

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

138

del **06 MAR. 2017**

Pag. 1

Atti n. 24202/P FA/GdB/ag

All. 217

avente come oggetto: "TRATTENIMENTO IN SERVIZIO, SINO ALLA MATURAZIONE DEL QUARANTESIMO ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO, DEL DIRIGENTE MEDICO LUCIA BRAMBILLA".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Trattenimento in servizio della dipendente Dott.ssa LUCIA BRAMBILLA oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio ai sensi della Legge 4/11/2010 n. 183, art. 22, comma 1.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Domanda di trattenimento in servizio del 6/2/2017 in atti n. 24202/P All. 216 della dipendente Dott.ssa BRAMBILLA LUCIA.

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Gironde Anita

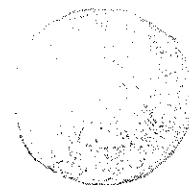
Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Dott. Giuseppe di BARTOLO

Milano,





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

138

del 06 MAR. 2017

Pag. 2

Atti n. 24202/P FA/GdB/ag

All. 217

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE	NON VI SONO COSTI AGGIUNTIVI A CARICO DEL BPE 2017						

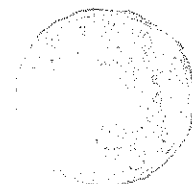
Milano,

17/2/17

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

138

del

06 MAR. 2017

Pag. 3

Atti n. 24202/P-FA/GdB/ag

All. 217

OGGETTO: "TRATTENIMENTO IN SERVIZIO, SINO ALLA MATURAZIONE DEL QUARANTESIMO ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO, DEL DIRIGENTE MEDICO LUCIA BRAMBILLA.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il Dirigente Medico Lucia Brambilla – nata a Milano il 24/2/1952 – afferente alla U.O.C. Dermatologia - ha chiesto il trattenimento in servizio, oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, sino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n° 183 del 4/11/2010;
- per stabilire il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio dell'interessata e quindi la decorrenza del trattenimento in servizio occorre fare riferimento alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2 del 8/3/2012 che ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011. In particolare detta citata Circolare chiarisce che *"una volta raggiunto il termine ordinamentale"* stabilito per il personale medico del S.S.N. dall'art. 15 nonies del Decreto Legislativo 30/12/92 n° 502 – novellato dall'art. 22 della Legge n° 183 del 4/11/2010 – in anni 65 - *"l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto alla pensione"*.
- Il termine ordinamentale è raggiunto dalla Dott.ssa Lucia Brambilla il 24/2/2017, al compimento del 65° anno di età, data a partire dalla quale l'interessata deve proseguire il rapporto di lavoro sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto alla pensione e cioè fino al 26/8/2017 alla maturazione dell'anzianità contributiva prevista per il conseguimento del diritto a pensione stabilita per il corrente anno in anni 41 e mesi 10;
- il trattenimento in servizio in questione deve quindi avere decorrenza dal 26/8/2017;
- dall'esame degli atti risulta che la medesima maturerà il quarantesimo anno di servizio effettivo oltre il compimento del 70° anno di età e quindi il limite massimo di permanenza in servizio deve intendersi il 24/2/2022;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della UOC RISORSE UMANE;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

138

del 06 MAR. 2017

Pag. 4

Atti n. 24202/P.FA/GdB/ag

All. 217

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. trattenere in servizio il Dirigente Medico Lucia Brambilla sino al compimento del settantesimo anno di età e cioè sino al 24/2/2022;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online della Fondazione Irccs Ca' Granda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle UOS/UOSD/UOC interessate.

IL DIRETTORE (ad interim)

UOC RISORSE UMANE

Dott. Fabio AGRO'

