



DETERMINAZIONE N. **2160** del **20 OTT. 2016** Atti n. 1269/12 all 364

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO: FIGURE DI CATEGORIA OPERATORE TECNICO – LIVELLO B, QUALI ADDETTI SQUADRA ANTINCENDIO, PER IL PERIODO 1.11.2016 – 31.3.2017

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce che, con determinazione n. 721 del 28.3.2014, la Fondazione IRCCS, nel prendere atto degli esiti della procedura concorsuale esperita dall'AO Niguarda in qualità di capofila, approvava la stipulazione di un accordo quadro e dei correlati appalti attuativi - a partire dall'1.4.2014 e sino al 31.3.2017 - con le Agenzie TEMPOR SPA (margine aziendale dichiarato € 0,19 cad. ora espletata, oltre IVA 22% su detto margine) e MANPOWER SRL (margine aziendale dichiarato € 0,48 cad. ora espletata, oltre IVA 22% su detto margine) per un importo complessivo presunto di € 3.225.000,00.= margine aziendale ed IVA 22% su detto margine inclusa;

DATO ATTO che l'accordo quadro aggiudicato, in esito alla procedura alla di gara esperita dall'AO di Niguarda, nonché il successivo "Verbale di accordo per la determinazione del costo dell'ora ordinaria per le diverse figure professionali" del 25.3.2014, sottoscritto dalle Agenzie affidatarie e da tutti gli Enti aggregati, concerne la somministrazione di altre diverse figure professionali rispetto a quelle di OSS e di infermiere, e precisamente:

Figure professionali	Costo ora ordinaria
categoria OSS – livello BS	€. 17,08
categoria infermiere – livello D	€. 20,88
categoria assistente amministrativo – livello B	€. 16,39
categoria operatore tecnico – livello B	€.16,48

NOTE:

I suddetti costi orari, maggiorati dei rispettivi margini di agenzia sopra indicati verranno fatturate per ore/lavoro effettivamente prestate dal personale somministrato.

L'IVA verrà computata esclusivamente sul "margine" aziendale offerto dall'Agenzia di somministrazione, applicato ad ogni ora/lavoro effettivamente prestata.

Altri costi riconosciuti.

Oltre il costo dell'ora ordinaria come sopra determinata, verranno riconosciute esclusivamente:





DETERMINAZIONE N. **2160** del **2007.2016** Atti n. 1269/12 all 364

- eventuali voci relative al trattamento accessorio dovuto a particolari condizioni di lavoro, quali, ad esempio, il lavoro straordinario, l'indennità di lavoro notturno, l'indennità per turno prestato in giorno festivo;
- corrispettivi per festività infrasettimanali;
- ASPI straordinaria, nella misura fissata da leggi, regolamenti e/o contratti collettivi, di norma prevista per il caso di licenziamento del lavoratore assunto a tempo indeterminato, ove l'Agenzia di somministrazione non riesca ad utilmente ricollocare il lavoratore interessato.

Detti costi saranno dettagliatamente computati a parte – per singolo lavoratore somministrato – e dovranno risultare negli allegati alla fattura di riferimento mensile, nella misura prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto della sanità pubblica, senza alcuna maggiorazione di sorta né applicazione del "margine" aziendale.

CONSIDERATO che il Dirigente Responsabile della U.O.S. Prevenzione e Protezione, con lettera del 10.10.2016, ha evidenziato la necessità che la Fondazione IRCCS si adegui alle prescrizioni di cui al DM 19.3.2015 *"Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002"*.

CONSIDERATO, altresì, che nella già citata nota il Dirigente Responsabile della U.O.S. Prevenzione e Protezione evidenzia quanto segue:

"Il DM 19/03/2015 definisce in maniera molto precisa le caratteristiche e la modalità di designazione degli addetti antincendio che devono essere individuati secondo i criteri di seguito riportati:

- *addetti di compartimento, che assicurano il primo intervento immediato e che svolgono altre funzioni sanitarie e non;*
- *squadra antincendio che si occupa dei controlli preventivi e dell'intervento in caso di incendio, anche in supporto agli addetti di compartimento.*

In merito agli addetti di compartimento negli ultimi due anni si è provveduto ad una campagna di formazione per poter garantire quanto richiesto dalla normativa, attività che ha portato alla formazione fino ad oggi di n. 312 addetti reclutati tra il personale sanitario che effettua attività lavorativa su turni, di conseguenza presenti durante il turno notturno.

In merito alla squadra antincendio si è provveduto ad effettuare un'analisi della corrispondenza alla normativa della squadra antincendio oggi presente all'interno della Fondazione e chiamata GOM (Gruppo Operativo Mobile).

Dall'analisi effettuata risulta che devono essere presenti 7/7gg. – h. 24 – n. 11 addetti alla squadra antincendio, in quanto non tutti i Padiglioni della Fondazione sono coperti da Impianto di Rilevazione Fumi in tutti i locali, attività di adeguamento impianti già programmata nei prossimi anni e che una volta completata porterebbe ad una sensibile riduzione del numero degli addetti della squadra antincendio.





DETERMINAZIONE N. **2130** del **20077.2016** Atti n. 1269/12 all 364

Dalla rendicontazione ad oggi risulta che sono presenti durante il turno notturno:

- n. 2 manutentori dell'Ufficio Tecnico
- n. 2 portinai in Pad. Mangiagalli
- n. 1 portinaio/centralinista in Pad. De Marchi
- n. 1 portinaio in Palazzo Uffici
- n. 1 tecnico di laboratorio

Inoltre si è verificata la possibilità di inserire nella squadra antincendio anche le n. 2 guardie di vigilanza (ditta I.V.R.I. affidataria del servizio di guardiania notturna, dalle ore 21.00 alle ore 7.00), personale che è già in possesso di attestato di idoneità tecnica per addetto antincendio a rischio elevato e primo soccorso.

Secondo questa rendicontazione si deduce che, ad oggi, potremmo avere presenti 7/7gg. – h. 24 – n. 9 addetti in totale.

Tuttavia, per poter ottemperare alla normativa, è necessario prevedere ad ulteriori n. 2 persone addette alla Squadra Antincendio.

Avendo verificato che non è possibile individuare dette ulteriori due unità all'interno della Fondazione IRCCS, si è provveduto a valutare la possibilità di usufruire di personale somministrato - tecnico di categoria B - , messo a disposizione dall'Agenzia Tempor S.p.A..

Questo personale espleterebbe attività specifica di primo intervento nei luoghi dove si è verificata l'emergenza, mentre il personale tecnico, oggi presente, sarebbe dedicato al solo intervento su impianti tecnici ed il personale di portineria alla sola gestione dei flussi di comunicazione e allarme.

Inoltre, oltre a svolgere il primo intervento durante una emergenza, svolgerebbe anche altre attività durante l'orario lavorativo, ad esempio gestione delle emergenze di fermo degli ascensori, verifica dei presidi antincendio e delle uscite di sicurezza presenti all'interno di tutti i Padiglioni della Fondazione.

Quanto sopra si rende necessario nelle more della predisposizione, a cura di questa UOS, di capitolato speciale da porre a base di una futura procedura concorsuale per addivenire all'affidamento di un servizio dedicato alla gestione del primo intervento in caso di emergenze "

VALUTATO tutto quanto sopra relazionato e considerata la determinante necessità di ottemperare alle vigenti normative tecniche in materia di prevenzione incendi nell'esercizio delle strutture sanitarie, l'UOC Approvvigionamenti ha contattato l'Agenzia TEMPOR SPA, che si è dichiarata disponibile a mettere a disposizione delle Fondazione IRCCS il personale necessario ad espletare le attività così come necessarie alla U.O.S. Prevenzione e Protezione, con decorrenza 1.11.2016 e sino al 31.3.2017 e, ciò, nelle more dell'indizione di una procedura concorsuale per addivenire all'affidamento di un servizio dedicato alla gestione del primo intervento in caso di emergenze, che si presume possa essere aggiudicata entro il 31.3.2017, per un costo complessivo mensile presunto di € 30.000,00 (NASPI, margine d'azienda ed IVA su



R



DETERMINAZIONE N. **2160** del **20077.2016** Atti n. 1269/12 all 364

marginale d'azienda inclusi), che nel periodo considerato comporta una spesa complessiva presunta di € 150.000,00.

ACCERTATO che, come risulta dalle pagine riepilogative sito *web* istituzionale di Consip, non v'è attualmente convenzione attiva riguardo servizio in parola e, nel contempo, non sono in essere convenzioni già stipulate della Soc. Azienda Regionale Centrale Acquisti S.p.A. concernenti il servizio in oggetto;

PRESO ATTO che il Responsabile del procedimento, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

VISTA la nota in atti n. 1269/12 del Responsabile dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la quale attesta la regolarità contabile della presente determinazione ed annota i relativi valori sui competenti conti di bilancio;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DETERMINA

- 1) di dare atto che, come risulta dalle pagine riepilogative sito *web* istituzionale di Consip S.p.A., non v'è attualmente convenzione attiva riguardo servizio in parola e, nel contempo, non sono in essere convenzioni già stipulate della Soc. Azienda Regionale Centrale Acquisti S.p.A. concernenti il servizio in oggetto;
- 2) di disporre, per le motivazioni descritte in narrativa, di acquisire dall'Agenzia TEMPOR SPA personale somministrato categoria operatore tecnico – livello B per il periodo 1.11.2016 – 31.3.2017 e, ciò, nelle more dell'indizione di una procedura concorsuale per addvenire all'affidamento di un servizio dedicato alla gestione del primo intervento in caso di emergenze, che si presume possa essere aggiudicata entro il 31.3.2017;
- 3) di dare atto che tale acquisizione comporta, nel periodo considerato, una spesa complessiva presunta di € 150.000,00.= (NASPI, margine d'azienda ed IVA su margine d'azienda inclusi) e che tale spesa è stata registrata a carico del conto 454094 (Prestazioni lavoro interinale non sanitario) - DI 2016001685 così suddivisa:

1.11.2016 - 31.12.2016: € 60.000,00

1.1.2017 - 31.3.2017: € 90.000,00



NR



DETERMINAZIONE N. **2150** del **20 OTT. 2015** Atti n. 1269/12 all 364

- 4) di nominare come Direttore dell'esecuzione del contratto il Responsabile della U.O.S. Prevenzione e Protezione, affidando al Dirigente Responsabile UOC Risorse Umane il compito della verifica del corrispettivo economico delle prestazioni rese (ad esempio lavoro straordinario, l'indennità di lavoro notturno, l'indennità per turno prestato in giorno festivo, ecc);
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli incombenti di competenza;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo Pretorio – online, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. Lombardia n. 23/2015, con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/6/2003 n. 196).

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Simona Girolodi)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura Chiappa)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabio Agrò)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA **20 OTT. 2015** AL N. **2150**

UOS/UOC proponente	UOC APPROVVIGIONAMENTI	
Responsabile del procedimento:	Ing. Paolo Cassoli	
Pratica trattata da	Sig.a Ivana Boffini	