



DETERMINAZIONE N.

1 426

del 8 LUG. 2016

Atti n. 626/2016 – 50017404/U All. FF/GdB/ft

PERSONALE MEDICO UNIVERSITARIO CONVENZIONATO. RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA E DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE NEI CONFRONTI DEL DR. BERNARDO MARIA DELL'OSSO – CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

Il Direttore Generale,

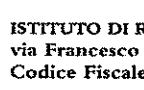
PREMESSO che l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza medica 8.6.2000 – Il biennio economico, disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti medici prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

RILEVATO altresì che l'art. 42 del C.C.N.L. della dirigenza medica 3.11.2005 prevede che ai dirigenti medici con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 8.6.2000, II° biennio economico, in caso di valutazione positiva si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

DATO ATTO che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – Il biennio economico;

CONSIDERATO che in ossequio alle previsioni di cui all'art. 9, comma 1, del d.l. n. 78/2010 riguardanti il trattamento economico complessivo dei dipendenti pubblici per gli anni 2011-2012-2013, previsioni prorogate fino al 31.12.2014 ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 122/2013, dall'1.1.2011 non si è provveduto a dare corso alle procedure di verifica sia nei confronti dei dirigenti medici ospedalieri che nei confronti del personale medico universitario convenzionato che, nel corso del suddetto periodo, risultavano aver maturato la anzianità professionale prevista dalle suindicate disposizioni contrattuali per la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, nonché per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

ATTESO al riguardo che le surrichiamate previsioni non risultano essere state ulteriormente prorogate per effetto delle disposizioni di cui all'art. 1 commi 254 e 256 della Legge 23.12.2014, n. 190 (Legge stabilità 2015) e, pertanto, è possibile procedere alla rideterminazione, a far tempo dall'1.1.2015, dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato nei confronti del personale medico sia ospedaliero sia universitario convenzionato che risulta aver maturato le prescritte anzianità professionali e, ciò, anche sulla base delle indicazioni regionali di cui alla nota della Direzione Generale Sanità H1.2015.0008706 del 18.3.2015;



ef



DETERMINAZIONE N. **1 4 2 6** del **8 LUG. 2016** Atti n. 626/2016 – 50017404/U All. FF/GdB/ft

VISTA la nota della Direzione Generale Salute prot. H1.2015.0015417 del 21.05.2015, con la quale si invitano le Aziende a procedere, con le competenze stipendiali del mese di maggio, all'erogazione dell'indennità in parola agli aventi diritto con decorrenza a far data dal 01.01.2015;

RICHIAMATA altresì la determinazione n. 1343 del 16.06.2015 con la quale, in ottemperanza alle indicazioni Regionali di cui sopra, si è provveduto alla rideterminazione dell'indennità di esclusività nei confronti dei dirigenti medici ospedalieri interessati e, ciò, nelle more della definitiva valutazione da operarsi da parte dei competenti Collegi Tecnici, con riserva di operare eventuali ripetizioni nei confronti degli interessati a seguito dell'esito della relativa valutazione, qualora non positiva;

CONSIDERATO che, sulla scorta delle suddette indicazioni regionali, con determinazione n. 1608 del 14.7.2015 si è proceduto alla rideterminazione, anche nei confronti dei medici universitari convenzionati in analogia a quanto già operato per il personale dirigente medico ospedaliero, della indennità di esclusività con effetto dal 1.1.2015 e, ciò, nelle more della definizione della valutazione da operarsi, nei confronti degli interessati, da parte dei competenti Collegi Tecnici, con riserva di operare eventuali ripetizioni a seguito dell'esito della relativa valutazione, qualora non positiva;

RILEVATO che sulla base delle considerazioni di cui sopra, con determinazione n. 789 del 22.4.2016, si è proceduto a dar corso alla valutazione nei confronti del dr. Bernardo Maria DELL'OSSO, in regime di convenzione presso questa Fondazione IRCCS dal 1.11.2009, attualmente in servizio presso la U.O.C. Psichiatria, per la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro e per la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale;

DATO ATTO che a seguito della valutazione operata nei confronti dell'interessato, l'apposito Collegio Tecnico ha formulato un giudizio positivo;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra precisato, di poter continuare ad erogare, nei confronti del sunnominato dirigente medico universitario convenzionato, l'indennità di esclusività così come previsto con determinazione n. 1608 del 14.7.2015, nonché di procedere, nelle more dell'adozione del nuovo Piano Operativo Aziendale Strategico e dei conseguenti provvedimenti di attuazione, e in attesa della rivisitazione degli incarichi professionali nel rispetto delle vigenti disposizioni economico-giuridiche in materia, alla rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 3.11.2005;

con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DETERMINA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione operata nei confronti del dr. Bernardo Maria DELL'OSSO e conseguentemente di riconoscere l'indennità di esclusività così come previsto con determinazione n. 1608 del 14.7.2015 ;





DETERMINAZIONE N. **1 4 2 6** del **08 LUG. 2016** Atti n. 626/2016 – 50017404/U All. FF/GdB/ft

2. di procedere, nelle more dell'adozione del nuovo Piano Operativo Aziendale Strategico e dei conseguenti provvedimenti di attuazione, e in attesa della rivisitazione degli incarichi professionali nel rispetto delle vigenti disposizioni economico-giuridiche in materia, alla rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 3.11.2005, nei confronti del dr. Bernardo Maria DELL'OSSO, nella misura annua lorda di € 4.984,05, a far tempo dal 1.1.2015;
3. di dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento sarà registrata a carico dei sottoelencati conti:

ANNO 2015/2016

420110	COSTO ANNUO	€	3.608,29
	ONERI + IRAP	€	1.375,76

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Simona GIROLDI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO f.f.
(Prof. Silvano BOSARI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura CHIAPPA)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca FANCELLI)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA **08 LUG. 2016** N. **1 4 2 6**

Procedimento presso l'U.O.C. Risorse Umane
Responsabile del Procedimento: dott. Giuseppe di Bartolo
Pratica trattata da: dott. Francesco Tosto

