



DETERMINAZIONE N.

231

del **16 FEB. 2016**

Atti n. 24323/P all.

FF/mb

MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – RAFFAELLA BARONI.

Il Direttore Generale,

PREMESSO che con nota 2.2.2016 la dipendente Raffaella BARONI – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - cat. D – ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 90% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali con decorrenza dall'1.3.2016 e fino al 31.12.2018;

RILEVATO che in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Organizzazione e Integrazione delle Risorse – SITRA ha espresso il proprio parere favorevole al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 90% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con la precisazione che la collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'UO di assegnazione e sarà comunicata alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente;
l'interessata ha sottoscritto per accettazione le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DETERMINA

di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 90% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Raffaella BARONI a far tempo dall'1.3.2016 e fino al 31.12.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 32 ore e 24 minuti, da articolarsi su 5 giorni lavorativi settimanali.
La collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'UOC di assegnazione e sarà comunicata alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente.
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
- Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001-comparto sanità);





DETERMINAZIONE N.

231

del

16 FEB. 2016

Atti n. 24323/P all.

FF/mb

- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 90% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
- Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 61/2000.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Simona GIROLDI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura CHIAPPA)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca FANCELLI)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 16 FEB. 2016 AL N. 231

Procedimento presso l'U.O. Risorse Umane
Pratica trattata da: Marzia Bellesia

