

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 20

del 04/07/2023

D E C R E T O

DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

REGIONALE

Il Commissario Straordinario Regionale, Avv. Enrico Specchio, nominato con D.G.R. n. 423 del 07/04/2023, ha adottato in data odierna il presente provvedimento avente ad

O G G E T T O

PROVVEDIMENTO ORGANIZZATIVO PER IL
REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE E PER
L'ATTRIBUZIONE DEI NUOVI PROFILI

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO RAGIONERIA E
AMMINISTRAZIONE

Visto

IL SEGRETARIO DIRETTORE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO REGIONALE

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di reclutamento alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerati in particolare le seguenti norme:

- l'art. 5, in materia di funzione di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro in capo ai dirigenti/responsabili di servizio;
- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-bis, in materia di esternalizzazioni;
- l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;
- l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'articolo 4 e del capò II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;
- l'art 33, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente.

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sul reclutamento del personale;

VISTE le linee di indirizzo in materia di predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con decreto ministeriale 08.05.2018, le quali:

- superano il previgente significato di "dotazione organica", sostituendolo con la dotazione intesa come somma delle risorse già in forza e delle assunzioni previste, nel rispetto della spesa massima ammessa;
- definiscono la procedura da seguire per predisporre il piano dei fabbisogni di personale (dall'analisi dei bisogni alle proposte dirigenziali fino alla pianificazione delle assunzioni a livello di ente), la quale presuppone:
 - un'analisi quantitativa, riferita alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere ai fini istituzionali dell'ente, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 - un'analisi qualitativa, riferita alle tipologie di professioni e competenze meglio rispondenti alle esigenze dell'ente, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi;

VISTE le nuove linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con decreto ministeriale 22.07.2022, che integrano gli indirizzi ministeriali approvati nel 2018 e che specificano la procedura da seguire per:

- identificare le famiglie professionali, nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;
- declinare le famiglie professionali in profili di ruolo da collocare nelle varie aree (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità tecniche e comportamentali richieste;

VISTO l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, il quale ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), strumento di programmazione "trasversale", che integra i contenuti dei seguenti atti:

- piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 del d.lgs. 165/2001), soppresso in quanto adempimento autonomo dall'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 81/2022;
- piano di razionalizzazione delle dotazioni strumentali e informatiche (art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244);
- piano della performance (art. 10 del d.lgs. 150/2009);
- piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, comma 1, della legge 124/2015);
- piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006);

VISTO il DM 132/2022, che ha individuato i contenuti di massima del PIAO;

CONSIDERATO che, alla luce della disciplina citata, l'ente identifica i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli necessari che le combinano, dei profili di ruolo e competenza;

CONSIDERATO che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- l'articolo 12, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - area degli operatori;
 - area degli operatori esperti;
 - area degli istruttori;
 - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- gli articoli 16 e seguenti, in materia di incarichi di elevata qualificazione;

VISTO l'allegato A al CCNL 16.11.2022, che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;

VISTO l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale a decorrere dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di

classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di assegnazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche ottenute in precedenza, riconosciuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

DATO ATTO che, su questa base, con provvedimento assunto in data odierna è stato approvato, previa informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, il nuovo mansionario - catalogo dei profili professionali che avrà effetto dal 1° aprile 2023, attuativo del nuovo ordinamento professionale del personale;

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

1. di modificare, con effetto dal 1° aprile 2023, l'inquadramento del personale che sarà alle dipendenze dell'ente, come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

INQUADRAMENTO AL 31 MARZO 2023	NUOVO INQUADRAMENTO DAL 1 APRILE 2023
Dipendenti di categoria A	Area degli Operatori
Dipendenti di categoria B	Area degli Operatori Esperti
Dipendenti di categoria C	Area degli Istruttori
Dipendenti di categoria D	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

2. di modificare, con effetto dalla stessa data, i profili professionali del personale:

PROFILO PROFESSIONALE AL 31 MARZO 2023	PROFILO PROFESSIONALE DAL 1 APRILE 2023
Operaio specializzato	Operaio specializzato
Operaio manutentore	Operaio manutentore
Magazziniere	Magazziniere
Esecutore addetto alla portineria	Operatore esperto addetto alla portineria
Operatore servizi alberghieri e generali aiuto cuoco	Operatore esperto – aiuto cuoco
Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario

Esecutore servizio amministrativo contabile	Operatore servizio amministrativo contabile
Cuoco	Operatore esperto - Cuoco
Istruttore amministrativo contabile	Istruttore amministrativo contabile
Istruttore tecnico	Istruttore tecnico
Istruttore informatico	Istruttore informatico
Profili in esaurimento*: Infermiere Educatore animatore Logopedista Fisioterapista	Profili in esaurimento*: Infermiere Educatore animatore Logopedista Fisioterapista
Funzionario/Istruttore direttivo amministrativo contabile	Funzionario amministrativo contabile
Funzionario/Istruttore direttivo tecnico	Funzionario tecnico
Assistente Sociale	Assistente Sociale
Istruttore Informatico	Funzionario Informatico
Coordinatore servizio socio sanitario assistenziale	Coordinatore servizio socio sanitario assistenziale
Psicologo	Psicologo
Infermiere referente	Infermiere
-----	Logopedista
-----	Fisioterapista
-----	Educatore Animatore

*Profili ad esaurimento che alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, sia inquadrato nell'Area degli Istruttori per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B dalla ex categoria C; ai suddetti profili ad esaurimento si applica quanto previsto dall'art. 13, c. 5, CCNL 2019-2021

3. di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti e di archiviarne copia nei relativi fascicoli personali;
4. di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della sua adozione.

**IL COMMISSARIO
STRAORDINARIO REGIONALE**
Avv. Enrico Specchio

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 04 LUG. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO
