



DETERMINAZIONE N. **1653** del **20.03.2016** Atti n. 22364/P all. FF/GDB/mb

PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CAT. D – BERNINI CARLA MARIA E CONTESTUALE REVOCA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA “GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO”.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con nota 25.7.2016 la dipendente Carla Maria BERNINI – con qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali con decorrenza dall'1.9.2016 e fino al 31.8.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane ad interim ha espresso il proprio parere favorevole al passaggio dal rapporto di lavoro da tempo pieno a quello a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali;
- sussistono le condizioni stabilite dagli artt. 23 e 24 del C.C.N.L. 7.4.1999 come integrati dall'art. 34 del C.C.N.L. 20.9.2001 e art. 22 del c.c.n.l. 19.4.2004;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

RILEVATO altresì che con determinazione n. 2912 del 18.12.2015 era stato disposto di conferire nei confronti della Sig.ra Carla Maria BERNINI l'incarico di posizione organizzativa “Gestione del rapporto di lavoro” a far tempo dall'1.1.2016 e per la durata di tre anni cui corrisponde una indennità annua lorda pari a € 5.200,00 comprensiva del rateo di tredicesima mensilità;

DATO ATTO che il documento “Linee di indirizzo per incarichi di struttura semplice, incarichi professionali di servizio e posizioni organizzative del comparto”, approvato con determinazione n. 2210 del 24.10.2013 prevede che “...le posizioni organizzative saranno assegnate al personale a tempo indeterminato e, al momento dell'incarico, deve essere assicurata la sussistenza del rapporto di lavoro a tempo pieno che rappresenta in seguito la condizione per mantenerlo”;

RITENUTO conseguentemente di dover revocare nei confronti della sunnominata l'incarico di posizione organizzativa a suo tempo conferito a far tempo dalla medesima data di passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale;

PRESO ATTO che il Responsabile del procedimento, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo;





DETERMINAZIONE N. **1653** del **24.06.2016** Atti n. 22364/P all. FF/GDB/mb

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DETERMINA

1. di disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali del Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D – Carla Maria BERNINI con effetto dall'1.9.2016 e fino al 31.8.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 28 ore e 48 minuti, da articolarsi su cinque giorni lavorativi settimanali con i seguenti orari:
dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 14,00/15,00 (senza pausa pranzo);
il venerdì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 12,48/13,48 (senza pausa pranzo).
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari all'80% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. di revocare, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di posizione organizzativa "Gestione del rapporto di lavoro", e la relativa indennità, a suo tempo conferito nei confronti della Sig.ra Carla Maria BERNINI con effetto dall'1.9.2016;



DETERMINAZIONE N. **1653** del **2060.2016** Atti n. 22364/P all. FF/GDB/mb

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione IRCCS, all'Albo Pretorio – online, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. Lombardia n. 23/2015, con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/6/2003 n. 196).

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Simona Gigoldi)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura Chiappa)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca Fancelli)

REGISTRATA NELL'ELLENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA **2060.2016** AL N. **1653**

UOS/UOC proponente	Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe Di Bartolo	
Pratica trattata da	Marzia Bellesia	