

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"  
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

---

DECRETO N. 322

del 24/11/2023

## D E C R E T O

### DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan,  
nominato in attuazione del Decreto del  
Commissario Straordinario Regionale n. 23 del  
04/08/2023, ha adottato in data odierna il presente  
decreto, avente ad

### O G G E T T O

PERIODO DI CONGEDO PER MATERNITÀ  
OBBLIGATORIA E FACOLTATIVA DIPENDENTE

Visto  
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO  
RAGIONERIA E  
AMMINISTRAZIONE

---

Visto

---

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

**VISTA** la nota prot. n. 002445 del 24/11/2023 con la quale la Sig.ra \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_, dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" Area Operatori Esperti ex cat. B, chiede ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm. di usufruire per la figlia \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ (data presunta del parto 19/08/2023), del seguente periodo di congedo parentale retribuito, dopo i tre mesi di astensione obbligatoria:

- **dal 18/11/2023 al 17/12/2023 (pari a 30 giorni) con una retribuzione pari al 100%.**

**CHE** la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

**VERIFICATO** che la richiesta in parola rientra nella previsione normativa di cui all'art. 34 nel D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni *"Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione ((, elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione)). I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione"*.

**VISTO** l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

**PRESO ATTO** della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

## D E C R E T A

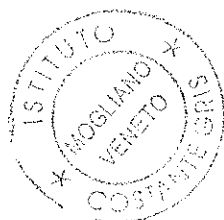
- 1) **Di riconoscere** per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra \_\_\_\_\_ congedo parentale di cui all'art. 34 del D.Lgs 151/2001 per il seguente periodo:
  - **dal 18/11/2023 al 17/12/2023 (pari a 30 giorni) con una retribuzione pari al 100%.**
- 2) **Di evidenziare** che per il suddetto periodo di assenza, è riconosciuto alla stessa, il trattamento economico ai sensi dell'art. 43 comma 3 del vigente CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali. Il computo del periodo di assenza ai fini dell'anzianità di servizio, del congedo ordinario e della 13<sup>a</sup> mensilità è rinviato alla vigente disciplina normativa e contrattuale.
- 3) **Di comunicare** alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.

- 4) Alla dipendete, tolti questi primi 30 giorni, restano ancora 30 giorni retribuiti all'80% e 120 giorni di congedo parentale retribuiti al 30%.
- 5) L'Ufficio Ragioneria e Amministrazione è incaricato degli adempimenti conseguenti.

  
**IL SEGRETARIO DIRETTORE**  
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 24 NOV. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO

\_\_\_\_\_