



DETERMINAZIONE N. **1688** del **2060.2016** Atti n. 1546/2010 – GDB/RC

**DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI AREA DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA ANNO 2016 –  
ART. 1, COMMA 236, LEGGE n. 208/2015 (LEGGE DI STABILITA' 2016).**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con determinazioni n. 1550 del 7.7.2015 e n. 2889 del 18.12.2015, l'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'area del comparto e della dirigenza risultavano nel concreto così determinati:

COMPARTO (determinazioni n. 104 del 22/01/2015, n.1550 del 07/07/2015 e n.2889 del 18/12/2015 )

- fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009): **€ 9.910.195,01**
- fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009): **€ 5.501.509,78**
- fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009): **€ 3.779.656,76**

DIRIGENZA MEDICA (determinazioni n. 104 del 22/01/2015 e 1550 del 07/07/2015)

- fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010):  
**€ 12.188.645,17**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010):  
**€ 2.134.046,11**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 1.210.476,45**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 35.601,76**

DIRIGENZA SANITARIA (determinazioni n. 104 del 22/01/2015 e 1550 del 07/07/2015)

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010): **€ 623.331,46**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010):  
**€ 92.295,16**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 107.890,99**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 2.980,93**



*gi*



DETERMINAZIONE N. **1688** del **2000.2016** Atti n. 1546/2010 – GDB/RC

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (determinazioni n. 104 del 22/01/2015 e 1550 del 07/07/2015)**

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) : **€ 362.586,20**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 4.385,84**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) : **€ 101.889,30**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 1.529,18**

**DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE (determinazioni n. 104 del 22/01/2015 , n.1550 del 07/07/2015 e n.2889 del 18/12/2015 )**

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) : **€ 47.772,29**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 2.476,11**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 7.594,61;**

**DATO ATTO** che l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), ha stabilito che *"a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 31 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

**RILEVATO** al riguardo che non sussistono ad oggi le condizioni previste dalle surrichiamate previsioni normative che possano determinare una riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e, ciò, tenuto conto che questa Fondazione IRCCS sta procedendo, ai sensi della normativa vigente, alla copertura del turn over relativo al corrente anno;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza e del comparto per l'anno 2016 nella medesima misura prevista per l'anno 2015;

**PRESO ATTO** che il Responsabile del procedimento, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;

**VISTA** la nota in atti n. 1546/2010 del Responsabile dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la quale attesta la regolarità contabile della presente determinazione ed annota i relativi valori sui competenti conti di bilancio;



*fi*



DETERMINAZIONE N. **1688** del **2060.2016** Atti n. 1546/2010 – GDB/RC

**CON il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;**

### **DETERMINA**

1. di procedere, sulla base delle surrichiamate previsioni normative di cui all'art. 1, comma 236, dalla legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), alla determinazione dei fondi contrattuali dell'area del comparto e della dirigenza per l'anno 2016 nella misura già prevista per l'anno 2014 e 2015, e precisamente, come segue:

#### COMPARTO

- fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009): **€ 9.910.195,01**
- fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009): **€ 5.501.509,78**
- fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009): **€ 3.779.656,76**

#### DIRIGENZA MEDICA

- fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 12.188.645,17**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 2.134.046,11**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 1.210.476,45**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 35.601,76**

#### DIRIGENZA SANITARIA

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010): **€ 623.331,46**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 92.295,16**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 107.890,99**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 2.980,93**





DETERMINAZIONE N. **1688** del **2060.2016** Atti n. 1546/00 all. FF/GDB/RC

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) : **€ 47.772,29**
  - fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 2.476,11**
  - fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 7.594,61;**
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo Pretorio – on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. Lombardia n. 23/2015, con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/6/2003 n. 196);

IL DIRETTORE SCIENTIFICO f.f.  
(f.f. Prof. Silvano Bosari)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Simona Garofoli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Francesca Fancelli)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Laura Chiappa)

REGISTRATA NELL'ARCHIVIO DELLE DETERMINAZIONI  
IN DATA **2060.2016** L.N. **1688**

UOS/UOC proponente	U.O.C. Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Giuseppe di BARTOLO	
Pratica trattata da	Riccardo CATANIA	