



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **470**

del **14 GIU. 2017** Pag. 1
Atti n. 30175/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – MIRELLA MARIACONCETTA MORRUSCO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia verticale quello al 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - Mirella Mariaconcetta MORRUSCO dall'1.6.2017 al 31.5.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 17.5.2017 della dipendente
- Nota 17.5.2017 del Direttore U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo

Milano, _____





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

470

del 14 GIU. 2017

Pag. 2

Atti n. 30175/P all.

FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE	NON VI SONO COSTI A CARICO DEL BPE 2017						

Milano, 18/5/17

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **470** del **14 GIU. 2017** Pag. 3
Atti n. 30175/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – MIRELLA MARIACONCETTA MORRUSCO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 17.5.2017 la dipendente Mirella Mariaconcetta MORRUSCO – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative a quello al 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con decorrenza dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con la precisazione che il profilo orario previsto di norma sarà dalle ore 7,15 alle ore 12,54 (senza pausa pranzo) o dalle ore 13,50 alle ore 19,14 (senza pausa pranzo) e che la collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

470

del 14 GIU. 2017

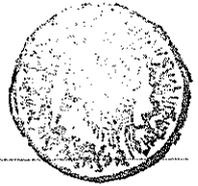
Pag. 4
Atti n. 30175/P all.
FA/GDB/mb

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Mirella Mariaconcetta MORRUSCO con effetto dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali.
Il profilo orario previsto di norma sarà dalle ore 7,15 alle ore 12,54 (senza pausa pranzo) o dalle ore 13,50 alle ore 19,14 (senza pausa pranzo).
La collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata entro il giorno 20 del mese precedente;
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

470

del **4 GIU. 2017**

Pag. 5

Atti n. 30175/P all.
FA/GDB/mb

3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE *ad interim*

UOC RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

Lu

