



DETERMINAZIONE N. **2879**

del **16 DIC. 2015**

Atti n. **1623/15 - All. 9**  
**GD**

**ATTO DI ADESIONE DA PARTE DELLA FONDAZIONE AL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 16 DICEMBRE 2014 TRA COMUNE DI MILANO-DIREZIONE CENTRALE POLITICHE DEL LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO E UNIVERSITA' E ASL MILANO, INAIL-DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA, DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO MILANO, VV.F. MILANO PER LA CREAZIONE DEL "CENTRO PER LA CULTURA DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO E DI VITA"**

**IL DIRETTORE GENERALE,**

**PREMESSO** che in data 16 dicembre 2014 è stato sottoscritto tra Comune di Milano-Direzione Centrale Politiche del Lavoro, Sviluppo Economico e Università e ASL Milano, INAIL-Direzione Regionale Lombardia, Direzione Territoriale del Lavoro Milano, Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Milano un Protocollo d'intesa per la creazione del "Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita";

**CONSTATATO** che oggetto di tale Protocollo è la conferma delle Parti del reciproco interesse e volontà di collaborare nell'ambito delle rispettive competenze, rispettando e valorizzando le proprie prerogative, al fine di costruire, nella città di Milano, il "Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita", con sede c/o lo stabile comunale di viale Gabriele D'Annunzio n. 15. Il Centro ha come finalità quella di promuovere, attraverso incontri, seminari e distribuzione di diverso materiale informativo, dai dépliant ai poster didattici ecc., una nuova cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita in sintonia con gli attuali cambiamenti sociali ed economici e vuole essere punto di riferimento per i giovani, i lavoratori, le organizzazioni sindacali e le aziende che vogliono affrontare con un approccio nuovo le tematiche legate alla sicurezza, ma soprattutto alla prevenzione negli ambienti di vita, di studio e di lavoro;

**CONSIDERATO** che l'Assessorato alle Politiche per il Lavoro, Sviluppo Economico, Università e Ricerca ha convenuto che tale Centro non potesse non includere anche la Clinica del Lavoro della Fondazione;

**ATTESO** che la Clinica del Lavoro (nella sua attuale strutturazione), nella persona del prof. Giovanni Costa, Direttore del Dipartimento della Medicina Preventiva, ha ritenuto di accettare con entusiasmo tale proposta, nella convinzione di poter fornire un valido contributo sia dal punto di vista scientifico che socio-culturale, oltre che rappresentare una testimonianza storica della cultura della salute e prevenzione della Città di Milano;

**VERIFICATO** che la Direzione Strategica ha ritenuto opportuno accogliere tale proposta, sottoscrivendo l'Atto di Adesione al Protocollo d'intesa, con una durata triennale dalla data della stipula, avvenuta il 16 dicembre 2014, fatto salvo, in considerazione della conclusione del mandato della Giunta del Comune di Milano nel giugno 2016, un diverso e contrario orientamento della futura Amministrazione;

IRCCS di natura pubblica





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N. **2879**

del

**16 DIC. 2015**

Atti n. **1623/15 - All. 9**  
**GD**

**VISTA** la nota dell'11 dicembre 2015, in atti, con la quale la Fondazione ha comunicato agli Enti partecipanti al Protocollo d'Intesa la propria adesione al Protocollo medesimo, impegnandosi, a tal fine, a intraprendere, per quanto di propria competenza, tutte le iniziative utili alla realizzazione delle finalità del Centro stesso;

**RILEVATO** che il prof. Costa ha comunicato che le attività effettuate nell'ambito del Protocollo d'Intesa saranno svolte durante il normale orario di servizio, senza costi aggiuntivi per la Fondazione, né rimborso delle spese, considerato che non vi è al riguardo un introito specifico;

**PRECISATO**, pertanto, che dall'atto di adesione al suddetto Protocollo non derivano oneri economici a carico della Fondazione;

**CON** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**DETERMINA**

- 1) di prendere atto dell'Adesione da parte della Fondazione al Protocollo d'intesa tra Comune di Milano-Direzione Centrale Politiche del Lavoro, Sviluppo Economico e Università e ASL Milano - INAIL Direzione Regionale Lombardia - Direzione Territoriale del Lavoro Milano - VV.F. Milano per la creazione del "Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita";
- 2) di prendere atto, altresì, che tale Protocollo d'Intesa ha una durata di tre anni dalla data della stipula, avvenuta il 16 dicembre 2014, fatto salvo, in considerazione della conclusione del mandato della presenta Giunta al giugno 2016, un diverso e contrario orientamento della futura Amministrazione;
- 3) di stabilire che l'adesione al Protocollo d'Intesa non comporta oneri economici a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Luigi Macchi*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr.ssa Anna Ravan  
*Ravan*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Francesca Fancelli  
*Fancelli*

Procedimento presso l'Unità Organizzativa Sviluppo e Promozione  
Pratica trattata da: G. D'Alessandro

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI  
IN DATA **16 DIC. 2015** AL N. **2879**

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia