



DETERMINAZIONE N.

1327

del 28 GIU. 2016

Atti n. 1692/2015 - all. 54

DETERMINAZIONI CONSEQUENTI alla RICHIESTA AVANZATA per UTILIZZO della GRADUATORIA di cui alla DETERMINAZIONE n. 57 del 27.01.2016 e INDIZIONE di SELEZIONE PUBBLICA per il CONFERIMENTO di COLLABORAZIONE COORDINATA e CONTINUATIVA per n. 1 ASSISTENTE SOCIALE per le ESIGENZE del CENTRO REGIONALE SPECIALISTICO di ASSISTENZA per i PROBLEMI della VIOLENZA alle DONNE e ai MINORI (SVDeD) del DIPARTIMENTO per la SALUTE della DONNA , del BAMBINO e del NEONATO della FONDAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 2295 del 28.12.2015, sono state indette pubbliche selezioni per il conferimento di incarichi per vari profili professionali per le esigenze del Centro Regionale Specialistico di Assistenza per i problemi della violenza alle donne e ai minori (SVSeD), tra i quali n. 2 collaborazioni coordinate e continuative per assistenti sociali esperte di violenza sessuale e domestica, da destinare al SVSeD della Fondazione;
- con determinazione n. 57 del 27.01.2016 è stata approvata la graduatoria di merito – che vedeva utilmente classificate le seguenti professioniste:
 - 1^a classificata: Greta Brolis, con punti 46/50,
 - 2^a classificata: Diana Sandy Meghnagi, con punti 44/50,
 - 3^a classificata: Patrizia Sofia, con punti 40/50,
 - 4^a classificata: Cecilia Maria Rossi, con punti 36/50,
 - 5^a classificata: Antonietta Spada, con punti 34/50;
- con la stessa determinazione n. 57 del 27.01.2016 è stato conferito incarico di collaborazione alle dott.sse: Greta Brolis e Diana Sandy Meghnagi ;
- con nota del 14.06.2016 la dott.ssa Diana Sandy Meghnagi, classificatasi al secondo posto della graduatoria di merito, comunica di voler rinunciare all'incarico conferitogli con determinazione n. 57/2016;
- per le motivazioni sopracitate, al fine di garantire la continuità delle attività che vengono svolte presso l'SVS, si è ritenuto, in ossequio ai principi di economicità e snellimento del procedimento amministrativo anziché procedere all'indizione di una nuova selezione per la stessa posizione di procedere allo scorrimento della graduatoria, tuttora vigente:
 - 3^a classificata: Patrizia Sofia, con punti 40/50,
 - 4^a classificata: Cecilia Maria Rossi, con punti 36/50,
 - 5^a classificata: Antonietta Spada, con punti 34/50;
- preso atto che tutte le professioniste in graduatoria interpellate non hanno accettato l'incarico;

Vista l'e-mail in data 14.06.2016 (all. 47 in atti 1692/15), con la quale la dott.ssa Alessandra Kustermann (Direttore dell'UOC Pronto Soccorso Ostetrico/Ginecologico e Responsabile SVSeD) a seguito della rinuncia dell'assistente sociale Diana Sandy Meghnagi ne chiede la sostituzione chiamando le altre assistenti in graduatoria e qualora nessuna accettasse chiede di indire pubblica selezione per il conferimento di una





DETERMINAZIONE N. **11727** del **28610.2016** Atti n. 1692/2015 - all. 54

collaborazione coordinata e continuativa per n. 1 assistente sociale esperta di violenza sessuale e domestica da destinare all'SVSeD, come segue:

- durata dell'incarico: dal 15.07.2016 al 31.01.2017, con impegno orario di circa 36 ore settimanali;
- luogo principale di svolgimento delle attività: SVSeD;
- oggetto dell'incarico:
 - ✓ attività da svolgersi presso il servizio SVSeD mediante presenza e assistenza nelle ore diurne (di norma dalle ore 9 alle ore 17.00) unitamente a turni di reperibilità sulle 24 ore in base alle indicazioni della Responsabile del servizio e con l'utilizzo di mezzi di comunicazione propri. In base alle esigenze della vittima di violenza potrà essere richiesta anche la presenza in servizio nei giorni festivi;
- compenso complessivo: € 19.500,00= al lordo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente e del collaboratore, da pagarsi mensilmente previa validazione del responsabile del Servizio;
- requisiti:
 - ✓ laurea triennale in Servizio Sociale,
 - ✓ iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali;
- costituiranno elementi di valutazione:
 - ✓ acquisizione competenze professionali sull'accoglienza, analisi dei bisogni e costruzione di un progetto di uscita dalla violenza sessuale e domestica (anche attraverso corsi di formazione specifica);

Visto l'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche che stabilisce che, per esigenze cui non può farsi fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possano conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alla competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso dell'incarico;

Ritenuto che, nella fattispecie di cui trattasi, ricorrano tutti i presupposti indicati dal citato art. 7, comma 6, in quanto:

- a) l'oggetto delle prestazioni rientra nei fini istituzionali dell'Ente e corrisponde a progetti specifici e determinati;
- b) mancano le risorse umane disponibili all'interno da dedicare;
- c) la prestazione ha durata dal 15.07.2016 al 31.01.2017 ed è altamente qualificata;



DETERMINAZIONE N. **1 327** del **28.01.2016** Atti n. 1692/2015 - all. 54

Richiamato il regolamento di cui alla Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 163 del 21.11.2014;

Ritenuto di costituire apposita Commissione tecnica avente il compito di sovrintendere all'assegnazione dell'incarico di collaborazione in oggetto, composta come segue:

- Commissione:
 - ✓ Direttore della U.O.C./Servizio presso il quale l'incarico dovrà essere svolto o un suo delegato,
 - ✓ Direttore Medico di Presidio o un suo delegato,
- Segretario:
 - ✓ Dipendente amministrativo della U.O.C. Risorse Umane di categoria non inferiore al livello C;

Visto l'avviso di selezione allegato alla presente come parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere alla selezione e di approvare l'avviso, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale, da pubblicarsi all'albo dell'Ente per 10 giorni consecutivi, in considerazione dell'urgenza di coprire la posizione nel più breve tempo possibile e al fine di garantire la continuità del servizio, e inserimento nell'apposita sezione "Bandi" del sito internet www.policlinico.mi.it;

Preso atto che, per quanto attiene il finanziamento complessivo dell'instaurando incarico pari ad € 19.500,00=, tale somma trova copertura attraverso l'erogazione, da parte del Comune di Milano, di un finanziamento relativamente a una progettualità denominata: "Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere" finalizzato a rafforzare le azioni di prevenzione e lotta al fenomeno della violenza di genere, per la quale la Fondazione ha partecipato a un bando di gara risultando vincitrice del progetto per l'Area 1 (di cui è capofila) e per l'Area 4 nonché dai fondi di funzione attribuiti al SVSeD da parte della Regione Lombardia attraverso il Comune di Milano e che vengono registrati dall'U.O.C. Economico f come segue:

- conto economico: 454010 (incarichi professionali sanitari),
- fin: SVS,
- progetto: SVS-AREA4,
- impegno: DI 2015002048;

Con i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DETERMINA

1. di indire avviso pubblico di selezione per il conferimento di una collaborazione coordinata e continuativa per n. 1 assistente sociale esperta di violenza sessuale e domestica da destinare all'SVSeD, come segue:
 - durata dell'incarico: dal 15.07.2016 al 31.01.2017, con impegno orario di circa 36 ore settimanali;
 - luogo principale di svolgimento delle attività: SVSeD;





DETERMINAZIONE N. **1 327** del **28 GIU. 2016** Atti n. 1692/2015 - all. 54

- oggetto dell'incarico:
 - ✓ attività da svolgersi presso il servizio SVSeD mediante presenza e assistenza nelle ore diurne (di norma dalle ore 9 alle ore 17.00) unitamente a turni di reperibilità sulle 24 ore in base alle indicazioni della Responsabile del servizio e con l'utilizzo di mezzi di comunicazione propri. In base alle esigenze della vittima di violenza potrà essere richiesta anche la presenza in servizio nei giorni festivi;
- compenso lordo complessivo: € 19.500,00= al lordo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente e del collaboratore, da pagarsi mensilmente previa validazione del responsabile del Servizio;
- requisiti:
 - ✓ laurea triennale in Servizio Sociale o, in alternativa, laurea specialistica in materia attinente alle politiche sociali,
 - ✓ iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali;
- costituiranno elementi di valutazione:
 - ✓ acquisizione competenze professionali sull'accoglienza, analisi dei bisogni e costruzione di un progetto di uscita dalla violenza sessuale e domestica (anche attraverso corsi di formazione specifica);
- 2. di approvare l'avviso pubblico di selezione, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale, da pubblicarsi mediante affissione all'albo dell'Ente per 10 giorni consecutivi, in considerazione dell'urgenza di coprire la posizione nel più breve tempo possibile e al fine di garantire la continuità del servizio, e inserimento nell'apposita sezione "Bandi" del sito internet www.policlinico.mi.it;
- 3. di costituire apposita Commissione tecnica avente il compito di sovrintendere all'assegnazione dell'incarico di collaborazione in oggetto, composta come segue:
 - Commissione:
 - ✓ Direttore della U.O.C./Servizio presso il quale l'incarico dovrà essere svolto o un suo delegato,
 - ✓ Direttore Medico di Presidio o un suo delegato,
 - Segretario:
 - ✓ Dipendente amministrativo della U.O.C. Risorse Umane di categoria non inferiore al livello C,
- 4. di dare atto che il costo derivante dall'instaurando rapporto di collaborazione, per il compenso lordo di € 19.500,00=, trova copertura attraverso l'erogazione, da parte del Comune di Milano, di un finanziamento relativamente a una progettualità denominata: "Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere" finalizzato a rafforzare le azioni di prevenzione e lotta al fenomeno della violenza di genere, per la quale la Fondazione ha partecipato a un bando di gara risultando vincitrice del progetto per l'Area 1 (di cui è capofila) e per l'Area 4 nonché dai fondi di funzione attribuiti al SVSeD da parte della Regione Lombardia attraverso il Comune di Milano e che vengono registrati dall'U.O.C. Economico finanziaria come segue:
 - conto economico: 454010 (incarichi professionali sanitari),



DETERMINAZIONE N. **1327** del **20/11/2015** Atti n. 1692/2015 - all. 54

- fin: SVS,
- progetto: SVS-AREA4,
- impegno: DI 2015002048;

5. di dare atto, altresì, la spesa in questione non rientra nella previsione di cui al D.L.78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Simona Grolidi)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura Chiappa)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca Fancelli)

Procedimento presso: U.O.C. Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dott. Teodoro Casazzo
Pratica trattata da: Ernestina Lo Pilato

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA _____ ATTO N. _____





1692/15

DETERMINAZIONI CONSEQUENTI alla RICHIESTA AVANZATA per UTILIZZO della GRADUATORIA di cui alla DETERMINAZIONE n. 57 del 27.01.2016 e INDIZIONE di SELEZIONE PUBBLICA per il CONFERIMENTO di COLLABORAZIONE COORDINATA e CONTINUATIVA per n. 1 ASSISTENTE SOCIALE per le ESIGENZE del CENTRO REGIONALE SPECIALISTICO di ASSISTENZA per i PROBLEMI della VIOLENZA alle DONNE e ai MINORI (SVDDeD) del DIPARTIMENTO per la SALUTE della DONNA e del NEONATO della FONDAZIONE

Determinazione del Direttore Generale n. del

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione(<http://www.policlinico.mi.it/GareConcorsi/Modulistica/RegolamentoAcquisizioneAttivitaPersonaleNonSubordinato.pdf>) la Fondazione intende attribuire il seguente profilo professionale da destinare al SVDDeD:

n. 1 incarico di collaborazione coordinata continuativa a laureato in Servizio Sociale, da destinare al SVDDeD, con impegno orario di circa 36 ore settimanali a far tempo dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.01.2017, da destinare al SVDDeD, per lo svolgimento delle seguenti attività:

- ✓ acquisizione competenze professionali sull'accoglienza, analisi dei bisogni e costruzione di un progetto di uscita dalla violenza sessuale e domestica (anche attraverso corsi di formazione specifica);

ART. 2 – REQUISITI

Per poter essere ammessi alla selezione di cui al presente bando è necessario essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

- ✓ laurea triennale in Servizio Sociale,
- ✓ iscrizione all'Albo degli assistenti sociali;

A' sensi della L. 114/2014, art. 6, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Non saranno ammissibili i candidati con grado di parentela o affinità fino al secondo grado compreso con il Responsabile di U.O./Servizio cui afferisce l'incarico, o con il Direttore del relativo Dipartimento, ovvero con il Direttore Generale, Scientifico, Sanitario o Amministrativo o con un componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.



fu



ART. 3 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda indirizzata a:

- ✓ Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico
Via Francesco Sforza n. 28 - 20122 MILANO

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando e in distribuzione presso la Direzione Amministrativa della Fondazione (Via Francesco Sforza, 28 – primo piano) – o disponibile sul sito: <http://www.policlinico.mi.it/> - e dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo (Via Francesco Sforza, 28 – piano seminterrato)

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno

La domanda potrà anche essere recapitata alternativamente:

- ✓ a mezzo posta e dovrà pervenire inderogabilmente entro e non oltre il predetto termine. A tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo della Fondazione;
- ✓ a mezzo PEC – da inoltrarsi, comunque, entro il predetto termine - al seguente indirizzo: protocollo@pec.policlinico.mi.it . In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, *curriculum formativo e professionale* e copia del documento di identità.

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

ART. 4 – COMPENSI

L'incarico darà diritto a un compenso complessivo di € 19.500,00=, al lordo tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente e del collaboratore, che verrà erogato in rate mensili previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile del Servizio, di regolarità nello svolgimento dell'incarico.

ART. 5 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE GIUDICATRICE, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita commissione giudicatrice, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'immediata esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati almeno 24 ore prima della data fissata per il colloquio; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.





La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione giudicatrice in base alla valutazione complessiva del curriculum e di un colloquio, secondo i seguenti punteggi:

- ✓ curriculum formativo e professionale: massimo punti 20,
- ✓ colloquio: massimo punti 30.

Il colloquio verterà sulla materia oggetto della collaborazione.

Saranno ammessi nella graduatoria finali i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a punti 26.

Il colloquio, per i soli candidati ammessi, si terrà il giorno _____ alle ore .00 presso il Palazzo Uffici della Fondazione, in via Francesco Sforza n. 28 – primo piano – Biblioteca Legale.

Tale calendario si ritiene quale convocazione a tutti gli effetti, talchè non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate presso l'Albo dell'Ente e comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente (<http://www.albopretorionline.it/irccs/alboente.aspx>).

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile dell'U.O./Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione scritta tramite comunicazione via e – mail o con PEC.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della Direzione Amministrativa per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione. In caso di mancata presentazione entro il termine fissato l'incarico si intenderà rinunciato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

Ai sensi del D.P.R. 313/2002 - art. 25 bis, introdotto dall'art. 2 del D.Lgs 39/2014, la Fondazione procederà a richiedere certificato del casellario giudiziale del candidato vincitore del quale risulti l'assenza, in capo al medesimo, di condanne per i reati previsti dalla richiamata normativa.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestato servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla Direzione Amministrativa della Fondazione.





ART. 6 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione provvede a curare il rispetto degli impegni legati alle coperture assicurative personali obbligatorie contro gli infortuni e per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

Il professionista sarà dotato di un tesserino magnetico che dovrà utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica dello stesso presso le strutture dell'Azienda Ospedaliera, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

ART. 7 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto

ART. 8 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, il collaboratore potrà svolgere altre attività. Il collaboratore, nello svolgimento della propria attività, è tenuto ad uniformarsi alle norme di sicurezza in vigore nella struttura stessa.

Il collaboratore è, altresì, tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi. Al collaboratore è fatto divieto di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio all'Amministrazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza del collaboratore dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

ART. 9 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi del D.Lgs. n.196/2003

La Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico informa che il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal "Codice in materia di protezione dei dati personali" e improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati verranno trattati per il periodo di tempo necessario allo svolgimento delle procedure di selezione e, in caso di esito positivo, per la durata del rapporto di lavoro in adempimento alle norme di legge, di contratto e/o di regolamento.





Il trattamento dei dati sarà effettuato secondo modalità volte a prevenire ogni violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato mediante supporti cartacei e/o informatici ad opera del personale incaricato.

I dati saranno conservati negli archivi documentali aziendali e/o all'interno di memorie elettroniche.

La natura obbligatoria del conferimento dei dati comporta l'impossibilità, da parte della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, di dare seguito alle suddette procedure in caso di mancata comunicazione delle informazioni richieste.

In ogni momento l'interessato potrà esercitare i diritti di accesso ai dati, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs.n196/2003 rivolgendosi al Responsabile dell'organizzazione.

Il Titolare del Trattamento dei dati è la Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, sita in Via Francesco Sforza, 28 – Milano.

Il Responsabile del Trattamento dei dati è individuabile sul sito della Fondazione www.policlinico.mi.it.

Milano,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. ssa Francesca Fanelli)





Prot. 1692/2015 – all.

Al Direttore Generale
della Fondazione IRCCS Cà Granda
"Ospedale Maggiore Policlinico"
Via Francesco Sforza, 28
20122 MILANO

Il/la sottoscritto/a chiede di poter partecipare alla selezione per l'attribuzione di n. 1 collaborazione coordinata e continuativa per **n. 1 laureato in Servizio Sociale** da destinare al Centro Regionale specialistico di Assistenza per i problemi della violenza alle donne e ai minori della Fondazione.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

COGNOME NOME

DATA di NASCITA LUOGO di NASCITA

CITTADINANZA RESIDENZA

INDIRIZZO N. C.A.P.

RECAPITO TELEFONICO

Domicilio eletto ai fini della selezione:

Via n.

Comune C.A.P. Provincia

Telefono

e – mail

CODICE FISCALE

Partita Iva (se posseduta)

Dichiara inoltre:

- di essere in possesso della Laurea, conseguita in data presso
- di essere iscritto all'Albo
- di essere in possesso delle seguenti esperienze richieste dal bando:
- di non avere / di avere condanne penali o procedimenti legali in corso;





- di non essere già titolare di altro incarico presso la Fondazione (o di altro contratto di ricerca, di altra borsa di studio o di assegno di qualunque tipo)

o

- di essere assegnatario/a di altro incarico presso la Fondazione (o di altro contratto di ricerca, di altra borsa di studio o di assegno di qualunque tipo) con scadenza cui sono disposto/a a rinunciare in caso di vincita della borsa di studio in oggetto;
- di non rientrare nelle fattispecie previste dalla L. 114/2014, art. 6., per il quale si ritengono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- di non avere grado di parentela o affinità fino al secondo grado compreso con il Responsabile di U.O. / Servizio cui afferisce la borsa di studio, o con il Direttore del relativo Dipartimento, ovvero con il Direttore Generale, Scientifico, Sanitario o Amministrativo o con un componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione;
- di non essere legato con rapporto di impiego ad Enti pubblici o privati;

o

- di essere legato con rapporto di impiego con nella qualifica di cui sono disposto/a a rinunciare in caso di vincita della collaborazione in oggetto, ovvero ad ottenere dal datore di lavoro apposita autorizzazione allo svolgimento dell'incarico presso questa Fondazione;

Allega alla presente domanda il proprio curriculum vitae datato e firmato.

Il curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati e alla pubblicazione sul sito web della Fondazione ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso ed esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, DICHIARA, sotto la propria personale responsabilità, che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero. Il/la sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni relative all'avviso di selezione.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza che la Fondazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste nell'avviso di selezione – dell'eventuale cambio di residenza o del recapito delle comunicazioni indicate nella presente domanda. Il/la sottoscritto/a dichiara, infine, di aver preso visione dell'avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni ivi stabilite.

Milano, li

Firma

