuta in data 23.6.2017 la dipendente Nadia SICIGNANO – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.7.2017 e fino al 30.6.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e verrà comunicata dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente e che il contratto avrà validità dal 1.7.2017 al 30.6.2018;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

5 42

05 LUG. 2017  
del

Pag. 4  
Atti n. 30307/P all.  
FA/GDB/mb

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO con effetto dal 1.7.2017 e fino al 30.6.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
  - Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali. La prestazione giornaliera ed oraria seguirà la normale turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente; Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
  - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad/interim  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Fabio Agrò

u

