

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

384

del

15 MAG. 2017

Atti n. 23237/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – INCORONATA RAIMONDO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale quello al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - Incoronata RAIMONDO dall'1.6.2017 al 31.5.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 19.4.2017 della dipendente
- Nota 8.5.2017 del Direttore U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

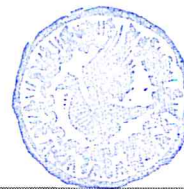
Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo

Milano, _____



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

384

del 15 MAG. 2017

Pag. 2

Atti n. 23237/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

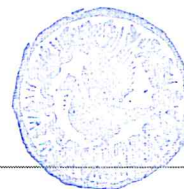
Il costo complessivo di € / sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE	non vi sono oneri a carico del BPE 2017						

Milano, 16/5/17

Il Direttore della UO2 Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 'N.

384

del

15 MAG 2017

Pag. 3

Atti n. 23237/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – INCORONATA RAIMONDO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 19.4.2017 la dipendente Incoronata – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - Incoronata RAIMONDO ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate a quello al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con decorrenza dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con la precisazione che il profilo orario previsto di norma sarà dalle ore 7,15 alle ore 10,51 dal lunedì al venerdì senza pausa pranzo;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

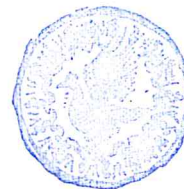
VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

384

del

15 MAG. 2017

Pag. 4

Atti n. 23237/P all.

FA/GDB/mb

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative a quello al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Incoronata RAIMONDO con effetto dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2019 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali.
Il profilo orario previsto di norma sarà dalle ore 7,15 alle ore 10,51 dal lunedì al venerdì senza pausa pranzo.
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari all'80% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agnò

GR

