

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 23

del 31/01/2024

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, nominato in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 38 del 29/12/2023, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad

O G G E T T O

**PERIODO DI CONGEDO PARENTALE
DIPENDENTE**

Visto
Per l'impegno di spesa

**IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E
AMMINISTRAZIONE**

Visto

IL SEGRETARIO DIRETTORE

VISTA la nota prot. n. 00221 del 31/01/2024 con la quale la Sig.ra _____, nata a _____, dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" Area Operatori Esperti ex cat. B, chiede ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm. di usufruire per la figlia _____ nata a _____ del seguente periodo di congedo parentale retribuito:

- **dal 18/02/2024 al 31/03/2024 (pari a 43 giorni) con una retribuzione pari al 30%.**

CHE la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

VERIFICATO che la richiesta in parola rientra nella previsione normativa di cui all'art. 34 nel D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni "*Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione ((, elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione)). I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione*".

VISTO l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

- 1) **Di riconoscere** per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra _____ il congedo parentale di cui all'art. 34 del D.Lgs 151/2001 per il seguente periodo:
 - **dal 18/02/2024 al 31/03/2024 (pari a 43 giorni) con una retribuzione pari al 30%.**
- 2) **Di evidenziare** che per il suddetto periodo di assenza, è riconosciuto alla stessa, il trattamento economico ai sensi dell'art. 34 nel D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni. Il computo del periodo di assenza ai fini dell'anzianità di servizio, del congedo ordinario e della 13^a mensilità è rinviato alla vigente disciplina normativa e contrattuale.
- 3) **Di comunicare** alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.
- 4) Alla dipendete, tolti questi 43 giorni, restano ancora 107 giorni di congedo parentale retribuito al 30%.

5) L'Ufficio Ragioneria e Amministrazione è incaricato degli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Giorgio Pavan



Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

31 GEN. 2024

il _____



IL FUNZIONARIO INCARICATO
