



DETERMINAZIONE N. **73** del **10 GEN. 2017** Atti n. 26863/P all. FA/GDB/mb

**PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO AUDIOMETRISTA – CAT. D – CHIARA AMADEO.**

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- che con nota 21.12.2016 la dipendente Chiara AMADEO – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Audiometrista – cat. D – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali con decorrenza dall'1.1.2017 e fino al 31.12.2017;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse - SITRA ha espresso il proprio parere favorevole al passaggio dal rapporto di lavoro da tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria verrà comunicata dal coordinatore alla dipendente entro il giorno 20 precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

**DATO ATTO** che sussistono le condizioni stabilite dagli artt. 23 e 24 del C.C.N.L. 7.4.1999 come integrati dall'art. 34 del C.C.N.L. 20.9.2001 e art. 22 del c.c.n.l. 19.4.2004;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**PRESO ATTO** che il Responsabile del procedimento, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

**CON** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DETERMINA

1. di disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Audiometrista - cat. D – Chiara AMADEO con effetto dall'1.1.2017 e fino al 31.12.2017 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE N. **73** del **10 GEN. 2017** Atti n. 26863/P all. FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali.  
La prestazione giornaliera ed oraria verrà comunicata dal coordinatore alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente.  
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
  - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015.
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione IRCCS, all'Albo Pretorio – online, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. Lombardia n. 23/2015, con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/6/2003 n. 196).

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa *Simona Giraldi*)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
(Prof. *Silvano Bosari*)

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. *Fabio Agro*)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa *Laura Chiappa*)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI  
IN DATA **10 GEN. 2017** AL N. **73**

UOS/UOC proponente	Risorse Umane
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe Di Bartolo <i>all</i>
Pratica trattata da	Marzia Bellesia <i>Bel</i>

