



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5 42

del 05 LUG, 2017

Pag. 1

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – NADIA SICIGNANO."

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia verticale quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO dal 1.7.2017 al 30.6.2018

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 23.6.2017 della dipendente
- Nota 23.6.2017 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

#### 3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

542

del 05 LUG. 2017

Pag. 2

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

# ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

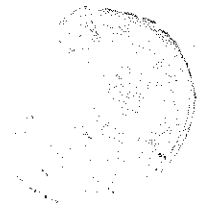
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale	NON VI SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2017						
TOTALE							

Milano, 30/6/2017

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 524

del

05/06/2017

Pag. 3

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

**OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – NADIA SICIGNANO."**

#### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che:

- con nota pervenuta in data 23.6.2017 la dipendente Nadia SICIGNANO – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.7.2017 e fino al 30.6.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e verrà comunicata dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente e che il contratto avrà validità dal 1.7.2017 al 30.6.2018;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

5 42

del

05 LUG. 2017

Pag. 4

Atti n. 30307/P all.  
FA/GDB/mb

### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Nadia SICIGNANO con effetto dal 1.7.2017 e fino al 30.6.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
  - Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali. La prestazione giornaliera ed oraria seguirà la normale turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente;  
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
  - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

6

