



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **708** del **29 DIC. 2025**

OGGETTO: Presa d'atto dell'opzione dei dirigenti medici, per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) o non esclusivo (extramoenia), ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCNL 23/01/2024 – Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **29 DIC. 2025** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 29 DIC. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- il CCNL 23/01/2024 Area Sanità, agli artt. 19 e 20, prevede la possibilità per i dirigenti medici di optare per il rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo;
- la richiesta deve essere presentata entro il 30 novembre di ogni anno, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- con comunicazione email del 06/10/2025, l'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane ha comunicato a tutti i dirigenti dell'Area sanità (medici e sanitari) la possibilità di esprimere l'opzione (intramoenia o extramoenia) entro il 30/11/2025;

Preso atto che:

- con nota del 27/11/2025, il dott. Giuseppe Cottone, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, ha richiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo (extramoenia);
- con nota del 20/10/2025, la dott.ssa Virginia Suardi, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, ha richiesto il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia);

Visto l'art. 20 del CCNL 23/01/2024 Area Sanità il quale prevede quanto segue:

- "La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo [...] comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:
 - a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse, fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;
 - b) spettanza della retribuzione di posizione – parte fissa di cui all'art. 69, comma 3, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti;
 - c) non spettanza della retribuzione di risultato;
 - d) inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;
 - e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che - dalla stessa data - costituisce risparmio aziendale".
- La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo [...] comporta l'erogazione della retribuzione di posizione nella misura prevista per i dirigenti a rapporto esclusivo. Laddove, in applicazione di specifiche norme regionali, il dirigente avesse perso l'incarico di struttura precedentemente conferito, la retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e, per



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 29 DIC. 2025

quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. In tal caso, nelle more rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato. Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello dell'opzione nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale, in quanto, per il dott. Giuseppe Cottone si registra un incremento di € 5.349,00 e per la dott.ssa Virginia Suardi si registra un risparmio di pari importo;

Ritenuto pertanto di prendere atto delle opzioni presentate dai dirigenti medici sopra citati a far tempo dal 01/01/2026, ai sensi dell'art. 19 CCNL 23/01/2024 Area Sanità;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle trasformazioni del rapporto di lavoro dei sotto elencati dirigenti medici, come di seguito specificato:
 - dott. Giuseppe Cottone, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione: passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo (extramoenia);
 - dott.ssa Virginia Suardi, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia: passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia).
2. di dare atto che le suddette trasformazioni decorreranno a far tempo dal 01/01/2026;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale, in quanto, per il dott. Giuseppe Cottone si registra un incremento di € 5.349,00 e per la dott.ssa Virginia Suardi si registra un risparmio di pari importo;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 29 DIC. 2025

5. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Giuliana SABATINO)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: Dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: Mariangela Casile



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 29 DIC. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 29 DIC. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. /// allegato.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto