



DETERMINAZIONE N.

2804

del 10 DIC. 2015

Att n. 1575/15 all. SA/mb

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO – ANNO 2016.

Il Direttore Generale,

PREMESSO che le vigenti disposizioni contrattuali dell'area del comparto prevedono, nell'ambito delle diverse categorie di appartenenza del personale dipendente, uno sviluppo economico di diverse fasce retributive, i cui valori economici annui sono indicati nella tabella D del C.C.N.L. 31.7.2009 del personale del comparto;

CONSIDERATO che a far tempo dall'1.1.2015 sono venuti meno i vincoli e i congelamenti dei trattamenti economici già disposti dall'art. 9 del D.L.vo n. 78/2010, convertito nella Legge n. 112/2010 e, ciò, non essendo state le relative disposizioni ulteriormente prorogate dalla Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015);

RILEVATO che in occasione dell'incontro tenutosi in data 28.7.2015 con le rappresentanze del personale interessato è stato definito di procedere ai passaggi dalla fascia retributiva in godimento a quella immediatamente successiva con decorrenza dall'1.1.2015 nei confronti di una quota pari al 75% del personale avente titolo e, al fine di dare continuità al processo di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane, di procedere anche per l'anno 2016 alla suddetta progressione cui saranno ammessi a partecipare i dipendenti che alla data del 31.12.2015 risulteranno in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti norme contrattuali e alla quale non potranno partecipare i dipendenti nei confronti dei quali è stato operato il passaggio di fascia superiore dall'1.1.2015;

RILEVATO altresì che la progressione economica verrà operata nel rispetto delle disponibilità del relativo fondo, così come rideterminato con provvedimento n. 1550 del 7.7.2015 e certificato dal Collegio Sindacale della Fondazione IRCCS con verbale n. 18 del 15.9.2015, e secondo le modalità definite dal vigente contratto collettivo integrativo aziendale;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale della Fondazione IRCCS, nella seduta del 15.9.2015, ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'accordo sottoscritto con le rappresentanze del personale in occasione dell'incontro 28.7.2015 di cui sopra;

PRECISATO che con determinazione n. 2548 del 12.11.2015 è stato disposto, nei confronti di una quota pari al 75% del personale avente titolo, il passaggio dalla fascia retributiva in godimento a quella immediatamente superiore a far tempo dall'1.1.2015;

IRCCS di natura pubblica

fi



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N. **2804** del **10 DIC. 2015** Atti n. 1575/15 all. SA/mb

RITENUTO conseguentemente di poter dar corso alle procedure per la progressione economica orizzontale nei confronti del restante personale del comparto riferita all'anno 2015 ed avente decorrenza dall'1.1.2016, secondo le modalità e nei limiti sopra precisati;

RITENUTO infine di dover far riserva di procedere, con successivo provvedimento, alla concreta individuazione del personale cui attribuire i passaggi di fascia retributiva in parola e, ciò, sulla base degli esiti della relativa procedura e della valutazione del personale interessato;

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DETERMINA

- 1) di dare corso alla procedura per la progressione economica orizzontale del personale del comparto riferita all'anno 2015 ed avente decorrenza dall'1.1.2016;
- 2) di fare riserva di procedere con successivo provvedimento alla concreta individuazione del personale cui attribuire i passaggi di fascia retributiva in parola sulla scorta degli esiti della procedura di cui sopra.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Luigi MAGGI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Pier Mannuccio MANNUCCI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca FANCELLI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Anna PAVAN)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA **10 DIC. 2015** AL N. **2804**

Procedimento presso l'U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Salvatore AGNELLO

IRCCS di natura pubblica