

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI BARI**

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 25 DEL 29 MAR 2012

**OGGETTO: CCNL – DIPENDENTI COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI –
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO
ALLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FONDO
DI PRODUTTIVITA' ANNO 2011 – AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE.**

Il giorno 29 MAR 2012, il Commissario Straordinario Dott. Raffaele RUBERTO, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.638 del 20/07/2005:

PREMESSO che:

- IL CCNL Regioni ed autonomie locali sottoscritto il 22.1.2004 prevede all'art. 32 comma 1 la costituzione annuale di un fondo che dispone risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, oggetto di concertazione sindacale, la cui costituzione è premessa per finanziare e promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali, definiti in sede di contratto decentrato;
- Con delibera del Commissario Straordinario n. 188 del 30.12.2010, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2011 stanziando per il fondo di produttività 2011, sul capitolo 6.10201/10 "Fondo di produttività" il complessivo importo di €. 1.300.000,00= oltre i relativi contributi assicurativi e previdenziali sul capitolo 6.10201/4, che concorrono, con gli altri articoli del capitolo 6.10201 al rispetto del limite di spesa fissato dall'art.1 comma 562 della Legge 27.12.2006 n° 296 e s.m.i., ultima dall'art. 14 comma 10 del D.L. 78/2010 convertito;
- Rispettato il complessivo tetto di spesa del personale per l'anno 2011 entro i limiti della spesa impegnata allo stesso titolo per l'anno 2004, non vi è necessità di ricorrere all'applicazione dell'art. 1 comma 200 della legge 23.12.2005 n° 266, purché eventuali incrementi di specifici articoli afferenti al capitolo di spesa del personale, comportino contestuali decrementi di pari importo;
- Con determinazione n° 28/DG del 20.01.2011 si è provveduto ad istituire un fondo provvisorio di €. 928.883,96 proveniente da risorse stabili, non decurtabili, necessario per garantire l'erogazione di particolari istituti contrattuali già vigenti e non soggetti ad ulteriore contrattazione come per esempio le progressioni orizzontali, le retribuzioni di posizione dei responsabili di P.O. l'indennità di comparto, nelle more dell'approvazione del fondo definitivo e delle nuove norme di contrattazione decentrata, con cui comunque raccordare gli utilizzi già disposti, per effetto della proroga dei contratti decentrati in assenza o ritardo dei rinnovi;
- In data 20 dicembre 2011, con la sottoscrizione di apposito verbale, la delegazione trattante ha raggiunto l'accordo sulla costituzione ed utilizzo delle somme delle risorse per il fondo di produttività 2011, tenuto conto del verbale n° 320 del 21 novembre 2011, con cui il Collegio dei Revisori si è espresso positivamente, a condizioni che le somme per compensi per alloggi gestiti per conto di altri enti, per compensi professionali dovuti per sentenze favorevoli e per quelli di cui all'art. 92 del D.L.vo 163/2006, esclusi dalle riduzioni previste dall'art. 9 del D.L. 78/2010, siano destinate ai dipendenti direttamente interessati;
- Il relativo accordo è stato tradotto nell'ipotesi di accordo allegato con la lettera a) alla presente deliberazione per formarne parte integrante;



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**N. 25 DEL 29 MAR 2012**

- In attuazione degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, così come successivamente modificato ed integrato al comma 3 sexies, la suddetta ipotesi di contratto è corredato dalla relazione tecnico- finanziaria ed illustrativa, anch'essa allegata sotto la lettera b), e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere allegato sotto la lettera c);
- il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 21.11.2011, con verbale n. 320, allegato con la lettera c), ha espresso parere favorevole;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2011 e successive modificazioni, risultano espletate le attività previste in materia di controllo da parte del Collegio dei Revisori;

PRESO ATTO che il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2011 è costituito da €. 994.789,23 da risorse stabili, €. 50.515,25 da risorse variabili, ed €. 91.192,24 per i servizi prestati in conto terzi per i quali si introita un contributo (convenzione Comune di Bari per gestione alloggi), 210.000,00 per avvocatura e progettazione e direzione lavori la cui esatta quantificazione sarà dettata dalle somme effettivamente introitate per sentenza favorevoli e per progettazioni e direzioni lavori effettivamente svolte e destinate ai dipendenti direttamente interessati;

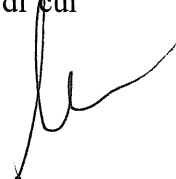
PRESO ATTO, altresì che il fondo è stato ridotto, nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia rispetto al limite fissato dal fondo di produttività dell'anno 2010, per €. 113.455,43, sia tenuto conto della riduzione proporzionale del personale in servizio, per €.4.250,70 e quindi per totali di riduzioni di €. 117.706,13;

VISTO che sulla base delle premesse sopra evidenziate, la Direzione Generale propone il seguente deliberato:

1. la premessa forma parte integrante del presente deliberato unitamente agli allegati relativi alla relazione tecnico-finanziari ed illustrativa e all'ipotesi di contratto decentrato ;
2. di approvare in via definitiva il fondo di produttività per il comparto dipendenti, per l'anno 2011 come di seguito, in sintesi, riportato:

FONDO ANNO 2011	Valore in Euro
PARTE STABILE	€. 994.789,23
PARTE VARIABILE	€. 50.515,25
Totale risorse soggette al limite D.L.78/2010 (€. 1.049.555,18)	€. 1.045.304,48
Convenzione Comune di Bari	€. 91.192,24
Totale somme escluse da limitazioni art. 9c.2 bis D.L. 78/2010	€. 91.192,24
Art. 92 D.L.vo 163/2006	€. 150.000,00
Art. 27 ccnl 14.9.2000	€. 60.000,00
Totale somme escluse da limitazioni art. 9c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 1 c.562 . 296/2006	€. 210.000,00

salvo a procedere alla quantificazione delle effettive somme utilizzate per gli incentivi di cui all'art. 27 del ccnl 14.9.2000 e dell'art. 92 D.L.vo 163/2006;



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**N. 25 DEL 29 MAR 2012**

3. di approvare l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per il comparto dipendenti per la costituzione e definizione del fondo di produttività per l'anno 2011 ed il relativo regime di utilizzo, dando mandato al dirigente competente di adottare le necessarie determinazioni al fine di dare piena attuazione al presente deliberato;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di consentire l'erogazione del saldo dei diversi istituti contrattuali;

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**IL DIRETTORE GENERALE**
(Avv. Sabino LUPELLI)**ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'****IL DIRETTORE GENERALE**
(Avv. Sabino LUPELLI)

VISTA la proposta di deliberato sopra riportata, munita dei visti di regolarità tecnica, contabile e di legittimità;

RITENUTA condivisibile la proposta degli Uffici di immediata esecutività

VISTO l'art.31 della Legge Regionale n.28 del 22/12/2000;

DELIBERA

1. la premessa forma parte integrante del presente deliberato unitamente agli allegati relativi alla relazione tecnico-finanziari ed illustrativa e all'ipotesi di contratto decentrato ;
2. di approvare in via definitiva il fondo di produttività per il comparto dipendenti, per l'anno 2011 come di seguito, in sintesi, riportato:

FONDO ANNO 2011	Valore in Euro
PARTE STABILE	€. 994.789,23
PARTE VARIABILE	€. 50.515,25
Totale risorse soggette al limite D.L.78/2010 (€. 1.049.555,18)	€. 1.045.304,48
Convenzione Comune di Bari	€. 91.192,24
Totale somme escluse da limitazioni art. 9c.2 bis D.L. 78/2010	€. 91.192,24
Art. 92 D.L.vo 163/2006	€. 150.000,00
Art. 27 ccnl 14.9.2000	€. 60.000,00
Totale somme escluse da limitazioni art. 9c.2 bis D.L. 78/2010 e art. 1 c.562 . 296/2006	€. 210.000,00

salvo a procedere alla quantificazione delle effettive somme utilizzate per gli incentivi di cui all'art. 27 del ccnl 14.9.2000 e dell'art. 92 D.L.vo 163/2006;



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 25 DEL 29 MAR 2012

3. di approvare l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per il comparto dipendenti per la costituzione e definizione del fondo di produttività per l'anno 2011 ed il relativo regime di utilizzo, dando mandato al dirigente competente di adottare le necessarie determinazioni al fine di dare piena attuazione al presente deliberato;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di consentire l'assunzione dell'impegno definitivo nel corso dello stesso esercizio finanziario;

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Sabino LUPELLI)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Raffaele RUBERTO)



Allegato a)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'IACP DI BARI RELATIVO
ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER I
TRATTAMENTI ACCESSORI DI ENTE DIPENDENTI FRA LE VARIE
FINALITA' DI UTILIZZO
ANNO 2011

In data _____, presso la sede dell'Istituto Autonomo case
Popolari della Provincia di Bari, risono riuniti

Per la parte pubblica:

Il Direttore Generale dell'IACP di Bari Avv. Sabino LUPELLI

Per la parte sindacale:

CGIL/FP _____ VENTRELLI

CISL/FPS _____ AVELLIS

UIL/PA _____ GAETA

DICCAP _____ ADDANTE

RSU _____ DI LIDDO

_____ MINAFRA

_____ NICASSIO

_____ COCARINTO

_____ TOMASINO

_____ GATTI

_____ FIPPARI

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo dell'IACP relativo alla definizione dei criteri di ripartizione del fondo per i trattamenti accessori di ente del personale delle categorie fra le varie finalità di utilizzo, nell'anno 2011.

leg
20/3/2012

Articolo 1
Oggetto e campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo è stipulato al fine di costituire e definire, per l'anno 2011, i criteri di ripartizione del fondo per i trattamenti accessori fra le finalità di utilizzo previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Esso si applica al personale dell'IACP di Bari di cui al ccdi 2002-2005, autorizzato alla sottoscrizione con Delibera Commissariale n° 24 del 14.2.2006, ancora vigente, per la parte normativa, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del ccnl 22.1.2004 e dell'art. 3 comma 5 dello stesso ccdi.

Articolo 2
Conferma ccdi 2010

Le parti confermano l'impianto dispositivo del ccdi 2010 e la correlata ripartizione delle risorse per i diversi istituti contrattuali (progressioni orizzontali, comparto quote B-C, art. 4 c.3, P.O. Posizione, P.O. Posizione per convenzione Comune di Bari, P.O. risultato come da determina 39/DG del 26.1.2011, A.P. Posizione, e risultato, indennità di rischio e disagio, progetti finalizzati per massimo 50 ore pro/capite, particolari responsabilità nei limiti degli incarichi conferiti e nella misura massima e minima già definita con verbale del 14.02.2011).

Restano confermate tutte le norme di adeguamento al D.L. 150/2009 nonché alla L.R. n° 1 del 2011.

Il ccdi – annualità 2011, di cui al presente accordo è svolto nei limiti delle previsioni di bilancio, tale da rispettare il vincolo di finanza pubblica posto per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno di cui all'art. 1 comma 562 della legge 27.12.2006 n° 296.

Articolo 3
Modifiche del ccdi 2002-2005

Resta confermato il pari articolo del ccdi 2010.

Articolo 4
Conferma specifiche discipline

Restano confermate:

- La disciplina di individuazione dei responsabili delle Posizioni organizzative e graduazione delle stesse;
- La disciplina di applicazione dell'art. 10 del ccnl – Valorizzazione delle Alte Professionalità;



- La disciplina di organizzazione dell'Ufficio Avvocatura dell'IACP di Bari;
- La disciplina per l'attuazione dei progetti obiettivi;
- La disciplina per la costituzione e ripartizione del fondo interno di incentivazione previsto dall'art. 92 del D.L.vo 163/2006;

Articolo 5

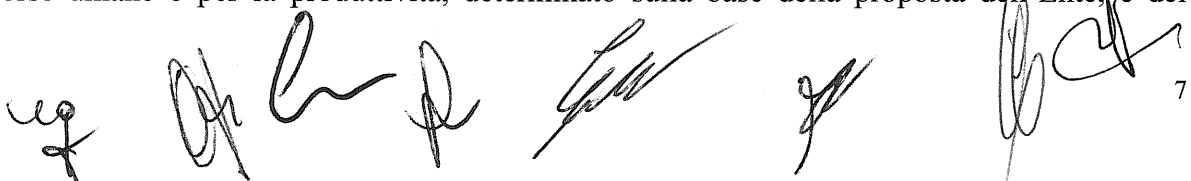
Art. 43 legge 27.12.1997 n. 449

Le parti concordano di verificare la possibilità di stipulare ed eventualmente incrementare convenzioni con soggetti pubblici e privati, dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, in particolare nel campo della gestione di patrimoni immobiliari pubblici di edilizia residenziale, non oltre il 30% del complessivo carico di lavoro misurato rispetto al totale del patrimonio di proprietà dell'Ente gestito. Qualora tali convenzioni, svolte a titolo oneroso, siano effettuate senza incremento della dotazione organica di fatto, una percentuale pari al rapporto tra alloggi di proprietà ed alloggi gestiti in convenzione, dedotti tutti i costi e, definiti per analogia ai costi generali per le opere pubbliche, pari al 12% del totale degli introiti, e comunque in misura non superiore al 30%, devono incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale. Le risorse così determinate, nel rispetto delle condizioni poste dal collegio dei revisori nel verbale n° 320 del 21.11.2011 per le somme escluse dalle riduzioni previste dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito, retribuiranno i salari accessori del personale assegnato alle P.O. individuate già nel 2010 per la gestione delle convenzioni per gli istituti di particolari responsabilità, produttività generalizzata, P.O. ed A.P. parte posizione, per una percentuale pari a quella calcolata sul rapporto tra alloggi IACP e alloggi gestiti conto terzi, ricevimento pubblico (14,13%). L'utilizzo di queste risorse seguirà gli stessi parametri e misure delle corrispettive voci del ccdi vigente, prevedendo, se necessario, e comunque non oltre quelle sufficienti a garantire lo stesso valore teorico a parità di condizioni tra tutti i dipendenti, ulteriori somme prelevate dalle risorse ordinarie del fondo. Qualora si verificasse, al contrario, che le somme così stanziare e distribuite, dopo il suddetto vincolato utilizzo, evidenzino una economia, questa non potrà essere utilizzata per finalità generalizzate, ma reimpiegate per gli stessi dipendenti nella parte assimilabile a generalizzata.

Articolo 6

Utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente – Anno 2011

Il fondo per i trattamenti accessori di ente, corrispondenti alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, determinato sulla base della proposta dell'Ente, e del



confronto sindacale, ivi compreso l'art. 5 del presente accordo, che assume, con l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto stesso, da parte del Commissario Straordinario, valore di regolamentazione, è il seguente:

TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE -ANNO 2011

	ANNO 2010	Anno 2011	VARIAZIONI
Fondo risorse decentrate stabili	€. 982.966,12	€. 994.789,23	+ €. 11.823,11
Fondo risorse decentrate variabili	€. 66.589,06	Da teorici €. 168.221,38, a seguito delle riduzioni di legge a: €. 50.515,25	- €. 16.073,81
TOTALE	€. 1.049.555,18	€. 1.045.304,48	- €.4.250,70

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLE LIMITAZIONI EX
ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010 CONVERTITO
ANNO 2011**

	ANNO 2010	Anno 2011	VARIAZIONI
ART. 15 Lett. D) servizi prestati in conto terzi per i quali si introita un contributo	€. 90.574,72	€. 91.192,24	+ €. 617,52
TOTALE	€. 90.574,72	€. 91.192,24	+ €. 617,52

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLE LIMITAZIONI EX
ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010 CONVERTITO E ART. 1 COMMA 562 L.
296/2006
ANNO 2011**

	ANNO 2010	Anno 2011	VARIAZIONI
ART. 92 D.L.vo 163/2006	€. 144.289,99	€. 150.000,00	+ €. 5.710,12
ART. 27 ccnl 14.9.2000	€. 15.412,78	€. 60.000,00	+ €. 44.587,22
TOTALE	€. 159.702,66	€. 210.000,00	+ €. 50.297,34

I predetti importi, riferiti all'anno 2011, sono dovuti ai soli dipendenti direttamente interessati e, limitatamente alle somme effettivamente introitate dai finanziamenti dei lavori e dai compensi professionali dovuti per sentenze favorevoli.

L'utilizzo delle risorse così poste a disposizione per il personale non interessato dalla convenzione per la gestione degli alloggi in conto terzi è il seguente:

P.O. posizione	€ 307.171,60
-P.O. risultato	€ 66.723,05
A.P. posizione	€ 183.850,07
A.P. risultato	€ 38.056,06
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 256.092,90
INDENNITA' CAT B/1	€ 516,69
COMPARTO quote b c	€ 62.417,97
TOTALE STABILI	€ 914.828,34
PROGETTI FINALIZZATI 201	€ 17.900,00
INDENNITA' AUTISTA	€ 3.130,00
CED	€ 900,00
MAGAZZINO	€ 300,00
RICEVIMENTO PUBBLICO	
MANEGGIO VALORI	€ 600,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 65.100,00
TOTALE VARIABILI	€ 87.930,00

L'utilizzo delle risorse così poste a disposizione per il personale interessato dalla convenzione per la gestione degli alloggi in conto terzi è il seguente:

P.O. posizione	€ 21.322,39
P.O. risultato	€ 664,07
A.P. posizione	€ 5.847,23
A.P. risultato	
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	
INDENNITA' CAT B/1	
COMPARTO quote b c	
TOTALE STABILI	€ 27.833,69
PROGETTI FINALIZZATI 201	€.
INDENNITA' AUTISTA	€.
CED	€.
MAGAZZINO	€.
RICEVIMENTO PUBBLICO	€ 7.575,00
MANEGGIO VALORI	€.
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 37.516,00
TOTALE VARIABILI	€ 45.091,00

fun

best

9

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

Sintesi per risorse ordinarie

RISORSE STABILI	€. 994.789,23	DESTINATE	€. 914.828,34	ECONOMIA	+ 79.960,89
RISORSE VARIABILI	€. 50.515,25	DESTINATE	€. 87.930,00	SUPERO	- 37.414,75
RISORSE VINCOLATE	€. 210.000,00	DESTINATE	€. 210.000,00	ECONOMIA	=====
RISORSE DISPONIBILI PER GENERALIZZATA					+ 42.546,14

Sintesi per risorse da convenzione destinate al personale coinvolto

RISORSE VINCOLATE	€. 91.192,24	DESTINATE	p.o.posizione	+ €. 21.322,39
			p.o. risultato	+ €. 664,07
			A.P: posizione	+ €. 5.847,23
			Ricev. pubblico	+ €. 7.575,00
			Part. respons	+ €. 37.516,00
			totale	+ €. 72.924,69
RISORSE DISPONIBILI PER GENERALIZZATA personale convenzione				+ 18.267,55

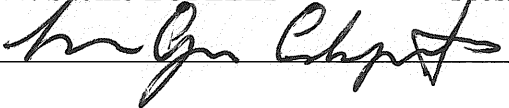
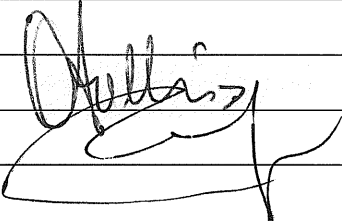
Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per i vari scopi, come indicati in tabella, non dovuti a detrazioni per malattia o assenza, sono portate ad incremento della somma per produttività generalizzata, fermo restando che eventuali economie delle risorse provenienti dalla convenzione per la gestione di alloggi in conto terzi (Comune di Bari) non sono utilizzabili per la generalità dei dipendenti ma solo per coloro che operano nelle P.O. interessate alle stesse procedure,


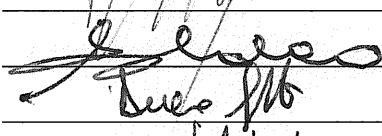
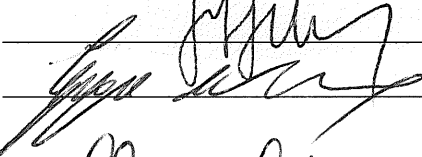
Le eventuali economie come descritte nel precedente capoverso, si devono intendere come somme destinate esclusivamente per l'anno in corso a tale scopo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Avv. Sabino LUPELLI

Presidente




 Illice feb 20/3/2012

Allegato b)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria
Ipotesi di
Contratto collettivo
Integrativo IACP di Bari
Accordo su criteri di utilizzo
Delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

ANNO 2011

Relazione redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies D.L.vo 165/2001

Parte I[^]
Costituzione e verifica della compatibilità delle risorse con le previsioni di bilancio

CCNL – REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 2.1.2004 – ART. 31 – DISCIPLINA DELLE “RISORSE DECENTRATE” – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA’ – ANNO 2011.

PREMESSO che:

- IL CCNL Regioni ed autonomie locali sottoscritto il 22.1.2004 prevede all'art. 32 comma 1 la costituzione annuale di un fondo che dispone risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, oggetto di concertazione sindacale, la cui costituzione è premessa per finanziare e promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali, definiti in sede di contratto decentrato;
- Con delibera del Commissario Straordinario n. 188 del 30.12.2010, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2011 stanziando per il fondo di produttività 2011, sul capitolo 6.10201/10 “Fondo di produttività” il complessivo importo di €. 1.300.000,00= oltre i relativi contributi assicurativi e previdenziali sul capitolo 6.10201/4, che concorrono, con gli altri articoli del capitolo 6.10201 al rispetto del limite di spesa fissato dall'art.1 comma 562 della Legge 27.12.2006 n° 296 e s.m.i., ultima dall'art. 14 comma 10 del D.L. 78/2010 convertito;
- Rispettato il complessivo tetto di spesa del personale per l'anno 2011 entro i limiti della spesa impegnata allo stesso titolo per l'anno 2004, non vi è necessità di ricorrere all'applicazione dell'art. 1 comma 200 della legge 23.12.2005 n° 266, purché eventuali incrementi di specifici articoli pertinenti al capitolo di spesa del personale, comportino contestuali riduzioni di pari importi;
- Con determinazione n° 28/DG del 20.01.2011 si è provveduto ad istituire un fondo provvisorio di €. 928.883,96 proveniente da risorse stabili, non decurtabili, necessario per garantire l'erogazione di particolari istituti contrattuali già vigenti e non soggetti ad ulteriore contrattazione come per esempio le progressioni orizzontali, le retribuzioni di posizione dei responsabili di P.O. l'indennità di comparto, nelle more dell'approvazione del fondo definitivo e

delle nuove norme di contrattazione decentrata, con cui comunque raccordare gli utilizzi già disposti, per effetto della proroga dei contratti decentrati in assenza o ritardo dei rinnovi;

- La costituzione del fondo delle risorse decentrate 2011, viene distinta in fondo risorse stabili, aventi cioè carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la disciplina dell'art. 31 comma 2° del ccnl 2.1.2004 e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro; e in fondo risorse variabili aventi cioè caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione dell'art. 31 comma 3° del citato ccnl, e definite in sede concertativa, tenuto conto dei programmi ed obiettivi dell'amministrazione e delle risorse disponibili;
- Ai fini delle quantificazione di parte delle risorse variabili, si è tenuto conto delle modifiche apportate all'art. 1 comma 58 della legge 662/1996, dall'art. 73 comma 2 lett. c) dal decreto legge 112/2008 convertito, a seguito delle quali non sono più destinabili ai fondi di produttività individuale e collettiva le economie rivenienti da personale posto a part-time;
- Relativamente alla quantificazione di parte delle risorse variabili, la P.O. Personale ha provveduto a richiedere i dati necessari al Settore Amministrativo-, relativamente alle somme di cui all'art. 43 L.449/97 comma 3, riscontrata in data 26.07.2011 con nota prot. 26078- al Settore Tecnico, relativamente alle somme di cui all'art. 18 della Legge 109/94 e smi, riscontrata in data 07.07.2011 con nota prot. 24127, -all'Ufficio Avvocatura, relativamente alle somme di cui all'art. 27 del ccnl 14.9.2000, riscontrata in data 12.08.2011 con nota prot. 27762 -
- La delegazione trattante ha anche disciplinato l'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, relativamente alle somme introitate dall'Ente sulla base di convenzioni con soggetti pubblici e privati per attività non istituzionali dell'Ente stesso, come la gestione di patrimonio immobiliare per conto terzi. In particolare sulle somme introitate a tale titolo, riservando il 12% per spese generali in favore dell'Ente, percentuale assunta per analogia al valore delle spese generali per opere edilizie, sulla somma residua si applica in favore del fondo l'importo pari alla percentuale degli alloggi gestiti per conto terzi, rispetto a quelli di proprietà dell'Ente, così come comunicati con nota del 27.06.2011 prot. 22612 dal Settore Amministrativo P.O. Gestione sistema informatico amministrativo, rispettivamente pari a 3.090 alloggi gestiti in virtù della convenzione con il Comune di Bari, rispetto ai 21.860 alloggi di proprietà dell'Ente, come da bollettazione a dicembre 2010.
- Per l'anno 2011, ai fini della costituzione del fondo variabile, non è applicabile la previsione di cui all'art. 4 comma 1 del ccnl 31.07.2009 che consentiva un incremento pari all'1% del monte salari annuo 2007 dipendenti (€ 4.322.257,04 - € 400.087,11 dirigenti= € 3.922.169,93) in quanto era "a valere " solo per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2009 e così rispettando la disposizione di cui all'art.9 comma 4 del D.L. 78/2010 convertito, alla luce del parere reso dalla Corte dei conti Sez. riunite in sede di controllo del 30.07.2009 n. 31/contr/CL/09 sull'ipotesi di contratto per il personale non dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali ;
- Il fondo 2011, alla luce del blocco della contrattazione nazionale è stato quindi costituito confermando tutte le disposizioni di legge e contrattuali vigenti al 2010, tenuto conto che con il 1° gennaio 2011 esplica i suoi effetti la previsione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni, nella legge n° 122 del 30.07.2010, che così recita:

" A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di

ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.L.vo 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

- In data 14.06.2011, è stata registrata dalla Corte dei Conti, la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12, datata 15 aprile 2011, che fornisce l'interpretazione dell'articolo in questione che sostanzialmente prevede la fissazione di un tetto alla costituzione dei fondi di produttività, comunque denominati al valore del 2010 e la relativa riduzione proporzionale sulla base della riduzione del personale in servizio, ed a cui si è fatto riferimento, con valutazioni;
- La citata Circolare 12/2011 della R.G.S. si occupa prima di tutto di cercare di definire le risorse oggetto di tali limitazioni e riduzioni, in particolare per quanto riguardano le voci alimentate dalla lett. K dell'art. 15, per cui si deve richiamare il 5° capoverso del 3° paragrafo della Circolare stessa, dove afferma:

“Rimangono escluse dalle suddette riduzioni, le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggior impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità”

- Relativamente alla definizione di incarichi aggiuntivi si è fatto riferimento a diversi pareri delle Corti dei Conti (Liguria 16/2011 – Lazio 46/2011) che ritengono che i compensi rivenienti dall'art. 43 della legge 449/1997, dagli incarichi di progettazione e direzione lavori e per l'avvocatura, per la parte in cui gli stessi sono dovuti dalla controparte soccombente, siano estranei all'applicazione del blocco del fondo di produttività 2011, di cui al citato art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. Entrando nello specifico dei proventi ex art. 43 della legge 449/ 1997, si condivide pienamente il principio delle citate Corti dei Conti che escludono dal blocco esclusivamente la parte percentuale delle entrate derivanti da prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali per i quali l'Ente chiede un contributo all'utente;
- La costruzione del fondo di produttività 2011, per il personale dipendente, seguirà e confermerà tutte le premesse già esposte per il corrispondente fondo del 2010, alla cui relazione si rimanda, aggiungendo, al fine di dar conto dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, la separazione delle voci costitutive soggette e non soggette a limitazione in maniera che siano confrontabili con quelle del 2010;
- Sulla base di quanto affermato, in ultimo, anche dalla Corte dei Conti Marche, nel parere n° 9 del 24 marzo 2011 che, a sua volta richiama conforme avviso della Corte dei Conti Lombardia, con parere n° 1046 del 2010, riprendendo una precedente pronuncia della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con delibera 16/2009, ai fini di individuare la compatibilità del valore di costituzione del fondo con le disponibilità di bilancio, non devono essere computati nelle spese di personale i cc.dd. “incentivi per progettazione interna” di cui all'art. 92 del D.L.vo 12 aprile 2006 n° 163, ma nelle spese di investimento, pur veicolando dal fondo di produttività ai fini dell'imposizione fiscale e previdenziale, tra l'altro a totale carico dello stesso dipendente beneficiario, anche per le quote a carico Ente;
- Ai fini dell'attuazione del ccnl 22.01.2004 – dichiarazione congiunta n° 18 – relativamente all'applicazione dell'art. 4 comma 2 del ccnl 5.10.2001 per gli effetti dopo il 2003, si prende atto che, nel corso del 2010 sono cessati dal servizio i dipendenti: Capiello, Barulli, Paradiso,

Cosmai con R.I.A. ed a.a.p. annua, rispettivamente di €. 2.477,54 = €. 3.383,38 = €. 2.955,81 = €. 3.076,32 = per un totale, da ricondurre alla specifica voce del fondo, di €. 11.893,05;

- Le risorse decentrate stabili non possono essere ridotte per volontà unilaterale dell'Ente, tenuto conto che gran parte dei relativi finanziamenti derivano da precise disposizioni dei contratti collettivi che si sono succeduti nel tempo, pertanto eventuali riduzioni del fondo si opereranno sulla parte variabile del fondo che, contrattualmente hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo e, se necessario, sulla parte stabile non già utilizzata per istituti contrattuali stabili;

**TABELLA RISORSE DECENTRATE STABILI
(ART. 31 COMMA 2° E 9° CCNL 2.1.2004)**

CCNL	ARTICOLO	RIFERIMENTO – COMMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	VARIAZIONE
F556 ccnl 2.1.2004	31 comma 2	IMPORTO UNICO 2003	€. 765.712,80	€. 765.712,80	=
Ccnl 2.1.2004	31 comma 2	INTEGRAZIONI ANNO 2004-2010	€. 216.666,80	€. 216.666,80	=
<i>le risorse stabili determinate nell'anno 2003, con le integrazioni previste dall'art. 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi</i>		TOTALE RISORSE STABILI DETERMINATE ANNO 2010	€. 982.379,60	982.379,60	=
ccnl 5.10.2001	Art. 4 c.2	(RIA ed assegni a.p. cessati) R.I.A. Cessati 2010: Cappiello Barulli Paradiso Cosmai Totale RIA cessati 2010		€. 2.477,54 €. 3.383,38 €. 2.955,81 €. 3.076,32 €. 11.893,05	+ €. 11.893,05
22.1.2004	ART. 32 Comma 9	Personale di categoria B/1 Indennità di €. 64,56 annue lorde di cui all'art. 4 c. 3 del ccnl 16.7.96 A VINCOLO DI DESTINAZIONE	€. 586,42 9 unità + 1 mese	€. 516,48 8 unità	- €. 69,94
TOTALE RISORSE STABILI					
			€.982.966,02	€.994.789,13	+ €.11.823,11

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI
INTEGRAZIONE ANNUALE – ANNO 2011**

(ART. 31 COMMA 3°- 5° - CCNL 2.1.2004 e s.m.i.)

Somme ESCLUSE dalla limitazione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito

Incluse nella limitazione di cui all'art. 1 comma 562 L.296/2006(SPESA DEL PERSONALE)

CCNL	ARTICOL O	RIFERIMENTO – COMMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	VARIAZIONE
F 560- 1/927 1.4.1999	ART. 15Comma 1 lett. D)	<p>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97: (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi)</p> <p>Compensi per alloggi gestiti altri Enti 2010= (735.447,12) – 12% = 647.193,47 Alloggi IACP n. 22128 – alloggi gestiti conto terzi 3.097 – (3.097:22.128 *100 = 13,995) 647.193,47 *13,995% =</p> <p>Compensi per alloggi gestiti altri Enti 2011= (733.386,80) – 12% = 645.380,38 Alloggi IACP n. 21860 – alloggi gestiti conto terzi 3.090 – (3.090:21.860 * 100 = 14,13) 645.380,38 *14,13% =</p>	<p>€.</p> <p>90.574,72</p>	<p>€.</p> <p>91.192,24</p>	<p>+ €.</p> <p>617,52</p>
SOMMA TOTALE DISPONIBILE PER ISTITUTI VARIABILI escluse dalle limitazioni di spesa del personale			€. 90.574,72	€. 91.192,24	+ €. 617,52

Somme ESCLUSE dalla limitazione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito**Escluse dalla limitazione di cui all'art. 1 comma 562 L.296/2006 (SPESA DEL PERSONALE)**

CCNL	ARTICOL O	RIFERIMENTO – COMMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	VARIAZIONE
F 560-3 1.4.1999 5.10.2001	ART. 15 Comma 1 lett. K) ART. 4 Comma 3	<u>Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche:</u> -			
	Nota 24127/ST del 7 luglio 2011 - Sett.Tecnico	Art. 92 D.L.vo 163 del 12.04.2006 ex. Merloni N.B. Tale importo è solo orientativo per cui l'effettiva disponibilità sarà data, visti gli atti di liquidazione del Dirigente del SettoreTECNICO. che preventivamente accerterà l'esistenza dei finanziamenti per progettazione sui cantieri interessati. Ai fini del conto annuale 2010 si riporterà l'effettiva liquidazione autorizzata.	€. 144.289,88	€. 150.000,00	+ €. 5.710,12
	Nota del 12.08.2011 prot. 27762 dell' Ufficio Avvocatura	Art.27 ccnl 14.9.2000 compensi professionali dovuti per sentenze favorevoli., purchè provenienti non da risorse proprie dell'Ente.Tale importo è solo orientativo per cui l'effettiva disponibilità sarà data, visti gli atti di liquidazione. Ai fini del conto annuale 2011 si riporterà l'effettiva liquidazione autorizzata	€. 15.412,78	€.60.000,00	+ 44.587,22
SOMMA TOTALE DISPONIBILE PER ISTITUTI VARIABILI esclusi dalle limitazioni no spesa personale			€.159.702,66	€.210.000,00	+ 50.297,34

TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI
INTEGRAZIONE ANNUALE – ANNO 2010

(ART. 31 COMMA 3°- 5° - CCNL 2.1.2004 e s.m.i.)

Somme incluse nella limitazione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito

CCNL	ARTICOLO	RIFERIMENTO – COMMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	VARIAZIONE
F 560- 1/927 1.4.1999	ART. 15Comma 1 lett. D)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97: (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi)			
5.10.200 1	Art. 4 Comma 4 Nota S.A. n. 4853 DEL 18.02.2010)	Comma 2 Risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti 5% a seguito di contratti di sponsorizzazione Comma 3 Convenzioni a titolo oneroso quota residua al 50% ricavi netti (dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese del personale) Solo personale dipendente 2010 Accertamenti cons. 2009 (Cap. 20102 art. 9 corrispettivi diversi €154,94 + (Cap. 20105 art. 9 compensi altri interventi €9.941,08 + (Cap. 20301 art. 6 rimborsi stip. Contratti €32.182,01 = (totale €42278,03– 6% costi (€2.536,68)= € 39.741,35 – 50% = € 19.870,68= Importo attribuito al fondo dirigenti(13%) € 2.583,19 Importo al fondo dipendenti (87%) €19.870,68– €. 2.583,19=€ 17.287,49			
	Nota S.A.		€ 17.287,49		

	n.26078 DEL 26.02.2011	<p>Convenzioni a titolo oneroso quota residua al 50% ricavi netti (dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese del personale) Solo personale dipendente 2011</p> <p>Accertamenti cons. 2010 (Cap. 20102 art. 9 corrispettivi diversi €41.531,80 + (Cap. 20105 art. 9 compensi altri interventi €226.868,32 + (Cap. 20301 art. 6 rimborsi stip. Contratti € 22.428,49 = (totale €290.828,61- 6% costi (€17.449,72) = € 273.378,89 - 50% = € 136.689,44= Importo attribuito al fondo dirigenti(13%) € 17.769,63 Importo al fondo dipendenti (87%) €136.689,44- € 17.769,63=€ 118.919,81</p> <p>-Comma 4 .Prestazioni non essenziali con contributo da parte dell'utente Fino al 30% degli introiti - Da regolamentare</p> <p>- Comma 5 Risparmi di gestione -50%</p> <p>TOTALE</p>			
			€ 17.287,49	€118.919,81	+ € 101.632,32
F 560-5/932 1.4.1999	ART. 15 Comma 2	In contrattazione decentrata incremento dell'1,2% del monte salari 1997 escluso dirigenza (vedi comma 4° stesso articolo) (M.S. £. 5.380.190.000)	€ 33.343,63	€ 33.343,63	=
F 561/995 2.1.2004	ART. 32 c. 6	Incremento pari a 0,50% monte salari annuo 2001 esclusa dirigenza con disponibilità di bilancio	€ 15.957,94	€ 15.957,94	=
SOMMA TOTALE DISPONIBILE PER ISTITUTI VARIABILI INCLUSE nelle limitazioni			€ 66.589,06	€168.221,38	+ € 101.632,32

FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2011 (ART. 14 comma 1° del CCNL 1/4/1999 coordinato con ART. 38 e 39 del CCNL 14/9/2000 – ART. 16 CCNL del 5/10/2001 – ART. 40 CCNL 22/1/2004): **€. 13.282,70**

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE
ANNO 2011
SPESA DEL PERSONALE**

	ANNO 2010	Anno 2011 (dati da proposta)	VARIAZIONI
a)Fondo risorse decentrate stabili	€. 982.966,12	€. 994.789,23	+ €. 11.823,11
b)Fondo risorse decentrate variabili incluse nel limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€. 66.589,06	€. 168.221,38	+ €. 101.632,32
TOTALE	€. 1.049.555,18	€. 1.163.010,61	+ €. 113.455,43
	LIMITE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010		
c)Fondo risorse decentrate variabili ESCLUSE dal limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 –	€. 250.277,38	€. 301.192,24	+ €. 50.914,86

CONSIDERATO che il fondo di produttività ordinariamente costituito per l'anno 2011, confrontando le voci che lo alimentano e che sono sottoposte alle limitazioni previste dal D.L. 78/2011, così come assunte sulla base della Circolare 12/2011 della R.G.S. e dalle Corti dei Conti citate in premessa, comportano un'eccedenza di €. 113.455,43 con le corrispondenti voci del fondo 2010, posto quale limite di riferimento, è necessario procedere alla riconduzione in tale importo del fondo 2011 teoricamente costituito sulla base delle vigenti normative contrattuali e di legge, non disapplicate, potendo agire sulla parte variabile che complessivamente, per l'anno 2011 si riduce ad €. 54.765,95, come da successiva tabella:

	ANNO 2010	Anno 2011	VARIAZIONI
a)Fondo risorse decentrate stabili	€. 982.966,12	€. 994.789,23	+ €. 11.823,11
b)Fondo risorse decentrate variabili incluse nel limite			

art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€. 66.589,06	€. 168.221,38	+ €. 101.632,32
LIMITE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	€. 1.049.555,18		
TOTALE 2011 PRIMA DELLE DECURTAZIONI		€. 1.163.010,61	+ €. 113.455,43
Riconduzione limite fondo per rispetto D.L. 78/2010		- €. 113.455,43	
RICONDUZIONE FONDO 2011 A LIMITE 2010: RISORSE STABILI		€. 994.789,23	
RISORSE VARIABILI		€. 54.765,95	
TOTALE	€. 1.049.555,18	€. 1.049.555,18	=

RICHIAMATO l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2011, convertito, nella parte in cui prevede la riduzione proporzionale ed automatica del fondo, in presenza di una corrispondente riduzione stabile del personale in servizio, secondo la formula espressa dalla Ragioneria Generale dello Stato nella più volte citata Circolare 12/2011: *“confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento(2011) rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.”*:

RIFERIMENTO	N° dip	semisomma	Percentuale di decurtazione
Dipendenti – dirigenti all'1.01.2010	125		
Dipendenti – dirigenti al 31.12.2010	122		
	$125 + 122 = 247 / 2 = \mathbf{123,50}$		
Dipendenti – dirigenti all'1.01.2011	122		
Dipendenti – dirigenti al 31.12.2011	124		
	$122 + 124 = 246 / 2 = \mathbf{123,00}$		
Percentuale variazione personale in servizio	$123,50 : 123 = 100 : X$ $X = 123 * 100 : 123,50$		0,405%

APPLICATA la percentuale di decurtazione del fondo di produttività, connessa alla riduzione del personale in servizio, pari allo 0,405% di €. 1.049.555,18, lo stesso è così rideterminato:

fondo di produttività determinato con art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€. 1.049.555,18
Percentuale riduzione personale	0,405%
Importo riduzione operata sulla parte costitutiva variabile	€. 4.250,70
FONDO 2011 SOGGETTO A RIDUZIONI	€. 1.045.304,48

QUANTIFICATE per le motivazioni espresse in premessa e tenuto conto dell'applicazione delle previste riduzioni disposte dall'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito, interpretato alla luce della circolare n° 12/2011 della RGS e dei pareri espressi dalle citate Corti dei Conti, fatta comunque salva la loro verifica alla luce di future circolari interpretative, secondo la seguente tabella:

	ANNO 2010	Anno 2011	VARIAZIONI
a)Fondo risorse decentrate stabili	€. 982.966,12	€. 994.789,23	+ €. 11.823,11
b)Fondo risorse decentrate variabili incluse nel limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€. 66.589,06	€. 168.221,38	+ €. 101.632,32
Totale prima delle riduzioni	€. 1.049.555,18	€. 1.163.010,61	+ €. 113.455,43
Riduzione applicate per limite 2010		- €. 113.455,43	
RICONDUZIONE FONDO 2011 A LIMITE 2010: RISORSE STABILI		€. 994.789,23	
RISORSE VARIABILI		€. 54.765,95	
TOTALE	€. 1.049.555,18	€. 1.049.555,18	=====
Riduzione applicata per variazione personale		- €. 4.250,70	
TOTALE RIDUZIONI ©		- €. 117.706,13	
TOTALE FONDO 2011 con riduzioni Stabile Variabile		€. 994.789,23 €. 50.515,25 €. 1.045.304,48	
INCREMENTO FONDO variabile non soggetto a limitazione ma incluso nelle spese di personale	€. 90.574,72	€. 91.192,24	
TOTALE FONDO 2011 da impegnare sul capitolo 6.10201/10		€. 1.136.496,72	

VISTO che in sede di Bilancio di Previsione 2011, approvato con Delibera Commissariale n° 183 del 30.12.2010 fu previsto uno stanziamento di competenza di €. 1.300.000,00= sul cap. 6.10201/10 “Fondo di produttività”, il quale concorreva, con le restanti spese del personale alla quantificazione del totale delle spese a tale titolo previste per lo stesso anno 2011, il fondo di produttività proposto per l’anno 2011, per la parte afferente alla spesa del personale, pari ad €. 1.136.496,72= è nei limiti delle previsioni di bilancio e, pertanto, rientra nei limiti di cui all’art. 1 comma 562 della legge 296/2006;

CONSIDERATO, che gli oneri previdenziali ed assicurativi previsti nel bilancio di previsione 2011, sono stati calcolati ed approvati includendo le previsioni relative alle retribuzioni allo stanziamento per fondo di produttività e Fondo di posizione e dirigenti, nelle misure di cui alla stessa previsione di bilancio;

CONSIDERATO altresì che la parte del fondo costituita dalle somme previste per l’applicazione dei compensi per l’avvocatura e per compensi tecnici, sono da intendersi come somma prevista, che l’esatta quantificazione sarà operata solo a consuntivo e l’erogazione avverrà solo in presenza di effettiva entrata delle somme o da sentenze favorevoli con assegnazione in favore dell’ente delle spese legali o dai finanziamenti per opere pubbliche, senza incarichi svolti da esterni;

VISTO che sulla base delle premesse sopra evidenziate, sulla base della concertazione sindacale svolta nella Delegazione trattante del 20 dicembre 2011 si definiva, in sede di verifica concertativa, la costituzione del seguente fondo di produttività anno 2011:

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE
ANNO 2011**

Fondo risorse decentrate stabili	€. 994.789,23
Fondo risorse decentrate variabili incluse nelle limitazioni e riduzioni	€. 50.515,25
Fondo risorse decentrate variabili escluse dal D.L. 78/2010 - SPESA DEL PERSONALE	€. 91.192,24
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' SPESA DEL PERSONALE	€. 1.136.496,72

salvo a procedere alla quantificazione delle effettive somme utilizzate per gli incentivi di cui all’art. 27 del ccnl 14.9.2000 e art. 92 del D.L.vo 163/2006;

si può affermare che l’onere complessivo del contratto integrativo, comprensivo quindi degli oneri riflessi, trovano copertura sui seguenti capitoli del bilancio dell’IACP di Bari per l’anno 2011:

- €. 1.196.496,72 del fondo di produttività 2011, sul capitolo 6.10201/10 “ Fondo di produttività” che prevede uno stanziamento di €. 1.300.000,00=
- €. 316.968,94 degli oneri per far fronte al correlato costo a carico dell’Ente per INPDAP_ENPDEP ed INAIL (27,89%) del fondo di produttività 2011 sul totale della

somma, escluse le somme destinate ad incentivare la difesa legale dell'Ente, in quanto tali somme sono comprensive degli oneri anche a carico Ente, per espressa previsione normativa e contrattuale, pari ad €. 1.136.496,72, sul capitolo 6.10201/ 4 "contributi assicurativi e previdenziali" che prevede uno stanziamento di €. 1.300.000;00;

Parte II^

Criteri di utilizzo delle risorse del fondo per i trattamenti accessori dei dipendenti e verifica della compatibilità delle risorse con le risorse poste a disposizione

CCNL – REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 2.1.2004 – ART. 31 – DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" –UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2011.

PREMESSO che:

sulla base alla concertazione sindacale, il fondo risorse decentrate personale dipendente dell'anno 2011 si è così costituito: :

**TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE
ANNO 2011**

Fondo risorse decentrate stabili	€. 994.789,23
Fondo risorse decentrate variabili incluse nelle limitazioni e riduzioni	€. 50.515,25
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' SOGGETTO A LIMITAZIONE	€. 1.045.304,48
Fondo risorse decentrate variabili escluse dal D.L. 78/2010 _ SPESA DEL PERSONALE Convenzione Bari	€. 91.192,24 €. 91.192,24
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' SPESA DEL PERSONALE	€. 1.136.496,72

Per quanto attiene l'utilizzo delle risorse stabili, per istituti stabili, contrattualmente intesi come dovuti per norme contrattuali non più contrattabili, le previsioni dell'ufficio per l'anno 2011 erano le seguenti:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI			€. 256.092,90
COMPARTO QUOTA –B e C			€. 61.552,20
ART. 4 C. 3 Indennità B/1			€. 516,48
P.O. posizione compresa convenzione Bari	28 dipendenti		€. 321.853,46 + 6.640,53 = €. 328.493,99

P.O. risultato (determina n° 39/DG del 26.01.2011)			€. 67.387,12
A.P. posizione	24 dipendenti		€. 189.697,30
A.P. risultato (17,53% Posizione 2010- val. medio)			€. 38.056,06
TOTALE			€. 941.796,05

Rispetto alla disponibilità di risorse stabili, residuano €. 52.993,18.

Per quanto attiene l'utilizzo delle risorse variabili è necessario distinguerle tra quelle con vincolo di destinazione che agiscono in una forma simile alle partite di giro e quelle definibili "generalizzate".

Per le risorse variabili c.d. generalizzate si deve tener conto che quelle relative ad alcuni istituti contrattuali come le indennità di rischio, disagio, ecc. pur rientrando nella quantificazione di queste risorse "non obbligatorie", esse hanno comunque un carattere di vincolo in presenza della necessità di specifiche prestazioni (turnazione, maneggio valori).

Per tali istituti, pur con attenzione per le annotazioni riportate in particolare per le previsioni di cui all'art. 17 c.2 lett. F) le previsioni di spesa per l'anno 2011, in base alle norme contrattuali vigenti, ed ai limiti di incremento fissati dal d.l.vo 78/2010 erano le seguenti:

RISCHIO DISAGIO	escluse le cat. D	Art. 17 c2 lett c- d-e	AUTISTA	€. 3.130,00=
			CED (/3dip.)	€. 900,00
			MAGAZZINO	€. 300,00
			RIC. PUBBL. (/ 25 dip.+ 3 mesi)	€. 7.575,00
			MAN. VALORI(/2dip.)	€. 600,00
			TOTALE	€. 12.505,00

PROGETTI FINALIZZATI

(n.b. sono stati presentati n° 8 progetti per €. 51.750,00 con richiesta di utilizzo orario anche eccedenti le, attualmente previste 50 ore pro capite)

ART. 17 COMMA 2 LETT. F)

Nel corso del 2010 a tale titolo, in applicazione delle norme vigenti la somma utilizzata è stata pari ad €. **47.400,00=** con la certezza che la somma necessaria per l'anno 2011, in applicazione delle stesse norme ed accordi potrà essere maggiore.

Infatti con verbale di concertazione del 14.02.2011 sono stati fissati gli importi da corrispondere e le modalità con cui corrispondere le predette specifiche responsabilità, così scaglionati:

Categoria B da €. 1.200,00 a €. 1.500,00

Categoria C da €. 1.700,00 a €. 2.000,00

Categoria D da €. 2.200,00 a €. 2.500,00

che, comunque, devono essere conformi, nella specifica applicazione, al principio che, a parità di prestazione richiesta tra l'anno 2010 (anno di riferimento) e l'anno di assegnazione, per il triennio 2011-13 l'incentivo deve essere invariato (D.L.78/2010 art. 9 comma 1).

Sono pervenute le seguenti attribuzioni Categoria B n° 14 incarichi con possibile impegno di euro da 16.800,00 a 21.00,00;

Categoria C n° 21 incarichi con possibile impegno da euro 35.700,00 a 42.000,00;
Categoria D n° 9 incarichi con possibile impegno da 19.800,00 a 22.500,00;
comportando quindi l'esigenza di finanziare il suddetto istituto da un minimo di €. 72.300,00 ad un massimo di €. 85.500,00.

Ai soli fini orientativi si può stimare in una forbice da **€. 124.050,00 ad €. 137.250,00**= la somma del fondo da destinare agli istituti sopra descritti, salvo quantificazioni diverse dovute alle decisioni che la D.T. vorrà assumere in tale fattispecie.

Tutte le ulteriori risorse sono destinate alla produttività così detta generalizzata.

GENERALIZZATA

Per l'anno 2010, a tale titolo sono stati assegnati €. 96.167,00= la cui erogazione è comunque legata ad un preciso meccanismo di individuazione di preventivi obiettivi, corrispondenti, per ciascun gruppo di lavoro a quelli definiti negli obiettivi programmatici dell'Ente.

Con ordinanza del Commissario Straordinario del 12.01.2011, sono stati definiti gli obiettivi programmatici per lo stesso anno di contrattazione, con assegnazione anche dei relativi budget finanziari. Tale provvedimento ha conseguentemente generato la determinazione dirigenziale n° 39/DG del 26.01.2011 di assegnazione degli obiettivi programmatici per ogni P.O. con pesatura del risultato delle stesse e la determinazione n° 53/Dg, sempre del Direttore Generale, che, insieme alle già assegnate risorse, al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi annuali, ha provveduto anche ad assegnare le risorse umane, per ogni P.O.

L'insieme di questi provvedimenti, costituiscono le direttive che discendono dall'organo di direzione politico ed amministrativo che sono assunte dalla Delegazione Trattante come le necessarie direttive, utili per definire gli obiettivi ed i vincoli alla contrattazione decentrata annuale, ossia devono fornire le indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che presiedono all'accordo sull'utilizzazione delle risorse, sia stabili che variabili del CCDI 2011.

In sede di autorizzazione alla sottoscrizione, se il parere del collegio dei revisori è favorevole, il Presidente della Delegazione Trattante, trasmetterà all'organo politico l'ipotesi di contratto, con allegato parere del collegio e relazione illustrativa, al fine di consentire la verifica della coerenza dell'ipotesi di accordo con gli obiettivi e le priorità indicate negli atti richiamati, ed assunti anche quali atti di indirizzo alla parte pubblica della delegazione trattante.

L'attuale contratto decentrato, con le modifiche apportate negli anni successivi, in particolare con l'art. 2 del CCDI 2010, ha provveduto alla verifica della compatibilità delle norme del contratto integrativo aziendale vigenti con il D.L.vo 150/2009, infatti in base alle valutazioni già effettuate dalla delegazione trattante nella tornata del 2010, già si prevede la valutazione dei risultati attraverso una preordinata griglia di valutazione individuale dell'apporto lavorativo, correlandolo all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance e in materia di merito e premi applicabili alle Regioni e agli enti locali.

Tale valutazione dovrà essere rinnovata sulla base degli ulteriori termini fissati dal D.L.vo 150/2009, oltre che dalla Circolare del DPF n° 7 del 13 maggio 2010 nonché dai diversi atti anche di accordo con i sindacati (intesa del 4 febbraio 2010) sulle decorrenze dei singoli istituti normativi per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali, tenendo conto che le Regioni, dovranno disporre anche per i propri Enti strumentali.

Il totale delle risorse di produttività disponibili, per far fronte nel 2011 alle spese possibili ad accordi immutati, sulla base dell'art. 3-ter del D.L.vo 165/2001 che prevedono come, al fine di assicurare la continuità e il miglior svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione provvede, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione, ed in base all'art. 4 del ccnl 22.1.2004, utilizzando le norme dell'ultimo ccni approvato è pari ad €. 141.707,49, provenienti sia da €. 50.515,25 dalla parte variabile sottoposta a limitazione, sia da €. 91.192,24 dalla parte variabile non

sottoposta a limitazione, limitatamente al personale coinvolto in tale attività, con cui si è costituito il fondo, sia da €. 52.993,18 provenienti dalla parte stabile del fondo. Con queste somme, ovviamente si dovrà far fronte prioritariamente alle indennità, ai progetti finalizzati ed alle particolari responsabilità.

Da ultimo si fa notare che, salvaguardando le somme non erogate per malattia ed assenze che restano economie a favore del bilancio dell'Ente, così come disposto dalla normativa in vigore, in particolare dall'art 3 del ccdi 2010 e relativo allegato, l'utilizzo delle eventuali somme residue, non interamente spese per le diverse finalità indicate dall'accordo, vengono, portate ad incremento della voce diretta a compensare la produttività della generalità dei dipendenti.

Il contratto decentrato proposto come ipotesi, richiamando le osservazioni del collegio dei revisori, destina al personale interessato alle attività della gestione degli alloggi del Comune di Bari, le risorse da esso provenienti, interpretando estensivamente il concetto espresso dai revisori, mentre è coerente con i limiti di costituzione dei fondi per tutti i restanti utilizzi.

Il Responsabile P.O. Personale
Giovanni D'Accolti

Il Direttore Generale
Avv. Sabino LUPELLI

2005/0193VERBALE N. 320 DEL 21 NOVEMBRE 2011.

Il giorno 21 novembre 2011, alle ore 9,00 presso la Sede dello IACP di Bari su convocazione del Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

Dott. Giuliano Genchi	Presidente
Dott. Vittorio D'Ecclesiis	Componente
Dott. Francesco Luigi De Robertis	Componente.

Il Collegio procede all'esame dell'ipotesi CCDI Dirigenti e Dipendenti, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 8 novembre u.s., fornendo, sulla stessa, parere favorevole del dott. Giuliano Genchi e del dott. Vittorio D'Ecclesiis con il parere contrario del dott. Francesco Luigi De Robertis per le motivazione dallo stesso comunicate in data 16 novembre u.s., che si allegano al presente verbale.

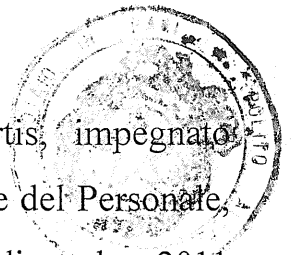
Il parere favorevole è motivato:

- a) dall'integrazione fornita dagli Uffici alla relazione illustrativa tecnico finanziaria (pagine 2 e 3);
- b) dall'esame della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato (art.9 comma 2 bis) del 15 aprile 2011;
- c) dall'esame della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 24 dicembre 2010.

Nel contempo il parere favorevole è condizionato al pagamento delle seguenti somme:

- 1) compensi per alloggi gestiti – altri Enti (euro 91.192,24),
- 2) compensi professionali dovuti per sentenze favorevoli (euro 60.000,00),
- 3) art.92 decreto legislativo n.163/2006(euro 150.000,00),

che sono state escluse dalle riduzioni previste dall'art.9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, ai dipendenti direttamente interessati.

2005/0194

Successivamente, il Collegio, ad eccezione del dott. De Robertis, impegnato nell'esame della documentazione relativa ai fondi per l'incentivazione del Personale, conclude l'esame delle Delibere adottate dal Commissario nel mese di ottobre 2011 non avendo nulla da dichiarare.

Letto confermato e sottoscritto,

dott. Giuliano Genchi

dott. Vittorio D'Ecclesiis

dott. Francesco Luigi De Robertis