

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"  
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N 314

del 17/11/2023

**D E C R E T O**

**DEL SEGRETARIO DIRETTORE**

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, nominato in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 23 del 04/08/2023, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad

**O G G E T T O**

**CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO DAL  
08/12/2023 AL 10/12/2023 - DIPENDENTE**

**Visto**  
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO  
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

VISTO

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

**VISTA** la nota assunta a prot. n. 002394 del 17/11/2023 con la quale il Sig. [redacted] dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" Cat. Operatori Esperti – ex Cat. B1, chiede di usufruire per la figlia [redacted] nata a [redacted] il [redacted] del seguente periodo di congedo parentale non retribuito:

- dal 08/12/2023 al 10/12/2023 (pari a 03 giorni);

**CHE** lo stesso ha dichiarato che la mamma della bambina ha già usufruito di 3 mesi e 9 giorni di congedo parentale.

### VERIFICATO CHE:

- che la richiesta rientra nella previsione normativa di cui all'art. 34 nel D.Lgs. n. 105/2022 (i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30% per un totale di 180 giorni fino al compimento del 12° anno di età del bambino).
- al Sig. [redacted] restano ancora n. 51 giorni di congedo parentale al 30%.

**RITENUTO** quindi di concedere al Sig. [redacted] i 03 giorni di congedo parentale al 30%.

**VISTO** l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

**VISTO** che l'art. 43 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai congedi per i genitori prevede per i dipendenti pubblici nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30%.

**PRESO ATTO** della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

## DECRETA

1. Di riconoscere per quanto in premessa illustrato, al dipendente Sig. [redacted] il congedo parentale retribuito al 30%, per il seguente periodo:
  - dal 08/12/2023 al 10/12/2023 (pari a 03 giorni);

2. Al dipendete, tolti i tre (03) giorni, restano ancora 48 giorni di congedo parentale.
3. Di comunicare al dipendente interessato i contenuti del presente provvedimento.
4. Di incaricare l'ufficio ragioneria e amministrazione degli adempimenti conseguenti.

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**  
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 17 NOV. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO

---