

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 301

del 02/11/2023

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E
AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, nominato in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 23 del 04/08/2023, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad

O G G E T T O

**CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AL 30
% DAL 22/12/2023 AL 01/01/2024 - DIPENDENTE**

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

VISTA la nota prot. n. 002271 del 02/11/2023 con la quale la Sig.ra _____, nata il _____, dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" Cat. Operatori Esperti - ex Cat. B3, chiede ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. di usufruire per la figlia _____ nata a _____ il _____, del seguente periodo di congedo parentale retribuito:

- dal 22/12/2023 al 01/01/2024 (pari a 11 giorni).

CHE la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

VERIFICATO CHE:

- che la richiesta rientra nella previsione normativa di cui all'art. 34 del D.Lgs. n. 105/2022 (i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30% per un totale di 180 giorni fino al compimento del 12° anno di età del bambino).
- la Sig.ra _____ ha già usufruito di tutti i congedi parentali al 100% e di n. 29 giorni di congedo parentale al 30%.

RITENUTO quindi di concedere alla Sig.ra _____ gli 11 giorni di congedo parentale al 30%.

VISTO l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

VISTO che l'art. 43 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai congedi per i genitori prevede per i dipendenti pubblici nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30%.

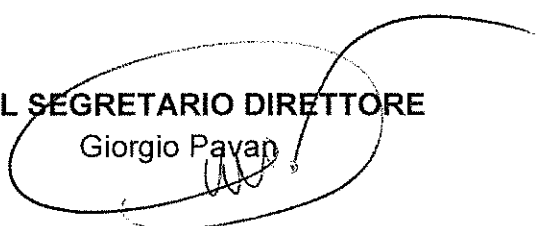
PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

- 1) Di riconoscere per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra _____ il congedo parentale di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 per il seguente periodo:
 - dal 22/12/2023 al 01/01/2024 (pari a 11 giorni).

- 2) Di evidenziare che per il suddetto periodo di assenza, è riconosciuto alla stessa, il trattamento economico come segue:
 - retribuzione al 30% ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs 151/2001 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.
- 3) Di comunicare alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.
- 4) Alla dipendete, tolti gli 11 giorni, restano ancora 110 giorni di congedo parentale al 30%.
- 5) L'Ufficio Ragioneria e Amministrazione è incaricato degli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO DIRETTORE
Giorgio Pavan



Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

10.2 NOV. 2023

il



IL FUNZIONARIO INCARICATO
