



Determinazione del Direttore Generale n. **215** del **07 FEB. 2017**, Atti n. 23188/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)
DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – FABIO PARALUPPI."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Fabio PARALUPPI dall'1.2.2017 e fino al 31.1.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Richiesta 16.12.2016 del dipendente

Parere 19.1.2017 del Direttore U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA

Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001

Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554

D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determina non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Milano, _____

Dott.  Giuseppe Di Bartolo





Determinazione del Direttore Generale n. 215 del 01 FEB. 2017, Atti n. 23188/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

NON VI SONO COSTI A CARICO DEL BPE 2011

Milano, 27/1/17

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dott. *Roberto Alberti*)



Determinazione del Direttore Generale n.

215

del 01 FEB. 2017

Atti n. 23188/P all.

FA/GDB/mb

Pag. 3

OGGETTO: "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – FABIO PARALUPPI."

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE ad interim dell'UOC Risorse Umane

PREMESSO che:

- con nota 16.12.2016, pervenuta il 19.1.2017, il dipendente Fabio PARALUPPI – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D - ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dall'1.2.2017 e fino al 31.1.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA ha espresso il proprio parere favorevole al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che i giorni lavorativi saranno il giovedì, il venerdì ed il sabato e che il profilo orario sarà; dalle ore 13,15 alle ore 19,5 senza pausa pranzo; l'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa verrà comunicata al dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessato ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, Direttore Scientifico;





Determinazione del Direttore Generale n. 215 del 01 FEB. 2017, Atti n. 23188/P all.
FA/GDB/mb

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Fabio PARALUPPI – con effetto dall'1.2.2017 e fino al 31.1.2019 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali. I giorni lavorativi saranno il giovedì, il venerdì ed il sabato con il seguente profilo orario: dalle ore 13,15 alle ore 19,15 (senza pausa pranzo).
L'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa verrà comunicata al dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente.
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;

B





Determinazione del Direttore Generale n. **215** del **01 FEB. 2017**, Atti n. 23188/P all.
FA/GDB/mb

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
4. di disporre l'invio della presente determinazione alle UOS/UOC interessate.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Girolodi

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Bosari

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agro

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA **01 FEB. 2017** AL N. **215**

UOS/UOSD/UOC proponente	Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe di Bartolo	
Pratica trattata da	Marzia Bellesia	